

국방부 · 방위사업청 퇴직공직자 방위산업체 취업실태 보고서 2009~2015

국방부 · 방위사업청 퇴직공직자 방위산업체 대거 취업
적극적인 업무연관성 평가방안 마련돼야

03 요약

05 조사취지 및 개요

07 국방부 · 방위사업청 퇴직공직자 취업제한 · 취업승인심사 조사결과

36 결론

차례

요약	3
조사취지 및 개요	5
국방부·방위사업청 퇴직공직자 취업제한·취업승인심사 조사결과	7
국방부·방위사업청 퇴직공직자 취업제한심사 전체 현황	7
국방부·방위사업청 퇴직공직자 ‘방위산업체’ 취업제한심사 현황	7
국방부·방위사업청 퇴직공직자 ‘방위산업체’ 취업승인심사 현황	9
취업제한·취업승인심사를 받은 후 취업한 방위산업체 현황	11
취업제한·취업승인심사를 받은 후 취업한 방위산업체 중 방산비리로 적발된 사례	14
방위산업체 ‘취업가능’ 판정을 받았으나 업무연관성이 의심되는 사례	15
결론	36

2009년 6월부터 2015년 12월까지 국방부(군 포함)·방위사업청 퇴직공직자를 대상으로 한 취업제한심사 및 취업승인심사 결과 분석 결과,

취업제한 기준을 강화한 공직자윤리법의 개정 방향에 부합하지 않는 부실심사 문제

취업제한심사 평가의 엄격성을 강화하고, 독립성과 객관성을 마련할 제도적 보완 필요

- 2009년 6월부터 2015년 12월까지 국방부(군 포함)·방위사업청 퇴직공직자를 대상으로 한 취업제한·취업승인심사 자료 분석
 - 지난 2014년 세월호 참사 당시 해군이 인도를 거부했던 통영함의 음파탐지기의 성능에 문제가 있었던 것이 밝혀지면서 2014년 말 이후 감사원의 ‘방산비리 특별감사단’, 7개 기관 합동 ‘방위사업비리 합동수사단’ 이 결성되는 등 군-방위사업청-방위산업체 간 이해관계 유착 및 비리 척결이 주요 사회 이슈로 부각됨.
 - 참여연대는 공직윤리, 비리와 관련해 방위사업비리가 이슈화 되었고, 퇴직공직자의 유관 기업 취업이 군-민간의 이해관계 유착으로 이어질 수 있는 가능성이 있다는 판단 하에 지난 6년 6개월간 국방부·방위사업청 퇴직공직자를 대상으로 한 취업제한·취업승인심사 결과를 점검하였음.
- 조사결과, 취업제한심사, 취업승인심사에서 공직자윤리위원회는 직무연관성을 매우 소극적으로 판단하고 있는 것으로 나타남
 - 2009년 6월 ~ 2015년 12월 기간 동안 취업제한심사를 받은 국방부·방위사업청 퇴직공직자 326명 중 ‘취업가능’ 결정을 받은 대상자는 287명으로 88%에 이룸.
 - 특히 방위산업체 취업을 희망한 취업제한심사 대상자 139명 중 ‘취업가능’ 결정을 받은 경우는 112명으로 81%에 달함.
 - 국방부·방위사업청 퇴직공직자 118명(취업가능: 112명, 취업승인: 6명)이 취업제한·취업승인심사를 거쳐 취업한 방위산업체는 29개이며, 이중 6개의 업체에서 감사원 감사 및 방위사업비리 합동수사단에 의해 방위사업비리 혐의가 적발됨. 6개 업체에 취업한 퇴직공직자의 수는 40명임.
 - 공직자윤리위원회의 취업제한심사 결과, 방위산업체에 ‘취업가능’ 하다고 결정된 112명의 퇴직공직자에 대해 직무연관성을 다시 확인해 본 결과 76%에 달하는 85명의 대상자가 퇴직 전 직무와 퇴직 후 취업업체 간의 업무연관성이 있거나 의심되는 것으로 판단됨
 - 특히 방위사업청 사업관리본부에서 KDX-III 사업팀장으로 근무했던 퇴직공직자가 KDX-III 전투체계를 제공하는 삼성탈레스(현 한화탈레스)에 취업하고, 방위산업체의 보안감사 및 점

검, 보안 측정, 방산종사자 신원조사 등의 직무를 수행하는 기무사 출신 퇴직공직자 다수가 피감기관이 될 수 있는 방위산업체에 취업하는 등 업무연관성이 뚜렷함에도 불구하고 ‘취업가능’ 결정이 내려지는 사례가 다수 발견됨.

- 방위산업체는 그 사업의 특성상 군·방위사업청 업무와 밀접한 관련성이 있지만 정부공직자윤리위원회는 이러한 점을 적극적으로 판단하지 않음.
- 이처럼 업무연관성과 이해충돌 가능성이 충분히 있어보임에도 공직자윤리위원회가 취업제한을 하지 않는 것은 1) 업무연관성의 범위를 협소하게 설정하거나 소극적으로 판단하는 것이며 2) 공직자윤리위원회가 인사혁신처 산하에 있어서 독립성이 취약하고, 이로 인해 취업심사 신청자에 대해 온정적인 심사가 이루어지기 때문인 것으로 보임.
- 따라서 심사 판단기준 중 기관 업무를 기준으로 하는 퇴직공직자의 범위를 확대하고, 반부패와 공직윤리 감독을 총괄하는 전담기구를 설치하여, 공직자윤리위원회의 기능을 이관해 업무의 독립성과 객관성을 확보할 필요가 있음.

조사취지 및 개요

1. 조사취지

- 방위사업비리는 지난 수 십년 동안 꾸준히 문제가 되어 왔는데, 특히 지난 2014년 세월호 사건 당시 해군이 음파탐지기 성능 미달을 이유로 인도를 거부하여 세월호 구조 현장에 투입되지 못했던 통영함의 납품비리가 밝혀지면서 이른바 ‘군피아’ 문제가 우리 사회 개혁 과제로 주목됨.
- 방위사업비리의 주요 원인 중 하나는 예비역들이 무기중개업체나 방위산업체로 취업해 현직 군인 및 공직자들을 상대로 로비를 하면서 군(軍)-방위사업청-방위산업체 사이의 뿌리 깊은 유착 고리를 형성하고 있는 것이라는 사회적 지적이 있으며, 이러한 문제는 방위사업비리 합동수사단의 수사 중간발표 자료에도 수차례 언급된 바 있음.
- 이러한 문제를 예방하기 위해서는 군 출신 퇴직공직자들이 퇴직 전 자신의 업무와 연관성이 높은 업체(기관)에 취업하는 것을 제한하는 취업제한심사를 강화해야 함.
 - 현재 공직자윤리법(제17조 및 제18조)은 4급 이상 공무원이 퇴직 후 3년 이내에 영리 사기업체 등에 취업을 하려는 경우, 자신이 취업하려는 업체가 퇴직 전 5년간 속했던 부서의 업무와 밀접한 연관성(제17조2항)이 있는 취업제한업체인지를 공직자윤리위원회에 확인(취업제한심사)받도록 하고, 만약 업무연관성이 있는 취업제한업체라면 공직자윤리법 시행령(제34조3항)에 따른 특별한 사유에 해당한다는 점을 제시해 공직자윤리위원회로부터 승인(취업승인심사)을 받은 후에 취업하도록 하는 취업제한제도를 명시하고 있음.
 - 이처럼 퇴직 후 취업제한제도를 둔 이유는 퇴직예정 공직자가 퇴직 후 취업을 목적으로 특정업체에 특혜를 주는 등의 부정한 행위를 미연에 방지하고, 사기업체 등에 취업한 후 퇴직 전에 근무하였던 기관에 부당한 영향력 행사 가능성을 차단함으로써 공무집행의 공정성과 공직윤리를 확립하기 위함임.
- 그러나 방위사업청에 공군의 전자전 훈련장비(EWTS)의 원가를 부풀려 계약을 증계했다는 혐의로 「방위사업비리 합동수사단」에 의해 2015년 3월 구속 기소된 SK C&C 전 상무는 예비역 공군 준장으로 퇴직 전 방위사업청에서 EWTS 사업을 총괄했음에도 취업제한심사를 통한 별다른 제한 없이 2007년 SK C&C 상무로 취업해 2년간 관련 업무를 수행하는 등 국방부·방위사업청 퇴직공직자의 방위산업체 취업이 방위사업비리로 이어지는 사례가 드러남.
- 이에 참여연대는 국방부·방위사업청 출신 퇴직공직자들이 취업제한심사를 거쳐 방위산업체에 취업한 현황을 살펴보고, 취업 심사의 적정성을 평가해보고자 함.

2. 조사개요

1) 조사대상

- 2009.6.1. ~ 2015.12.31. 기간 취업제한심사를 받은 국방부·방위사업청 퇴직공직자 326명
- 2009.6.1. ~ 2015.12.31. 기간 취업승인심사를 받은 국방부·방위사업청 퇴직공직자 13명

2) 주요 분석 자료

- 참여연대가 정부공직자윤리위원회에 정보공개청구를 통해 받은 퇴직공직자 취업제한심사 및 취업승인심사 현황 자료 중 2009.6.1.~2015.12.31. 국방부방위사업청 출신 퇴직공직자의 취업제한·취업승인심사 현황 자료.
- 방위산업체 지정·취소 업체 명단 현황(출처: 국회의원 권은희 의원실)
- 방위산업비리 및 방위산업체 기업과 관련한 언론자료, 각 기업 홈페이지, 기업공시사이트 (<https://dart.fss.or.kr/>) 및 워크넷 고용형태공시사이트(<https://www.work.go.kr/gongsi>) 활용

3) 기타 참고자료

- ‘방위사업비리합동수사단’의 방위산업 비리 수사 중간결과 보도자료(2015.7.15. 발표)
- 2009년~2014년 참여연대가 매년 발간한 ‘퇴직 후 취업제한제도 운영실태 보고서’

3. 조사내용

- 국방부·방위사업청 퇴직공직자의 취업제한·취업승인심사 결과
- 방위산업체에 취업하려는 국방부·방위사업청 퇴직공직자의 취업제한·취업승인심사 결과
- 국방부·방위사업청 퇴직공직자가 취업제한·취업승인심사를 거쳐 취업한 방위산업체 중 방산비리가 적발된 사례
- 국방부·방위산업체 퇴직공직자 중 방위산업체 취업제한심사에서 업무연관성이 없다고 하여 ‘취업가능’ 판정을 받았으나, 직무상 관련이 있다고 판단되거나 의심되는 사례

국방부 · 방위사업청 퇴직공직자 취업제한 · 취업승인심사 조사결과

1. 국방부 · 방위사업청 퇴직공직자 취업제한심사 전체 현황

- 2009년 6월 ~ 2015년 12월 기간 동안 취업제한심사를 받은 국방부 · 방위사업청 퇴직공직자는 326명이며, 이 중 88%인 287명이 ‘취업가능’ 판정을 받음.

<표1> 2009.6.1. ~ 2015.12.31. 국방부 · 방위사업청 퇴직공직자 취업제한심사 기간별 전체 현황

(단위: 명, %)

기간	퇴직공직자 수	취업가능	취업제한
2009.6.1~2010.5.31	33명 (100%)	30명 (91%)	3명 (9%)
2010.6.1~2011.5.31	38명 (100%)	26명 (68%)	12명 (32%)
2011.6.1~2012.5.31	62명 (100%)	57명 (92%)	5명 (8%)
2012.6.1~2013.5.31	51명 (100%)	47명 (92%)	4명 (8%)
2013.6.1~2014.5.31	61명 (100%)	53명 (87%)	8명 (13%)
2014.6.1~2015.5.31	48명 (100%)	43명 (90%)	5명 (10%)
2015.6.1~2015.12.31*	33명 (100%)	31명 (94%)	2명 (6%)
합계	326명 (100%)	287명 (88%)	39명 (12%)

*참여연대는 매년 9월 정기국회에 맞춰 전년도 6월부터 당년도 5월기간에 대한 <퇴직 후 취업제한제도 운영실태 보고서>를 발간해옴. 그에 따라 본 보고서의 연도별 분석 기간도 전년도 6월부터 당년도 5월로 설정하고 있으며, 다만 최근 현황을 반영하기 위해 2015년 하반기 현황 데이터는 별도로 표기함

- 2009년 6월 ~ 2011년 5월 기간 동안 취업제한심사를 받은 국방부 · 방위사업청 퇴직공직자는 연간 30명 대 수준이지만 2011년 6월 이후에는 취업제한심사를 받은 연간 퇴직공직자 수가 50명 이상으로 대폭 증가함. 이러한 변화를 가능하게 만드는 주요 요인으로는 ▲ 퇴직공직자 절대 수 증가에 따른 취업제한심사 대상자 수 증가 ▲ 2011년 7월 공직자윤리법 개정에 따라 회계 · 세무 · 법무법인이 취업제한기관에 포함되고 사외이사, 비상근 자문 또는 고문 등의 직위에 취업할 시 취업심사대상으로 포함 ▲ 2011년 7월 공직자윤리법 개정 에 따라 퇴직 전 업무연관성 판단기간을 기존 3년에서 5년으로 확대한 점 등으로 추정할 수 있으나 정확한 원인 판단을 위해서는 보다 면밀한 검토가 필요할 것으로 보임.

2. 국방부 · 방위사업청 퇴직공직자 ‘방위산업체’ 취업제한심사 현황

1) 국방부 · 방위사업청 퇴직공직자의 방위산업체 취업제한심사 현황

- 2009년 6월 ~ 2015년 12월 기간 동안 취업제한심사를 받은 국방부 · 방위사업청 퇴직공직자

326명 중 43%인 139명이 방위산업체 취업을 위해 취업제한심사를 받은 것으로 나타남.

<표2> 2009.6.1. ~ 2015.12.31. 국방부·방위사업청 퇴직공직자 ‘취업가능/취업제한’ 결정 현황

(단위 : 명, %)

취업기관 구분	심사대상자 중 취업가능/취업제한 결정 현황		
	심사대상자 수	취업가능	취업제한
전체	326명 (100%)	287명 (88%)	39명 (12%)
방위산업체	139명 (100%)	112명 (81%)	27명 (19%)
일반업체	187명 (100%)	175명 (94%)	12명 (6%)

- 방위산업체 취업을 위해 취업제한심사를 받은 국방부·방위사업청 퇴직공직자 139명 중 인 112명(81%)이 연무연관성이 없다며 ‘취업가능’ 판정을 받았으며 취업이 제한된 경우는 27명(19%)에 불과함.
- 방위산업체 ‘취업가능’ 결정 비율(81%)은 방위산업체가 아닌 일반업체 취업가능 결정 비율(94%)에 비해 10%p 정도 낮은 것으로 나타남.
- 그러나 방위산업체가 아닌 일반업체의 대부분은 건설, 금융, IT, 전자, 보안, 소재산업, 운수업 등을 주요 사업으로 하고 있는 기업으로 방위산업체에 비해 퇴직 전 직무와의 연무연관성이 낮다는 점과 방위산업체는 군·방위사업청의 업무와 직접적으로 연관된다는 점을 고려할 때, 방위산업체 ‘취업가능’ 결정비율이 80% 이상이라는 것은 상당히 높은 수치임.

<표3> 2009.6.1. ~ 2015.12.31. 국방부·방위사업청 퇴직공직자 방위산업체 취업제한심사 기간별 현황

(단위 : 명, %)

기간	합계	취업가능	취업제한
2009.6.1~2010.5.31	22명 (100%)	19명 (86%)	3명 (14%)
2010.6.1~2011.5.31	22명 (100%)	12명 (55%)	10명 (45%)
2011.6.1~2012.5.31	27명 (100%)	23명 (85%)	4명 (15%)
2012.6.1~2013.5.31	22명 (100%)	19명 (86%)	3명 (14%)
2013.6.1~2014.5.31	27명 (100%)	22명 (81%)	5명 (19%)
2014.6.1~2015.5.31	14명 (100%)	13명 (93%)	1명 (7%)
2015.6.1~2015.12.31	5명 (100%)	4명 (80%)	1명 (20%)
합계	139명 (100%)	112명 (81%)	27명 (19%)

- 방위산업체 ‘취업가능’ 판정을 받은 국방부·방위사업청 퇴직공직자 112명 중 육군관련 업무를 수행한 공직자가 38명으로 가장 많고 다음이 해군 37명, 공군 25명, 기타 12명으로 나타남

<표4> 2009.6.1. ~ 2015.12.31. 국방부·방위사업청 퇴직공직자 업무 구분에 따른 방위산업체 취업제한사 현황

(단위 : 명, %)

관련 업무에 따른 구분 ¹	합계	취업가능	취업제한
육군관련 업무	48명 (100%)	38명 (79%)	10명 (21%)
해군관련 업무	45명 (100%)	37명 (82%)	8명 (18%)
공군관련 업무	30명 (100%)	25명 (83%)	5명 (17%)
기타 ²	16명 (100%)	12명 (75%)	4명 (25%)
총계	139명 (100%)	112명 (81%)	27명 (19%)

¹ 방위사업청 퇴직공직자 중 군인이 아닌 공무원일 경우, 퇴직 전 소속 부서 및 담당업무에 따라 분류함

² 육군·해군·공군 3군 중 어느 군의 직제에 해당하는 업무를 수행했는지 확인이 어렵거나 공통관할의 업무를 수행한 경우는 '기타' 로 분류함.

- 국방부·방위사업청 퇴직공직자의 방위산업체 취업가능 결정 비율은 해군, 육군, 공군 등 업무에 따른 차이는 없으며 70%대 후반~80%대 초반 수준으로 고르게 높게 나타남.

3. 국방부·방위사업청 퇴직공직자 ‘방위산업체’ 취업승인심사 현황

- 공직자윤리법 제17조 제1항 및 제18조 제2항, 동법 시행령 제34조 제3항에 따르면 업무연관성이 있는 취업제한기관이라 할지라도 부득이한 특별한 사유가 인정될 경우 공직자윤리위원회 승인을 받아 취업제한기간 내에 취업할 수 있음.²

- 1 정보공개청구를 통해 확인된 ‘퇴직 전 5년 이내 근무부서 및 직위’ 정보만으로는 군 편제상 어느 군의 직제에 해당하는 업무를 수행했는지 확인이 어려운 경우 또는 육군·해군·공군에 공통적으로 해당하는 업무를 수행한 경우에 기타로 분류함. 방위사업청 퇴직공직자 중 군인이 아닌 경우에도 퇴직 전 소속 부서 및 담당업무를 기준으로 분류함.
- 2 공직자윤리법 시행령 제34조(취업승인) ③ 관할 공직자윤리위원회는 제1항에 따른 취업승인 신청에 대하여 법 제17조제1항 단서에 따라 취업승인을 할 때에는 제2항에 따른 의견서, 취업승인신청인의 퇴직 전 근무현황, 취업 후 영향력 행사 가능성 등을 고려하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 특별한 사유가 인정되는 경우에는 취업을 승인할 수 있다.
 1. 국가안보상의 이유나 국가의 대외경쟁력 강화와 공공의 이익을 위하여 취업이 필요한 경우
 2. 직제와 정원의 개정·폐지, 예산의 감소 등에 따라 직위가 없어지거나 정원이 초과되어 본인의 의사와 관계없이 면직된 경우
 3. 국가나 지방자치단체가 출자하거나 재출자하는 취업제한기관의 경영개선을 위하여 필요한 경우
 4. 「국가기술자격법」에 따른 기술 분야의 자격증소지자(「자격기본법」에 따라 국가가 공인한 민간자격증소지자를 포함한다)로서 해당 산업분야의 발전과 과학기술진흥에 특히 기여할 수 있다고 판단되는 경우
 5. 법원의 결정 또는 법령의 규정에 따라 해당 취업제한기관의 관리인이나 임직원으로 선임되는 경우
 6. 채용계약에 따라 일정기간 전문지식·기술이 요구되는 직위에 채용되었다가 퇴직 후 임용 전에 종사하였

- 2009년 6월 ~ 2015년 12월 기간 동안 취업승인심사를 신청한 국방부·방위사업청 퇴직공직자는 총 13명이며, 이 중 8명(62%)이 ‘취업승인’ 결정을 받음.
- 취업승인심사를 신청한 국방부·방위사업청 퇴직공직자 13명 중 10명이 방위산업체 취업을 위해 취업승인심사를 신청하였으며, 이 중 6명(60%)이 ‘취업승인’ 결정을 받음.

<표5> 2009.6.1.~2015.12.31. 국방부·방위사업청 퇴직공직자 취업승인심사 현황

(단위 : 명, %)

기간	취업승인심사 현황		
	퇴직공직자 수	취업승인	불승인
전체 취업기관	13명 (100%)	8명 (62%)	5명 (38%)
방위산업체	10명 (100%)	6명 (60%)	4명 (40%)
일반업체	3명 (100%)	2명 (67%)	1명 (33%)

- 방위산업체 취업을 위한 취업승인심사에서 ‘취업승인’ 결정을 받은 6명의 퇴직공직자에 대한 정부공직자윤리위원회의 승인사유를 살펴보면, 5명은 “국가안보 및 대외경쟁력, 공공의 이익상 취업이 필요한 경우” 및 “전문성이 증명된 경우로서 영향력 행사가능성이 적은 경우” 로, 1명은 “퇴직 전 담당하였던 업무와 연관성이 없고 영향력 행사 가능성이 적은 경우” 로 나타남. 방위산업체에 취업승인이 된 퇴직공직자는 육군, 해군, 공군관련 업무분야 출신이 각 2명씩 분포되는 것으로 확인됨.

<표6> 2009.6.1.~2015.12.31. 국방부·방위사업청 퇴직공직자 방위산업체 취업승인 현황

No.	퇴직 전 5(혹은 3)년 부서 / 직위	퇴직일	취업 (예정) 일	취업예정 업체	취업예정 직위	승인근거 사유 (공직자윤리법 시행령 제34조 제3항 기준)
육군						
1	국방부 육군종합군수학교	2013-	2013-	삼양화학공업(주)	공장장	국가안보 및 대외경쟁력, 공공의

던 분야에 재취업하는 경우

7. 제32조제1항제1호가목에 따른 과의 소속 직원의 경우 본인이 직접 담당하였던 업무와 취업하려는 취업제 한기관 간에 밀접한 관련성이 없고, 취업 후 영향력 행사 가능성이 적은 경우
8. 법 제17조제3항 또는 제5항에 따라 업무 관련성이 있는 것으로 보는 퇴직공직자로서 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 기관에서 처리한 업무의 성격·비중 및 처리 빈도와 취업하려는 기관에서 담당할 업무의 성격을 고려할 때 취업 후 영향력 행사 가능성이 적은 경우
9. 취업심사대상자가 취업하려는 분야에 대한 전문지식·자격증·근무경력 또는 연구성과 등을 통하여 그 전문성이 증명되는 경우로서 취업 후 영향력 행사 가능성이 적은 경우

	탄약학처장 / 미연합사령부 군수참모부 탄약처장 / 국방부 육군종합군수학교 연구소 / 국방부 육군종합군수학교 직업보도교육	03-31	05-01			이익상 취업이 필요한 경우 (제1호)
2	육군시험평가단 통신정보시험과 / 육군시험평가단 통신정보시험과	2013- 01-31	2013- 10-01	(주)대한항공	차장	퇴직 전 담당하였던 업무(과)와 업무 연관성 없고 영향력 행사 가능성이 적음 (제7호)
해군						
3	국방부 해본전력부소요처 방위사업협력과장 / 국방부 해본전력분석평가단 합정시험평가과장 / 국방부 해본전력분석평가단 합정시험평가처장 / 국방부 해군본부 직업보도교육	2013- 05-31	2013- 06-01	LIG넥스원(주)	기술자문	국가안보 및 대외경쟁력, 공공의 이익상 취업이 필요한 경우 (제1호)
4	해군 작전사령부 제51전대 강감찬함장 / 해군본부 정보화기획실 응용체계처장 / 해군 교육사령부 전투체계학교장	2013- 12-31	2014- 03.	삼성탈레스(주) (현 한화탈레스)	상근고문	국가안보 및 대외경쟁력, 공공의 이익상 취업이 필요한 경우 (제1호)
공군						
5	공군 제1전투비행단장 / 공군본부정책실장 / 국방부 통합방산전시회지원단장 / 공군사관학교 부교장	2012- 05-31	2013- 09-01	한국항공우주산 업(주)	수출마케 팅담당 상무	국가안보 및 대외경쟁력, 공공의 이익상 취업이 필요한 경우 (제1호)
6	공군본부 정책실 정책관리과장 / 한미연합사작전계획처장 / 공군 제3훈련비행단장 / 국군체육부대장	2014- 11-30	2015- 10.	한화테크윈(주)	상무급	국가안보 및 대외경쟁력, 공공의 이익상 취업이 필요한 경우 및 취업하려는 분야에 대한 전문성 이 증명된 경우로서 영향력 행 사 가능성이 적은 경우 (제1호, 제9호)

4. 취업제한 · 취업승인심사를 받은 후 취업한 방위산업체 현황

- 2015년 10월 기준, 방위산업체로 지정된 기업은 모두 96개에 이르며, 소총, 기관총 등 개인 화기, 사격통제장비 등을 비롯해 자주포, 장갑차 등 지상무기, 유도무기체계, 탐지장비, 군용차량, 탄약류, 군용함정, 항공기, 부품류, 전투용 통신장비 등 다양한 방위산업 제품들을 생산하고 있음.

- 2009.6월 ~ 2015.12월 기간 동안 취업제한·취업승인심사에서 취업가능·취업승인 판정을 받은 국방부·방위사업청 퇴직공직자 118명(취업가능: 112명, 취업승인: 6명)이 취업한 방위산업체는 한국항공우주산업(주) LIG넥스원, 삼성탈레스(주)(현 한화탈레스(주)), (주)한화 등 총 29개 업체임.
- 취업제한심사·승인심사를 통해 국방부·방위사업청 퇴직공직자들이 가장 많이 취업한 방위산업체는 한국항공우주산업(주)으로 15명의 심사대상자가 취업가능·취업승인 결정을 받았으며, 그 다음으로는 LIG넥스원(13명), 삼성탈레스(주)(현 한화탈레스(주), 12명), (주)한화(11), 대우조선해양(9명), 대한항공(9명), 현대중공업(6명)의 순으로 나타남. 삼양화학공업(주)을 제외하면 5명 이상의 심사대상자가 취업한 업체는 모두 자본금 1,000억원 이상, 피고용인 수 1,000명 이상의 대기업으로 확인됨.

<표7> 2009.6.1. ~ 2015.12.31. 국방부·방위사업청 퇴직공직자가 취업제한·취업승인심사를 거쳐 취업한 방위산업체 목록

(단위 : 명, 백만원)

No.	취업업체	취업한 퇴직공직자 수 (명)	주요 방산품목	피고용인 수 (명)	자본금 (백만원)	비고
1	한국항공우주산업(주)	15	한국형헬기(KUH), 고등훈련기(T/TA-50), 기본훈련기(KT-1T)	3,530	487,376	방산비리 혐의
2	LIG넥스원(주)	13	유도무기체계, 레이다, 어뢰, 통신장비	3,145	110,000	방산비리 혐의
3	삼성탈레스(주) (한화탈레스(주))	12	자주포 사격통제장비, 전차장 열상조준경	1,810	270,000	
4	(주)한화	11	탄약류, 전자신관류, 로켓탄, 항공기 유압장치/구동장치, 연료계통 등	5,393	377,190	
5	대우조선해양(주)	9	수항함정, 잠수함정	13,670	1,372,077	
6	(주)대한항공	9	무인항공기, 항공기 날개 및 동체 부품	18,481	369,753	
7	현대중공업(주)	6	구축함, 차기잠수함, 호위함	27,409	380,000	방산비리 혐의
8	삼양화학공업(주)	5	기만체계용탄약, 적외선차장연막유탄, 다영역차장위장망	304	26,300	
9	(주)삼양컴텍	4	다련장로켓탄두탄체, 전차특수장갑, 전차연료탱크	-	16,000	방산비리 혐의
10	(주)휴니드테크놀러지스	4	AM/FM/VHF 무전기, 사격통제장치, 고속데이터분배기	252	67,340	
11	(주)풍산	3	소구경·중구경·대구경탄 등 탄약류, 탄추진체, 로켓탄	3,577	140,121	
12	(주)한진중공업	3	고속정, 대형상륙함, 초계함	2,632	511,442	
13	(주)삼성테크윈	3	자주포, 항공기 엔진, 탄약운반장갑차,	4,407	265,650	

	(주)한화테크윈		상륙돌격장갑차			
14	LS엠트론(주)	2	전차, 장갑차, 자주포 궤도	1,711	45,000	
15	S&T중공업(주)	2	자주포, 장갑차, 전차, 변속기, 군용차량, 발칸포	876	83,684	
16	퍼스텍(주)	2	작동기조립체, 발칸 사격제어부	406	23,382	
17	현대로템(주)	2	K1/K1A1전차, 구난·교량전차, 신형제독장차	3,783	425,000	
18	(주)우리별	2	저속데이터용 암호장비(MLD-10A,B)	-	3,600	
19	S&T모티브(주)	1	소총, 권총, 기관총, 유탄발사기	910	73,116	
20	STX엔진(주)	1	전차엔진, 자주포·탄약운반차 엔진	878	69,141	
21	STX조선해양(주)	1	검독수리-A(PKX-A), 해양경비함, 훈련함	2,502	1,934,619	방산비리 혐의
22	기아자동차(주)	1	군용 표준차량, 다목적 전술차량	34,121	2,139,317	
23	두산DST(주)	1	장갑차, 차기구난장갑차, 차기다련장	786	100,000	
24	두원중공업(주)	1	유도무기 기체구조물, 사격통제장치류	543	15,667	
25	(주)강남	1	소해함, 기뢰탐색함, 잠수지원정, 고속단정	308	45,500	
26	(주)스페코	1	함정조타기	105	6,909	
27	(주)이오시스템	1	야간투시경, 주야조준경, 복합소총사격통제장치	-	4,050	방산비리 혐의
28	(주)현대위아	1	박격포, 곡사포, 함포, 항공기 착륙장치	3,447	135,975	
29	(주)효성	1	차기상륙함(LST-II)용 감속기어	7,778	175,587	
전체		118				

*본 표는 취업가능·취업승인 결정을 받은 경우, 취업예정업체를 표기한 것으로 실제 취업 사실과 다를 수 있음.

*기업자료 출처 : 금융감독원 전자공시시스템(<https://dart.fss.or.kr>)에 등록된 각 업체별 사업보고서 및 감사보고서, 워크넷 고용형태 공시정보(<https://www.work.go.kr/gongsi/>), 각 업체 홈페이지, 권은희 의원실 제공자료('15.10월 현재 방위산업체 지정현황)

*자본금, 피고용인 수 : 2015년 12월 31일 기준으로 각 업체의 사업보고서, 감사보고서, 고용형태 공시자료 데이터를 기준으로 참고하였으며, 삼성탈레스(주)(한화탈레스(주)), 삼양화학공업(주), (주)삼양컴텍, (주)이오시스템은 2014년 12월 31일을 기준으로 확인함. 피고용인 수는 정규직과 직접고용 비정규직을 피고용인으로 포함하고, 간접고용은 제외함.

*고용정책기본법 제15조의2 제1항 및 동법 시행령 제26조의2 제1항은 300명 이상의 근로자를 고용하는 사업주가 고용형태 현황을 공시하도록 규정하고 있지만, (주)삼양컴텍, (주)우리별, (주)이오시스템은 300명 미만의 사업체로 고용형태 현황 공시의무에서 제외되어 표기하지 않음. 그러나 (주)휴니드테크놀러지스, (주)스페코 또한 300명 미만의 고용한 사업체이나 기업공시정보에 피고용인 수가 포함되어 있어 표기함.

5. 취업제한·취업승인심사를 받은 후 취업한 방위산업체 중 방산비리로 적발된 사례

- 국방부·방위사업청 퇴직공직자 118명(취업가능: 112명, 취업승인: 6명)이 취업제한·취업승인심사를 거쳐 취업한 방위산업체 29곳 가운데, 감사원 감사 및 방위사업비리 합동수사단³에 의해 방위사업비리로 적발된 기업은 6곳이며, 해당업체에 취업한 퇴직공직자의 수는 40명임.

<표8> 방산비리 혐의를 받은 방위산업체 및 혐의 내용

업체명	방산비리혐의 내용	취업한 퇴직공직자수
한국항공우주산업(주)	2015년 4월 감사원 감사결과, 가짜 해외계좌 개설 및 2013년~2014년 상품권 로비의혹 등이 제기되었으며, 2015년 10월 감사원 감사를 통해 2013년 수리온 헬기 개발과정에서 허위평가 및 허위인건비를 제출하여 부당이익을 취한 혐의가 드러남.	15
LIG 넥스원	2015년 7월 방위사업비리 합동수사단 수사결과, 2014년에 대전차 유도무기 ‘현궁’ 검사와 관련해 불량성능평가 장비를 납품하고 관련 서류를 위조하는 등 납품비리 혐의가 드러남	13
현대중공업	2015년 7월 방위사업비리 합동수사단 수사결과, 2006년 6월~2009년 11월에 진행된 장보고-Ⅱ 잠수함 시운전 평가결과를 조작해 통과시킨 대가로 2010년 임원으로 취업한 혐의가 적발됨	6
삼양컴텍	2014년 감사원 감사 및 방위사업비리 합동수사단의 수사결과, 2011~2012년 북한소총 AK-74 소총에 뚫리는 방탄복이 2,060벌이 납품되는 과정에서 납품증명원 및 납품실적 조작한 혐의가 적발됨	4
이오시스템	2015년 7월 방위사업비리 합동수사단의 수사결과, 2009년 9월~11월 이오시스템은 K-11 복합소총 사격통제장치 총격시험 검사 기구를 임의로 조작해 품질검사를 통과한 후 2010년 245대를 납품한 혐의가 적발됨	1
STX 조선해양	2015년 7월 방위사업비리 합동수사단 수사결과, 유도탄 고속함과 차기호위함 등 수주 시 편의제공 대가로 2008년 정육근 전 해군참모총장에게 뇌물을 공여한 혐의가 적발됨	1
합 계		40

- 국방부·방위사업청 퇴직공직자가 방위사업비리 혐의를 받은 방위산업체에 취업했다는 사실만으로 이들 기업이 현직 공무원을 상대로 로비를 했거나, 퇴직공직자의 취업 후 업무가 비리와 연관성이 있다고 단정할 수 없음. 그러나 퇴직공직자가 방위산업체에 취업함으로써 발주처와 우호적 관계를 형성하고 그 속에서 업무추진의 엄격성이 느슨해 질 수 있는 만큼 취업제한심사는 엄격히 이루어져야 함.

3 2010년 감사원 감사, 2014.11.24.~2016.12.31. 방산비리 특별감사단, 2014.11.21.~2015.12.20 경찰, 국세청, 관세청, 금융감독원, 예금보험공사, 국방부, 검찰 등 7개 기관의 방위사업비리 합동수사단 수사 관련 보도자료 및 언론기사 참고

6. 방위산업체 ‘취업가능’ 판정을 받았으나 업무연관성이 의심되는 사례

- 2009.6.1. ~ 2015.12.31. 기간 동안 정부 공직자윤리위원회가 취업제한심사에서 업무연관성이 없다고 판단하여 방위산업체 ‘취업가능’ 결정을 내린 국방부·방위사업청 퇴직공직자는 112명임.
- 국방부·방위사업청 퇴직공직자가 방위산업체에서 맡은 직책이 퇴직 전 수행업무와 직접적인 관련이 없다하더라도 방위산업체에 취업했다는 사유만으로도 충분히 업무연관성을 의심할 여지가 있다고 판단함. 그러나 취업제한심사결과의 적정성을 좀 더 세심히 살펴보기 위해 정부 공직자윤리위원회가 취업가능 결정을 내린 112명에 대해서 공직자윤리법 제17조 제2항⁴ 및 동법 시행령 제32조 제2항을 참고하여 기관의 업무와 부서의 업무관련성을 다시 확인함.
 - 업무연관성을 확인하는 주요 자료로는 법률에 규정된 각 군의 직제, 방위산업체 홈페이지, 언론기사, 2010~2014년에 참여연대에서 발행한 <퇴직 후 취업제한 제도 운영실태 보고서>의 내용을 참고함. 방위사업청 퇴직공직자의 경우, 군인이 아닌 공무원인 경우도 있으나 담당업무에 따라 해당 군의 관련 직무를 수행한 것으로 보고 표기함.
- 국방부·방위사업청 퇴직 후 방위산업체에 취업한 112명 중 76%에 해당하는 85명이 업무연관성이 있다고 판단되거나 의심되는 경우로 나타남. 육군 직무를 수행한 퇴직공직자 29명, 해군 30명, 공군 18명, 기타 8명으로 나타남.
- LG CNS, 한국방위산업진흥회, 현대글로벌비스는 군수장비, 무기 등을 직접 제작하지는 않으므로 방위산업체로 등록되어 있지 않으나 LG CNS(6명 취업)는 방위산업체인 코리아일렉콤을 자회사로 두고 있고, 한국방위산업진흥회(1명 취업)는 주요 방위산업체들을 회원사로 두고 있는 사단법인이라는 점, 현대글로벌비스(1명 취업)는 군수물류사업을 별도로 운영하고 있다는 점을 고려해 이들 업체에 취업한 것도 업무연관성이 의심되는 사례로 포함해 살펴 봄.
- 이에 취업제한심사결과 업무연관성이 없다고 판단되었으나 업무연관성이 있다고 판단되거나 의심되는 경우는 방위산업체 취업을 위해 취업제한심사를 받은 퇴직공직자 85명과 LG CNS

4 공직자윤리법 제17조 ② 제1항의 밀접한 관련성의 범위는 취업심사대상자가 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서의 업무가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 업무인 경우를 말한다.

1. 직접 또는 간접으로 보조금·장려금·조성금 등을 배정·지급하는 등 재정보조를 제공하는 업무
2. 인가·허가·면허·특허·승인 등에 직접 관계되는 업무
3. 생산방식·규격·경리 등에 대한 검사·감사에 직접 관계되는 업무
4. 조세의 조사·부과·징수에 직접 관계되는 업무
5. 공사, 용역 또는 물품구입의 계약·검사·검수에 직접 관계되는 업무
6. 법령에 근거하여 직접 감독하는 업무
7. 취업제한기관이 당사자이거나 직접적인 이해관계를 가지는 사건의 수사 및 심리·심판과 관계되는 업무
8. 그 밖에 국회규칙, 대법원규칙, 헌법재판소규칙, 중앙선거관리위원회규칙 또는 대통령령으로 정하는 업무

취업을 위해 취업제한심사를 받은 퇴직공직자 6명, 한국방위산업진흥회 취업을 위해 심사를 받은 퇴직공직자 1명, 현대글로벌비스 취업을 위해 심사를 받은 퇴직공직자 1명으로 총 93명이 이에 해당됨.

육군관련 직무를 수행한 퇴직공직자 중 ‘취업가능’ 결정을 받았으나 업무연관성이 있다고 판단되거나 의심되는 주요 사례(31개 사례)

- 육군출신이거나 육군관련 직무를 수행한 후 방위산업체에 취업한 퇴직공직자의 업무연관성을 살펴본 결과, 퇴직 전 군수담당 직책을 맡아 소요판단, 물자보급 등의 업무를 수행하다가 방위산업체에 취업한 경우, 퇴직 전 시험평가·품질보증 업무를 맡은 뒤 관련된 업체로 취업한 경우 등이 주요 사례로 나타남.
- 2011년 1월에 퇴직해 2012년 6월에 S&T모티브에 상무로 취업한 육군 퇴직공직자는 퇴직 전, 1군사령부군수처장 및 2군수지원사령부 사령관으로 근무함. 1군사령부군수처 업무는 총기를 포함해 장비 업무를 총괄하며, 2군수지원사령부는 물자장비 보급·정비 일체를 지원하는 업무를 총괄함. 따라서 K1A기관단총, K2소총, K201유탄발사기, K3경기관총, K4고속유탄기관총, K5권총, K7소음기관단총, K11복합형소총, K12기관총 등 소구경 화기분야를 개발·생산하는 군수업체인 S&T모티브와 업무연관성이 높은 것으로 판단됨.
- 2011년 10월 퇴직하여 2012년 1월에 삼성탈레스(현 한화탈레스)에 취업한 육군 퇴직공직자는 퇴직 전 육군 통신·전산 체계의 발전과 정보체계 관련 소요 제기 및 관리를 담당하는 육군본부 정보화기획실에 근무하였고 육군 전술통신체계(SPDER) 사업의 합참제안자로 보도됨. 삼성탈레스는 SPIDER의 개발업체이며, SPIDER를 대체할 전술정보통신체계(TICN)의 우선협상대상자로 선정되기도 한 방위산업체임.
- 2013년 10월에 퇴직해 2013년 11월에 삼양화학공업에 부장으로 취업한 육군 출신의 퇴직공직자는 퇴직 전 인력 및 군수 자원의 소요 판단, 군수업무 등에 관한 업무를 담당하는 합동참모본부 인사군수본부에서 근무함. 화생방, 탄약 등 군수물자를 생산하는 삼양화학공업의 업무에 영향을 줄 수 있는 부서 및 직급에 있었으므로 직무연관성이 있다고 판단됨.
- 2012년 5월에 퇴직해 2012년 6월에 삼양컴텍에 취업한 육군 퇴직공직자는 퇴직 전 국방부 군수관리실, 군수정보체계사업 담당, 방위사업청 사업관리본부 개발관리담당, 방위사업청 감사관실, 방위사업청 국방기술품질원 등에서 근무함. 이중 방위사업청 사업관리본부 개발관리 담당은 방위력 개선사업의 관리에 관한 사무를 담당하고, 국방기술품질원의 핵심기술 기획담당은 핵심기술과제의 공모 및 군수품 품질보증 업무를 수행하므로 방탄조끼, 방호복, 고압용기 등을 제조하는 삼양컴텍의 생산에 대해 소요제기, 품질 보증 등 업무연관성이 높은 것으로 판단됨.

〈표9〉 육군출신 퇴직공직자 중 ‘취업가능’ 결정을 받았으나 업무연관성이 있다고 판단되거나 의심되는 주요 사례(31개 사례)

No.	퇴직전 5년(혹은 3년) 부서 / 직위	퇴직일	취업 예정일	업무연관성 판단 근거	공직자 윤리법 관련 규정 ⁵	
		취업예정업체/직위				
육군						
1	국방부 자원관리본부 전력 정책팀장 / 방위사업청 국 방과학연구소(육군대령)	2009-07- 31	2009-10- 01	LIG넥스원(주) / 상근고문	LIG 넥스원은 유도무기, 레이더, 지휘통신 체계, 항공전자, 전자전장비, 무인/로봇, 사이버전/고에너지무기분야 등을 생산하는 종합방위산업체로 육·해·공 각 군에 모두 해당하는 다양한 무기를 생산함. 국방부 자원관리본부의 전력정책팀은 무기체계 등에 대한 소요결정, 방위력 개선사업 소요·획득·운영 업무의 조정, 방산물자 및 국방과학기술의 수출 진흥에 관한 승인 등의 업무를 담당함. 국방과학연구소 또한 병·장비와 군용물자에 관한 기술적 연구·개발, 제식 및 규격의 조사연구, 각종 병장비의 성능시험 등의 업무를 수행하므로 업무연관성이 있다고 판단됨.	제2호, 제8호
2	육군본부 전력발전단장 / 합동참모본부 전력발전본 부 전력발전부장	2010-06- 30	2010-07- 26	LIG넥스원(주) / 고문	LIG 넥스원은 유도무기, 레이더, 지휘통신 체계, 항공전자, 전자전장비, 무인/로봇, 사이버전/고에너지무기분야 등을 생산하는 방위산업체이며 육·해·공 각 군에 모두 해당하는 다양한 무기를 생산함. 합참 전력발전본부의 업무에는 무기체계의 기획이 포함되어 있어 LIG넥스원의 사업적 이해관계에 영향을 미치므로 업무연관성이 있다고 판단됨.	제8호
3	육군방공학교 교수부장 / 육군1방공여단장 / 육군방 공학교장	2012-12- 30	2013-01	LIG넥스원(주) / 전문위원(고문)	LIG 넥스원은 유도무기, 레이더, 지휘통신 체계, 항공전자, 전자전장비, 무인/로봇, 사이버전/고에너지무기분야 등을 생산하는 종합방위산업체로 육·해·공 각 군에 모두 해당하는 다양한 무기를 생산함. 특히 LIG넥스원에서 생산하는 지대공유도 무기, 복합대공화기 등은 군 방공분야에서 다루고 있는 제품이며, 특히 제1방공여단은 LIG넥스원에서 생산하는 지대공 유도무기 ‘천마’를 직접 운용하고 있는 부대이므로 직무상 관련성을 배제할 수 없음.	제8호
4	합동참모본부 전비태세검열 실 검열관(육군대령)	2011-02- 28	2011-03- 04	LS엠트론(주) / 비상기획팀부장	LS엠트론은 산업기계 부문에서 방산제도 등을 생산·제공하는 방위산업체임. 합동참모본부 전비태세검열실은 합동참모본부 및 합동부대에 대한 감찰 업무를 수행하므로 비위사실 여부에 대한 감찰 진행과정에서 공익·사익 이해충돌의 가능성을 배제할 수 없음.	제7호

5	6포병여단장 / 1군사령부군수처장 / 교육사 교리발전부 교리차장 / 육군 제2군수지원사령부 사령관	2011-01-31	2012-06-11	S&T모티브는 K1A기관단총, K2소총, K201 유탄발사기, K3경기관총, K4고속유탄기관총, K5권총, K7소음기관단총, K11복합형소총, K12기관총 등 소구경 화기분야를 개발·생산하는 군수업체임. 총기를 포함하여 장비 업무를 총괄하는 군수처 업무 및 5·6·7군단 물자장비보급정비 일체를 지원하는 2군수지원사령부의 업무와 밀접한 연관성이 있음.	제8호
		S&T모티브(주) / 상무			
6	육군7군단참모장 / 육군 102기갑여단장 / 육군수도군단 부군단장 / 육군기계화학교 학교장	2012-01-31	2013-04-01	육군7군단은 제7포병여단을 두고 K-9자주포, K2흑표전차 등 전차를 보유하고 있으며, 102기갑여단 또한 K1전차 등을 보유하고 있음. K2전차, K9자주포 등에 적용되는 전차기동장비 및 화력장비들을 생산하는 S&T중공업의 사업과 업무연관성이 있음.	제8호
		S&T중공업(주) / 상무이사			
7	수도방위사령부 19전차대대장 / 육군기계화학교 11전차대대장 / 육군기계화학교 전투실험처장	2013-06-30	2013-07-01	S&T중공업은 전차기동장비 및 전차에 적용할 수 있는 화력분야의 장비들을 생산하는 방위산업체이며, 수도방위사령부 전차대대 및 육군기계화학교 11전차대대의 업무와 연관성이 있다고 판단됨.	제8호
		S&T중공업(주) / 부장			
8	육군탄약지원사령부(육군준장) / 육군정비창장(육군준장) / 육군종합군수학교 정비학부장(육군준장)	2010-01-31	2010-02-01	STX엔진은 육군의 전차, 자주포 및 해군의 함정용 엔진을 생산하는 방위산업체임. 육군 전군의 장비와 해·공군의 지상공통장비에 대한 정비를 지원하는 육군정비창의 업무와 관련이 있다고 판단됨.	제8호
		STX엔진(주) / 기술고문			
9	육군교육사 교육훈련지원처장 / 육군2군단 감찰참모 / 137학군단(청주대) 학군단장 / 육군1군단 감찰참모 / 육군1군단 직업보도교육	2012-10-31	2012-11-01	방위사업청은 민수용 레토나를 개조해 군에 공급해온 'K131'에 이어 2012년 8월에서 2015년까지 지휘관용 차량과 군용트럭을 대체하는 소형전술차량(LTV)체계 개발사업의 우선 협상 대상업체로 기아자동차를 선정하였고, 2015년 1월 전 항목에서 '전투용 적합' 판정을 내린 바 있음. 육군 감찰참모의 감찰 업무 수행 시 취업업체의 입장과 이해충돌의 가능성이 있으므로 업무연관성이 있음.	제7호
		기아자동차(주) / 비상계획관			
10	육군항공학교장 / 육군항공작전사령부 사령관 / 육군본부 인사참모부	2008-06-30	2009-12-01	대한항공은 군용헬기, 전투기를 납품한 바 있으며, 군용항공기의 창정비작업, 기체보강 및 성능개량사업, 무인항공기제작을 진행하고 있음. 육군의 항공작전에 관한 사항을 관장하는 육군항공작전사령부 사령관의 업무와 관련이 있는 것으로 판단됨.	제8호
		(주)대한항공 / 고문			
11	합참 인사군수본부 / 합참 군사지원본부 / 육군 제2군지사 15보급대대장 / 육군 제2군지사 전직지원교육	2013-10-31	2013-11-01	합동참모본부 인사군수본부장은 작전에 활용되는 인력·군수자원의 소요판단 및 군수업무 등에 관한 사항을 담당하고, 합참 군사지원본부 또한 인사·군수 자원의 소요판단 및 준비태세를 평가함. 화생방, 탄약 등 군수물자를 생산하는 삼양화학공업의 업무와 연관성이 있음.	제8호
		삼양화학공업(주) / 부장			

12	육군사관학교 교수(육군대령)	2009-12-31	2010-02-01	삼양컴텍은 방탄조끼, 방호복, 고압용기, 연화 발사관 제조 등 사업을 운영하는 방위산업 전문업체임. 육군사관학교는 방탄복, 방탄헬멧 등 방탄 물품의 성능확인을 위해 시험용 탄약을 보관·관리하고 있으며, 2006년~2013년 방탄시험 관련 용역 계약을 체결하여 방탄시험을 실시하고 시험성적서를 발급함. 시험성적서는 방탄제품의 성능확인을 위한 필수 요건이므로 해당 직책은 취업업체와의 업무연관성이 있다고 판단됨.	
		(주삼양컴텍 / 연구소장)			
13	국방부 군수관리관실 군수정보체계 사업담당 / 2작전사령부 군수참모처 장비정비과 계획장교 / 방위사업청 사업관리본부 개발관리담당 / 방위사업청 감사관실 직무감찰담당 / 방위사업청 국방기술품질원 연구개발·핵심기술 기획담당 / 국방부 수도방위사령부 직업보도반교육	2012-05-31	2012-06-01	삼양컴텍은 방탄조끼, 방호복, 고압용기, 연화 발사관 제조 등 사업을 운영하는 방위산업 전문업체임. 방위사업청 사업관리본부 개발관리담당은 개발에 관한 업무체계의 조정 및 발전, 분석결과의 검토·검증 및 환류, 분석시스템의 운영 및 자료관리를 담당하며, 국방기술품질원의 핵심기술기획담당은 핵심기술과제 공모 및 소요결정을 통해 군수품의 품질보증을 수행하므로 삼양컴텍과 긴밀한 연관성을 가짐.	제3호, 제8호
		(주삼양컴텍 / 부장)			
14	육군본부 해외정책연구과정 터키국방대학교 / 국방정보본부 교체무관교육 / 국방정보본부 해외정보부 터키국방무관	2012-12-31	2013-05	삼양컴텍은 함정용, 전차용, 개인용 방탄·방호 장비와 전차연료탱크, 탄알집 등을 생산하는 방위산업체임. 국방무관은 주재국의 군 관계 인사들을 만나 정보를 수집하고 협력하는 임무를 수행하며, 해당국에 대한 방산수출지원 업무도 주요업무로 하고 있음. 따라서 터키 국방무관의 직무는 삼양컴텍 터키법인장의 직책과 연관성이 있다고 판단됨.	제6호 제8호
		(주삼양컴텍 / 터키법인장)			
15	육군시험평가단 화력시험과장 / 육군시험평가단 부단장 / 6포병여단 부여단장	2014-07-31	2014-08	이오시스템은 야간투시경, 주야조준경 및 사격통제장치 제작업체임. 육군시험평가단은 무기·비무기 체계에 대한 운용시험평가를 수행하여 무기·비무기 체계의 도입에 있어 중요한 단계를 담당하므로 업무연관성 있음.	제2호
		(주이오시스템 / 상무이사)			
16	육군본부 정보화실 계획운영과 / 107정보통신단 통신운영과장 / 56사단 정보통신대대장 / 전직지원교육(육군중령)	2015-09-30	2015-10	(주우리별은 군통신장비를 생산·제공하는 방위산업체이며, 육군본부 정보화실은 정보화계획의 수립, 통신·전산 체계의 발전과 정보체계 관련 소요제기 및 관리, 그 밖에 정보화에 관한 사항을 관장하므로 업무연관성 있음.	제8호
		(주우리별 / 이사)			
17	육군교육사령부 전력발전부 차장(준장)	2010-01-31	2010-04-30	퍼스텍은 자주포, 전차, 장갑차의 구동장치, 사격통제장치, 조종페널 및 유도무기 구동장치, 유도조종장치, 발사통제장치 등을 생산하는 방위산업체임. 육군의 전투발전 및 교육에 관한 사항 외에도 방위력 개선소요 창출, 전투발전 분야별 소요 검증 등의 직무를 관장하는 육군교육사령부의 업무는 취업업체의 이해관계의 영향을 줄 수 있어 업무연관성이 있다고 판단됨.	제8호
		퍼스텍(주) / 사외이사			

18	육군교육사령부(준장)	2010-01-31	2010-04-01	<p>풍산은 군용탄약, 각종 스포츠탄, 추진화약, 탄약부품 등의 방위산업을 하고 있음.</p> <p>육군의 방위력 개선소요 창출, 전투발전 분야별 소요검증 등의 업무를 관장하는 육군교육사령부의 업무와 연관성이 있는 것으로 판단됨.</p>	제8호
		(주)풍산 / 상무			
19	육군항공작전사령부 참모장 / 육군항공학교 학교장 / 육군항공작전사령부 사령관	2013-05-31	2013-06-01	<p>육군항공작전사령부는 한국항공우주산업(주)에서 개발한 국산 헬기(KUH-수리온)를 도입·운용하고 있으므로 업무연관성이 있음.</p>	제8호
		한국항공우주산업(주) / 전무			
20	육군훈련소 감찰부 감찰실장 / 합참 전비태세검열실 검열관 / 국방부 물자관리과장	2013-07-10	2013-08	<p>한국항공우주산업(주)은 공군에서 운영하는 고등훈련기, 기본훈련기 외에도 병력 수송을 목적으로 하는 국산 기동헬기(KUH-수리온)를 개발해 육군에 공급하고 있음.</p> <p>합동참모본부 및 합동부대에 대한 감찰 업무를 수행하는 합참 전비태세검열실과 업무연관성이 있다고 판단됨.</p>	제7호
		한국항공우주산업(주) / 전문위원			
21	국방부 육군정보통신학교(대령)	2009-10-31	2009-11-01	<p>삼성탈레스(현 한화탈레스)는 사격통제장비 등 지상무기시스템, 항공·전자전시스템, 해양시스템, 레이더시스템, 지휘통제통신시스템 사업을 운영하고 있는 방위산업체임.</p> <p>육군 정보통신학교는 정보통신병가 교육 외에도 정보통신 교리연구 및 교범준비, 정보통신 무기체계 소요제기 및 발전과제 연구 등의 임무를 수행함.</p> <p>통신시스템을 운영하는 방위산업체의 이해관계에 영향을 줄 수 있음.</p>	제8호
		삼성탈레스(주) (한화탈레스(주)) / 고문			
22	전투실험처장(육군대령) / 육군본부정책홍보실연구관(육군대령) / 한국국방연구원 연구위원(육군대령)	2010-01-31	2010-02-01	<p>삼성탈레스(현 한화탈레스)는 유도무기, 사격통제, 통신전자, 전투지휘체계 등을 제공하는 방위산업체임.</p> <p>한국국방연구원은 군사전략, 군사력건설, 무기체계의 선정·획득정책에 관한 연구를 수행하며, 무기체계의 수입과 자체개발의 장단점을 비교해 비용효과 분석도 진행하므로 정부의 의사결정에 영향력을 행사할 수 있어 업무연관성이 있다고 판단됨.</p>	제8호
		삼성탈레스(주) (한화탈레스(주)) / 고문			
23	육군본부 정보화기획실 기술통신체계과장(육군대령) / 3군사령부 지휘통신참모처 지휘통신처장(육군준장) / 육군본부 정보화기획실 정보통신처장(육군준장) / 한미연합군사령부 통신전자참모부장(육군준장) / 육군본부 교육사령부 정보통신학교장(육군소장)	2011-10-27	2012-01-01	<p>삼성탈레스(현 한화탈레스)는 국내 최대의 전투용 소프트웨어업체로 1998년부터 군에 배치되어 운용중인 육군전술통신체계(SPIDER)의 개발업체이며, 2010년에 SPIDER를 대체할 전술정보통신체계(TICN)의 우선협상대상자로 선정되기도 함.</p> <p>육군 통신·전산 체계의 발전과 정보체계 관련 소요 제기 및 관리를 주요 업무로 하는 육군본부 정보화기획실과 업무연관성이 있음. 특히 취업 예정 당사자는 이 스파이더 사업 합참 제안자로 보도되기도 하였음.</p>	제8호
		삼성탈레스(주) (한화탈레스(주)) / 상근고문			

24	국군기무사령부 100기무부대 208부대장(육군대령) / 국군기무사령부 606기무부대장(육군대령) / 국군기무사령부 601기무부대장(육군대령) / 국군기무사령부 지휘부정책보좌관(육군대령) / 육군 수도방위사령부 전직 지원교육생(육군대령)	2012-01-31	2012-02-01	삼성탈레스(현 한화탈레스)는 2012년 초부터 방위산업청 내의 <스파이더 성능개량사업 제안요청서 초안>을 유출받은 혐의를 받았고, 당시 용산경찰서 지능팀에서 수사하고 있었으나 기무사에서 협조하지 않아 난항을 겪고 있는 사실이 보도되었음. 군 안팎의 보안사고 수사는 기무사가 맡고 있으므로 기무사의 방위산업체 취업 시, 퇴직 전 직무와의 업무연관성을 배제할 수 없음.	제7호
25	국방대학교 안보대학원장 3사관학교화력부장 / 국방개혁실 군구조개혁관 (육군준장)	2008-09-30	2009-10-01	삼성테크윈(현 한화테크윈)은 자주포, 장갑차의 생산 및 정비, 항공기 엔진개발·제작·정비, 엔진용 부품제작 등 특수방산장비 제조업체임. 국방개혁실 군구조개혁관은 국방개혁을 위한 정책의 종합 및 조정, 국방개혁 소요재원에 대한 분석·평가·조정을 담당하는 장관급 장교로서 취업한 업체의 이익을 위해 영향력을 행사할 수 있는 가능성이 있음.	제8호
26	육군교육사령부(준장)	2010-01-31	2010-04-30	현대위아는 특수산업(방위산업), 화포 전문 생산업체 육군 화포류, 해군함포, 훈련기, 전투기 랜딩기어 등을 제작함. 육군의 방위력 개선소요 창출, 전투발전 분야별 소요 검증 등의 업무를 관장하는 육군교육사령부의 업무와 연관성이 있다고 판단됨.	제8호
27	정보통신학교 교수부장 / 육군 군수사령부정비처 통신장비정비과장	2011-04-30	2011-07	휴니드테크놀러지스는 군사용 무전기 등 통신장비, 소프트웨어, 전술시스템 등과 관련된 방위산업체임. 육군 통신장비를 관할하며 정비·교체계획 업무를 맡는 군수사령부 정비처 통신장비정비과장의 업무와 연관성이 있는 것으로 판단됨.	제8호
28	2군 교육사령부 관리처장 / 7군단부군단장 / 61보병사단장 / 교육사령부 전투지휘훈련단(준장)	2008-09-30	2009-08-17	현대로템주는 K1, K1A1, K1E1, K2전차, 장갑차, 전차용 모의훈련장비, 전투중장비 수송트레일러, 웨어러블로봇 등을 개발, 제작함. 7군단은 기동군단으로서 예하부대인 기계화보병사단에 K1, K2 등 전차를 배치하고 있어 퇴직 전에 담당할 직위가 취업업체의 사업과 업무연관성이 있음.	제8호
29	5사단 전차대대장 / 육본 전력기획참모부 기동전력기획과 기갑전력기획장교 / 육군기계화학교 전투발전부 전력처장	2014-07-31	2014-08-01	현대로템주는 K1, K1A1, K1E1, K2전차, 장갑차, 전차용 모의훈련장비, 전투중장비 수송트레일러, 웨어러블로봇 등을 개발·제작함. 육군본부 전력기획참모부는 전력투자사업의 소요제기, 관리 및 협력 등 사업을 수행하며 특히 기갑전력기획에 관련된 업무는 전차 및 장갑차와 관련된 분야이므로 직접적인 업무연관성이 있음. 5사단 전차대대장, 육군기계화학교 전투발전부의 직무 또한 업무관련성을 배제할 수 없음.	제8호

30	육군본부 정보화기획실 기획장교(중령) / 한미연합사 작전참모부 계획장교(중령) / 수도군단 관리참모부 관리참모(대령) / 수도군단 감찰참모부 감찰참모(대령)	2011-12-31	2012-04	LG CNS는 2011년 9월, 방위산업체인 코리아일레콤을 자회사로 편입함. 코리아일레콤은 전투교전장비, 대공레이더 사격통제시스템, 비행체 탑재용 레이더시스템, 선박식별 시스템을 생산하는 방위산업체임. 감찰참모가 비위 혐의에 대해 감찰할 시 업체와의 이해관계에 따라 직무에 영향을 줄 가능성이 있으므로 업무연관성을 배제할 수 없음.	제7호
		(주)LG CNS ¹ / 자문			
31	육군 제1군사령부 군수처장 / 육군 군수사령부 군수계획처장 / 육군 군수사령부 참모장 / 육군 제2군수지원사령부 사령관	2013-01-31	2013-09-01	(사)한국방위사업진흥회는 한화탈레스, 현대중공업, LIG넥스원, 한국항공우주산업 등 국내 주요 방위산업체를 회원사로 두고 있는 사단법인으로 방위산업체의 이익 증진 활동, 정부 방산정책 및 법 개정에 영향을 미치는 기관임. 군수사령부는 물자, 자금, 시설, 용역 등을 획득, 관리, 운용하는 업무 관장하는 부서로서 방위산업체의 이해관계와 업무연관성을 배제할 수 없음.	제8호
		(사)한국방위산업진흥회 ² / 위탁교육담당관			

¹ LG CNS는 방위산업체로 지정된 기업은 아니지만 방위산업체로 지정된 (주)코리아일레콤을 자회사로 두고 있어 취업 시 업무연관성 여부를 확인할 필요가 있어 표기함.

² (사)한국방위산업진흥회는 정부로부터 방위산업체로 지정받은 업체를 정회원자격으로 두고 있는 사단법인이며, 방위산업체의 현안문제나 규정·제도개선 사항에 대한 연구를 진행하고, 이를 정부정책에 반영될 수 있도록 이주화하는 활동을 수행하는 기관임. 방위산업체로 직접 등록되어 있는 기관은 아니나 방위산업과 관련된 공직수행에 영향을 끼칠 수 있어 업무연관성 여부를 확인 후 표기함.

해군직무를 수행한 퇴직공직자 중 ‘취업가능’ 결정을 받았으나 업무연관성이 있다고 판단되거나 의심되는 주요 사례(32개 사례)

- 해군 출신이거나 해군과 관련된 직무를 수행한 후 방위산업체에 취업한 퇴직공직자의 업무연관성 여부를 살펴본 결과, 퇴직 전에 방위사업청에서 구매, 계약 업무 등을 수행하면서 담당했던 품목들과 관련이 있는 업체로 취업한 경우가 주요 사례로 나타남.
- 2010년 6월에 퇴직해 2010년 7월 삼성탈레스(현 한화탈레스)에 부장으로 취업한 방위사업청 퇴직공직자는 퇴직 전 방위사업청 사업관리본부 KDX-III 사업팀장 및 사업관리본부 함정기술지원팀장, 사업관리본부 특수성능 T/F팀장으로 근무함. 삼성탈레스(한화탈레스)는 사격통제장비 등 지상무기시스템, 항공/전자전시스템, 해양시스템, 레이더시스템, 지휘통제통신시스템 사업을 운영하고 있으며, 특히 해양시스템분야에서 한국형 구축함 KDX-III 전투체계(S/W 공동개발 및 H/W의 엔지니어링과 체계통합업무)를 제공하고 있으므로 방위사업청의 KDX-III 사업팀과 매우 직접적인 업무연관성이 있는 것으로 판단됨.
- 2010년 7월에 퇴직해 2010년 11월에 LIG넥스원에 자문위원으로 취업한 퇴직공직자는 퇴직

5 제17조(퇴직공직자의 취업제한) 제2항 각 호 참고

전 방위사업청 계획운영부장으로 근무하면서 구매사업 협상업무를 비롯해 연구개발사업의 협상우선 순위, 업체선정안 등에 대한 실행계획서를 작성하는 역할을 수행했으며, 해군 군수참모부장으로 근무하면서 군수물자의 소요제기, 조달, 보급, 정비 등의 업무를 총괄함. 유도무기, 레이더, 전자전장비, 사이버전/고에너지무기 분야를 생산하는 LIG넥스원의 업무와 연관성이 있는 것으로 판단함.

- 2010년 12월에 퇴직해 2011년 2월에 STX조선해양에 부장으로 취업한 방위사업청 출신 퇴직공직자는 퇴직 전 방위사업청 함정사업부 상륙함사업팀장으로 근무하면서 함정 구매사업에 관한 업무를 수행함. 퇴직 후 취업한 STX조선해양은 해군함정을 건조하는 방위산업체이므로 퇴직 전에 수행한 직무와 업무연관성이 높은 것으로 판단함.
- 2011년 12월 방위사업청 함정계약팀장의 직책에서 퇴직 해 2012년 3월 스펙코에 고문으로 취업한 퇴직공직자는 퇴직 전 함정조달에 관한 집행계획, 조달 판단, 입찰 및 계약, 수의 계약 등의 업무를 담당함. 스펙코가 구축함용 함안정기 시스템을 생산하는 업체임을 감안하면 업무연관성이 높은 것으로 판단함.

<표10> 해군출신 퇴직공직자 중 ‘취업가능’ 결정을 받았으나 업무연관성이 있다고 판단되거나 의심되는 주요 사례(32개 사례)

No.	퇴직전 5년(혹은 3년) 부서 / 직위	퇴직일	취업 예정일	업무연관성 판단 근거	공직자 윤리법 관련 규정
		취업예정업체/직위			
해군					
1	해군본부 전력기획참모부 전력기획소요처장 / 방위사업청 계획운영부장 / 해군본부 군수참모부장	2010-07-31	2010-11-01	LIG넥스원은 유도무기, 레이더, 지휘통신체계, 항공전자, 전자전장비, 무인/로봇, 사이버전/고에너지 무기분야 등을 생산하는 방위산업체임. 방위사업청 계획운영부는 구매사업 협상팀을 구성하고 협상계획을 수립하는 업무를 비롯해 연구개발사업의 협상우선순위·업체선정안을 작성하고, 체계개발 실행계획서를 건의하는 역할을 수행함. 해군본부 전력기획참모부 및 군수참모부의 경우 군수물자의 소요제기, 조달, 보급, 정비 등의 업무를 총괄한다는 점에 있어 업무연관성이 있음.	제5호 제8호
		LIG넥스원(주) / 자문위원			
2	해군 정보화기획실 기반체계처장 / 합동참모본부 지휘통신참모부처장	2011-02-01	2011-02	LIG넥스원은 유도무기, 레이더, 지휘통신체계, 항공전자, 전자전장비, 무인/로봇, 사이버전/고에너지무기분야 등을 생산하는 종합방위산업체로 육군·해군·공군 모두에 해당하는 다양한 무기를 생산함. 통신·전산 체계와 관련된 업무를 수행하는 해군 정보화기획실과 통신·컴퓨터·군용주파수·전자보호·지휘자동화체계 등 지휘통신분야에 관한 사항을 담당하는 합참 지휘통신참모부 업무와 연관성 있다고 판단됨.	제8호
		LIG넥스원(주) / 상근고문			

3	해군본부 군수사령부 정비창 품질관리실장 / 국방대학교 안전보장대학원 안보과정교육 / 해군본부 군수사령부 병기탄약창장 / 해군본부 군수사령부 직업보도반	2012-01-31	2012-02	2009년 차기중어뢰 탐색개발 시 장거리 대잠어뢰(홍상어)를 수주한 바 있는 LIG넥스원은 <장보고-Ⅲ>소나체계에 입찰하는 과정에서의 담합 혐의가 공정거래위원회로부터 드러나 2012년 과징금을 받기도 하였음. 해군 군수사령부 정비창 및 병기탄약창 업무와 관련이 있다고 판단됨.	제8호
		LIG넥스원(주) / 자문			
4	연합사 통신전자참모부 계획장교 / 해군본부 정보화기획실 체계관리처 체계구조담당 / 해군본부 정보화기획실 응용체계처 전술데이터링크체계담당 / 해군본부 정보화기획실 응용체계처 전장체계관리과장 / 해군본부 직업보도교육	2012-11-30	2012-12	LIG 넥스원은 유도무기, 레이더, 지휘통신체계, 항공전자, 전자전장비, 무인/로봇, 사이버전/고에너지무기분야 등을 생산하는 종합방위산업체이며, 특히 전자전장비, 전파감시시스템, 사이버 정보통신 분야의 사업은 정보화 계획 수립, 통신전산 및 정보체계를 담당하는 해군본부 정보화기획실의 업무와 연관성이 있다고 판단됨.	제8호
		LIG넥스원(주) / 차장			
5	합참지휘통신참모부 기술평가과장 / 해군군수사령부 정보통신전대장 / 해군중앙전산소장 / 해군정보화기획실 기반체계처장	2012-12-31	2013-01	LIG넥스원은 유도무기, 레이더, 지휘통신체계, 항공전자, 전자전장비, 무인/로봇, 사이버전/고에너지무기분야 등을 생산하는 종합방위산업체로 육군·해군·공군 모두 해당하는 다양한 무기를 생산함. 특히 전자전장비, 전파감시시스템, 사이버 정보통신 분야는 통신·전자·지휘자동화체계 등 지휘통신분야에 관한 사항을 분장하는 합참 지휘통신참모부, 해군 정보화기획실의 직무와 연관성 있음.	제8호
		LIG넥스원(주) / 연구위원			
6	국방정보본부 주벨기에 대사관 국방무관 / 해군 전력분석시험평가단 연구관, 전직지원교육	2013-08-31	2013-09	LIG넥스원은 유도무기, 레이더, 지휘통신체계, 항공전자, 전자전장비, 무인/로봇, 사이버전/고에너지무기분야 등을 생산하는 방위산업체로 소요제기, 소요요청, 전투실험, 전력화평가 등을 수행하는 전력분석시험평가단의 업무와 연관성이 있음.	제2호
		LIG넥스원(주) / 기술자문			
7	해군대학 행정부장 / 해병대사령부 감찰실장 / 6.25 60주년행사 기획반장 / 해병대사령부 감찰실 검열관	2013-12-31	2015-02	LS엠트론은 산업기계 부문에서 방산케도 등 제품을 생산하는 업체임. 해병대사령부 감찰실은 해병대사령관의 지휘·감독을 받는 기관·부대에 대한 군사검열, 직무감찰 및 회계감사를 진행하므로 비리사실 적발 시, 업무연관성을 배제할 수 없음.	제7호
		LS엠트론(주) / 비상계획관			
8	방위사업청 함정사업부 상륙함사업팀장	2010-12-31	2011-02-01	함정 구매사업에 대한 협상팀 구성 및 협상계획 수립, 기종결정 및 사업계획변경 등의 업무를 수행하는 방위사업청 함정사업부는 해군함정을 건조하는 STX조선해양과의 업무연관성이 매우 높은 것으로 판단됨.	제5호
		STX조선해양(주) / 부장			
9	해본 전발단 해양정보함 사업관리TF 담당관 / 해본 정작부 신천융합 사업관리 TF 담당관 / 해본 정작부	2013-12-31	2014-01-01	(주)강남은 주로 소화함 및 기뢰탐지함, 각종 보조선을 생산하는 방위산업체로 선체 수리사업도 운영하고 있음. 합동참모본부 및 합동부대에 대한 감찰	제7호

	신천융합 사업처장 / 합참 전비태세검열실 검열관 / 해군 재경근무지원단 정책 연구관	(주)강남 / 상무		업무를 수행하므로 비위사실 여부에 대한 감찰 진행과정에서 업무관련성을 배제할 수 없음.	
10	해군작전사 9잠수함전단 이천함장(중령) / 해군작전사 제9잠수함전단 제909전대교육훈련 / 전대장(중령) / 국방부 군구조개혁관실 부대구조개혁담당관 / 해군 부대담당장교(중령) / 해군 작전사 제9잠수함전단 제909전대교육훈련 / 전대장(대령)	2011-12-31	2012-05	대우조선해양은 잠수함, 군수지원함 등을 수주 건조하는 방위산업체임. 2012년 6월 1800톤급 잠수함인 <장보고-II 8번함>을 수주하고, 7조원 투입사업인 3000톤급 잠수함 <장보고-III>사업에 선정되었으며, 우리나라의 두 번째 이지스함인 7600t급 “울곡이이함” 을 건조하는 등 대표적인 군함업체임. 특히 해군작전사령부의 잠수함전단은 해군 유일의 잠수함부대로 대우조선해양의 사업과 업무연관성이 있는 것으로 판단됨.	제8호
		대우조선해양(주) / 부장			
11	해군5전단 인수합평가대장 / 해군전력분석시험평가단 인수합평가대장 / 해군교육사근무지원전대장	2012-12-31	2013-02	대우조선해양은 해군 잠수함, 군수지원함 등을 수주 건조하는 등 방위산업에서 주요사업들을 진행하고 있음. 해군 전력분석시험평가단 인수합평가대장의 직무는 방위산업체에서 만든 제품이 실제 군에 적용되기 위한 운용시험평가를 진행하므로 취업업체와의 업무연관성이 매우 높음.	제2호, 제3호
		대우조선해양(주) / 부장			
12	해군본부 전투발전단 계획 운영실장 / 해군교육사령부 부경대학교 학군단장 / 해군교육사령부 연구관	2012-12-31	2013-10-01	대우조선해양은 잠수함, 군수지원함 등을 수주 건조하는 방위산업체임. 해군 전투발전단은 전투발전을 위한 연습 모델을 연구·획득·개발하는 부서이고, 미래 무기체계에 대한 소요를 수행하므로 취업업체의 이해관계에 영향을 미칠 수 있음.	제8호
		대우조선해양(주) / 부장급			
13	해군본부 정보작전참모부 계획편제처장 / 해군작전사령부8전단장 / 국방정보본부 해외정보부주 일본국방무관	2011-07-31	2012-06-01	대우조선해양은 잠수함, 군수지원함 등을 수주 건조하는 방위산업체이며, 2010년에 대한민국 2호 이지스함인 ‘울곡이이함’ 을 해군에 납품함. 또한 해군작전사8전단은 전 작전부대의 전비태세 향상, 전술훈련표준화, 각 부대 검열과 점검, 군작전요구성능(ROC) 시험평가 및 인수권고 등의 업무를 수행하므로 직접적인 업무연관성이 있다고 판단됨.	제3호
		대우조선해양(주) / 고문			
14	해군군수사정비창 계획운영처장 / 국방대학교 안보과정교육생 / 해군3함대사 제3군수전대장 / 해군본부 연구관(직업보도교육)	2013-05-31	2013-06-01	대우조선해양은 잠수함, 군수지원함 등을 수주 건조하는 방위산업체임. 함정의 각종무기체계 정비를 담당하는 해군군수사정비창 및 함대의 군수보급 및 정비를 담당하는 군수전대의 직무와 연관성이 있다고 판단됨.	제8호
		대우조선해양(주) / 부장			

15	·해군1함대사 경주함장 / 해군교육사 교육훈련부 교육운영처장 / 해군본부 전력분석시험평가단 체계분석처 전투실험과장, 분석평가과장 / 해군 재경근무지원단 연구관	2012-06-30	2013-11-25	대우조선해양주는 해군잠수함, 군수지원함 등을 수주·건조하는 방위산업체임. 해군전력분석 시험평가단은 해군력 정비 관련 시험평가를 실시하므로 업무연관성이 있음.	제3호,
		대우조선해양주 / 부장			
16	해군 6전단 625정비대대장 / 해군대학 전술학처 항공작전교관 / 해군6전단 66기 지전대장	2012-12-31	2013-08	대한항공은 군용헬기, 전투기를 납품한 바 있으며, 군용 항공기의 창정비작업, 기체보강 및 성능개량사업, 무인항공기 제작 등을 수행하고 있음. 해군6전단은 해군의 항공전단이므로 대한항공의 항공기 제작, 정비사업과 업무연관성이 있다고 판단됨.	제8호
		㈜대한항공 / 부장			
17	합참 군수참모부 탄약과 / 해병대사 군수처 병기탄약과 총괄계획장교 / 해병대사 군수처 장비정비과 장비정비계획장교 / 해병대사령부 전직지원교육(대령)	2014-06-30	2014-07-01	삼양화학공업은 화생방 탐지, 보호장비 및 화생방 제독 키트, 각종 탄약, 위장·피아식별 장비 등을 생산하는 방위산업체임. 합참 군수참모부 및 해병대사령부 군수처는 군수자원의 소요 판단 및 제기와 같은 군수업무에 관련한 사항을 담당하므로 특히 합참 군수참모부의 탄약과, 해병대사령부 병기탄약과의 업무는 삼양화학공업 사업과 직무연관성이 관련이 있다고 판단함.	제8호
		삼양화학공업주 / 부장			
18	방위사업청 계약관리본부 지상장비원가계획담당(4급) / 방위사업청 계약관리본부 함정원가계획담당(4급)	2010-12-31	2010-03	삼양컴텍은 함정용, 전차용, 개인용 방탄 방호장비와 전차연료탱크, 탄알집 등의 물품을 생산하는 방위산업체임. 방위사업청 원가계획업무는 원가 분석 및 검증에 관한 계획의 수립 및 진행, 원가 검증에 관한 자료수집·기준 책정 및 물가 조사, 예정가격 기초자료의 작성 등 방산물자 구입 계약 금액에 영향을 줄 수 있는 업무를 수행하므로 업무연관성이 있는 것으로 보임.	제5호, 제8호
		㈜삼양컴텍 / 상무			
19	방위사업청 함정계약팀장	2011-12-31	2012-03	구축함용 함안정기 시스템을 생산하는 스페코는 함정구입과 관련해 조달 계획 수립 및 집행, 조달판단·공고·원가산정 의뢰, 입찰 및 계약, 수의계약 가격 협상 등 업무를 총괄하는 방위사업청 함정계약팀장의 업무와 직접적으로 관련이 있는 업체임.	제5호
		㈜스페코 / 고문			
20	합동참모본부 작전본부 연습계획과장(해군대령) / 해군본부 정보작전지원참모부 작전훈련처장(해군대령) / 해군제1함대사령부 부사령관(해군준장) / 해군교육사 해군대학총장(해군준장)	2010-12-31	2011-10	(주)풍산은 소구경탄약에서부터 8인치 곡사포탄에 이르기까지 군이 사용하는 모든 종류의 탄약을 개발 공급하는 방위산업체임. 합동참모본부 작전본부는 작전기획소요의 판단 및 요구, 연합 및 합동훈련, 군사연습, 부대훈련에 관한 정책수립 및 지원 등을 담당하는 부서이며, 임무수행과 관련해 발생하는 소요제기로 인해 취업업체의 이해관계에 영향을 받을 수 있음.	제8호
		㈜풍산 / 고문			

21	해군본부 비서실장 / 해군 진해기지사령부 사령관 / 한미연합사 인사참모부장 / 국방대학교 안전보장대학 원장 / 해군 재경근무지원 단 정책연구관	2013-07- 31	2013-12- 02	한진중공업은 대형수송함, 상륙함, 연안 경비 및 구난함 등 군선을 제작하는 방 위산업체로 해군과 관련이 있음. 한진중공업에서 제작된 해군의 차기상륙 함인 천왕봉함(LST-II), 전투함정 정공모 함 등이 진해기지사령부에서 취역식을 가졌으며, 해당 기지를 책임지는 사령관 (준장) 직위와 그 기관 업무연관성을 고 려해보면 한진중공업의 사업과 업무연관 성 있는 것으로 판단됨.	제8호
22	해군작전사령부 군수참모 처 장비정비과장 / 해군군 수사령부 정비관리처 기술 지원과장 / 방위사업청 표 준관리부 해군운영장비담 당 / 해군정비창 계획운영 처장	2012-12- 31	2014-04- 01	한진중공업은 2013년 차기상륙함인 천왕 봉함(LST-II), 2014년 유도탄고속함인 박 동진함, 전투함정 정공모함 등 해군의 각 종 초계함, 호위함을 건조한 방위산업체 임. 방위사업청 표준관리부 해군운영장비를 담당하면서 방위사업의 표준 관리에 관 한 사무를 관장하였으므로 취업업체의 이해관계에 영향을 끼칠 수 있음.	제5호, 제8호
23	해군본부 전력기획참모부 전력소요처장(해군준장) / 합참 전략기획본부 전력기 획부전력기획2차장(해군준 장) / 국방대학교안보대학 원장(해군준장) / 해군복지 단(해군준장)	2011-07- 31	2011-08	(주)한화는 육군, 해군, 공군, 전 분야의 유도무기, 정밀탄약, 무인로봇을 통한 감 시정찰 등을 개발·생산하는 방위산업체 이며 2011년에는 수중탐색용 자율무인잠 수정 개발계약을 체결하기도 함. 해군의 전력투자사업의 소요 제기를 담 당하는 해군 전력기획참모부의 업무와 방위력개선 소요제기, 무기체계의 기획, 시험평가에 관한 사항을 담당하는 전략 기획본부의 업무와 연관성이 있음.	제2호, 제8호
24	국군사이버사령부 사령관 / 해군작전사령부 해양정보 단장 / 합참 군수지원본부 장 / 해군 재경지원대대 정 책연수	2014-11 -30	2015-04	한화는 산업용 화약, 정밀탄약과 정밀유 도체계, 항공기 유압부품 등 다양한 품목 을 생산하는 방위산업체이며, 정밀탄약, 감시정찰 등을 지원하고 있음. 합동참모본부 군수지원본부와 업무연관 성이 있는 것으로 판단됨.	제8호
25	해군본부 재경근무지원단 (해군중령) / 방위사업청 감사관실 감사기획담당관 실(해군중령)	2010-02- 28	2010-03	삼성탈레스(현 한화탈레스)는 사격통제장 비 등 지상무기시스템, 항공·전자전시스 템, 해양시스템, 레이더시스템, 지휘통제 통신시스템사업을 운영하고 있는 방위산 업체임. 방위사업청과 그 산하단체에 대한 감사, 비위사항의 조사·처리, 방위사업, 군수 물자의 조달 및 방위산업 육성관련 민원, 방위산업물자 생산계약분 및 용자금의 사용내역에 대한 감독 등을 실시하는 방위사업청의 감사관실의 직무를 수행할 시 방위산업체와 이해관계가 상충될 수 있어 업무연관성이 있다고 판단됨. .	제7호
26	방위사업청 사업관리본부 KDX-III 사업팀장 / 방위사 업청 사업관리본부 함정기 술지원팀장 / 방위사업청	2010-06- 30	2010-07	삼성탈레스(현 한화탈레스)는 사격통제장 비 등 지상무기시스템, 항공·전자전시스 템, 해양시스템, 레이더시스템, 지휘통제 통신시스템사업을 운영하고 있으며,	제5호

	사업관리본부 특수성능T/F 팀장	삼성탈레스(주) (한화탈레스(주)) / 부장		특히 해양시스템분야에서 한국형 구축함 KDX-III 전투체계(S/W 공동개발 및 H/W의 엔지니어링과 체계통합업무)를 제공하고 있으므로 이는 해당사업과 관련해 구매사업 협상팀 구성 및 협상계획을 수립하는 방위사업청 사업관리본부의 KDX-III 사업팀과 매우 직접적인 업무연관성이 있다고 판단됨.	
27	해군교육사령부 기초군사 교육단장 / 해군본부 감찰실장 / 해군본부 정보화기획실장 / 해군본부 비서실	2011-07-31	2011-09	현대중공업은 이지스 구축함(KDX-II, III) 및 잠수함, 호위함, 군수지원함 등 각종 군함 건조·수주한 방위산업체임. 해군본부의 기관·부대에 대한 감사·검열 및 직무감찰, 참모총장의 지시에 따른 조사 등의 업무를 책임지는 해군 감찰실장의 업무에 해당 기업의 이해관계가 영향을 받을 수 있으므로 부서 또는 기관의 업무연관성이 있음.	제7호
		현대중공업(주) / 상무			
28	해군 9전단 이천함장 / 해군 9전단 909전대장 / 해군 1함대사 포항항만 방어대대장 / 해군 1함대사 감찰실장 / 해군 해양정보단 계획운영처장	2013-07-3	2013-08	현대중공업은 이지스 구축함(KDX-II, III) 및 잠수함, 호위함, 군수지원함 등 각종 군함을 건조·수주한 방위산업체임. 해군1함대사령부는 구축함, 초계함, 고속정 전대를 두고 있으며, 감사 및 감찰, 조사 등 업무를 수행하는 감찰실장의 업무 또한 취업기관의 이해관계에 영향을 줄 수 있다는 점에서 업무연관성이 있다고 판단됨.	제7호
		현대중공업(주) / 부장			
29	해군사관학교장 / 해군본부 정보화기획실장 / 해군본부 군수참모부장 / 합참전략기획부장 / 정보본부 해외정보부장 / 해군재경근무지원단 정책연구관	2013-05-30	2014-02-01	현대중공업은 이지스 구축함(KDX-II, III) 및 잠수함, 호위함, 군수지원함 등 각종 군함을 건조·수주한 방위산업체임. 해군본부 군수참모부장은 군수물자의 조달·보급·정비 및 기타 군수에 관한 업무를 담당하므로 직무연관성이 있음.	제5호, 제8호
		현대중공업(주) / 상무			
30	방위사업청 해상감시사업팀 / 방위사업청 사업감사담당관실 / M&S기술팀 / 전직지원교육(전역준비)	2014-02-28	2014-06-01	휴니드테크놀러지스는 방송 및 무선통신기기 등 군통신시스템을 제공하는 방위산업체이며, 레이더, 자이로, 함속계, 풍향·풍속계와 연동하여 함포를 자동으로 구동 및 통제하는 함정용 사격통제체계를 제공하기도 함. 지휘통신체계, 무기체계 등의 구축을 위한 소프트웨어 사업에서 M&S(Modeling and Simulation) 기술이 중요하고, 함정용 사격통제체계를 제공하는 만큼, 구매사업에 대한 협상팀 구성, 협상계획 수립 등을 진행하는 방위사업청 해상감시사업팀, M&S기술팀 직무와 관련이 있으며, 방위사업청의 사업감사담당관실 또한 방위사업 및 군수와 관련해 감사를 진행하므로 취업업체의 이해관계에 영향을 줄 수 있음.	제5호, 제7호
		(주)휴니드테크놀러지스 / 팀장			
31	합참 작전본부 정보작전과장 / 해군 2함대사 208조기	2012-12-31	2013-07-01	LG CNS는 2011년 9월, 코리아일레콤을 자회사로 편입함.	제7호

	경보전대장 / 합참 전비태 세검열실 검열관 / 해군 재 경근무지원단 연구관			코리아일레콤은 전투교전장비, 대공레이 더 사격통제시스템, 비행체 탑재용 레이 더시스템, 선박식별시스템을 생산함. 합동참모본부 전비태세검열실은 합동참 모본부 및 합동부대에 대한 감찰 업무를 수행하므로 취업업체의 이해관계에 영향 을 줄 수 있음.	
32	해군본부 연구위원(해군준 장) / 제102기무부대(해군 준장) / 제110기무부대장 (해군준장) / 제205기무부 대장(해군대령)	2009-12- 31	2010-03- 01	LG CNS는 2011년 9월, 코리아일레콤을 자회사로 편입함. 코리아일레콤은 전투교전장비, 대공레이 더 사격통제시스템, 비행체 탑재용 레이 더시스템, 선박식별시스템을 생산함. 기무사령부는 방위산업체의 보안감사 및 점검, 보안측정, 방산종사자 신원조사 등 의 직무를 수행하므로 업무연관성 있음.	제7호
				(주)LG CNS / 자문	
				(주)LG CNS / 비상근자문위원	

공군직무를 수행한 퇴직공직자 중 ‘취업가능’ 결정을 받았으나 업무연관성이 있다고 판단되거나 의심되는 주요 사례(21개 사례)

- 공군 출신이거나 공군관련 직무를 수행한 후 취업제한심사를 통해 방위산업체에 취업한 퇴직공직자를 살펴본 결과, 업무연관성이 있는 대표적인 사례로 퇴직 전 군수사령부에서 근무한 후 방위산업체로 취업하거나 공군정비창장으로 근무한 후 관련된 사업을 수행하는 업체에 취업한 경우, 공군 정보통신기반체계 임무를 담당하다가 군통신장비를 생산하는 업체에 취업한 경우 등이 있었음.
- 2015년 5월에 퇴직하고 같은 해 8월 LIG넥스원에 고문으로 ‘취업가능’ 결정을 받은 공군 출신 퇴직공직자는 퇴직 전에 공군 제7항공통신전대장, 국방부 정보통신기반체계담당관으로 근무함. 이들 직책은 공군의 통신 운용·정비·관리 업무 및 사이버전 수행과 관련된 직무를 수행하거나 군 정보통신기반에 대한 정책조정·예산편성조정, 개발·집행·승인, 규격화·품질보증, 시험평가 통제 등을 관할하므로 지휘통제통신, 항공전자, 사이버전분야의 사업을 운영하는 LIG넥스원의 사업과 업무연관성이 높은 것으로 판단함.
- 2012년 3월에 퇴직해 2012년 4월에 대한항공에 부장으로 취업한 공군 퇴직공직자는 퇴직 전 부산에 있는 공군군수사령부 제85정밀표준정비창장(대령)으로 근무함. 대한항공은 군용항공기의 창정비작업, 기체보강 및 성능개량 사업을 운영하고 있고, 대한항공 부산테크센터는 군용기 정비기지로 공군의 정비창 업무와 업무연관성이 높음.
- 2010년 1월에 퇴직해 2010년 3월에 한화에 고문으로 취업한 공군 퇴직공직자는 퇴직 전 공군 군수사령부사령관으로 근무한 바 있어, 육·해·공군 전 분야의 유도무기, 정밀탄약사업, 감시정찰사업 등을 제공하는 한화의 사업과 직무관련성이 있음.
- 2008년 12월에 퇴직해 2010년 7월에 한국항공우주산업에 전문위원으로 취업한 공군 퇴직공직자는 퇴직 전 군수사령부 제85정밀표준정비창장, 공군본부 군수참모부 군수기획처장 및 군수참모부장으로 근무함. 한국항공우주산업은 한국형 헬기, 공군 고등훈련기, 기본훈련기, 무인기 등을 생산하므로 공군본부의 군수사령부 업무와 연관성이 있는 것으로 판단됨.

<표11> 공군출신 퇴직공직자 중 ‘취업가능’ 결정을 받았으나 업무연관성이 있다고 판단되거나 의심되는 주요 사례(21개 사례)

No.	퇴직전 5년(혹은 3년) 부서 / 직위	퇴직일	취업 예정일	업무연관성 판단 근거	공직자 윤리법 규정
		취업예정업체/직위			
공군					
1	공군 제7항공통신전대장 / 국방부 정보화기획관실 정보통신기반체계담당관 / 국방통합정보관리소 창설준비단장 / 공군 재경대대 정책연구원(대령)	2015-05-31	2015-08-17	공군7항공통신전대는 전술이동 장거리 통신과 위성통신운용, 이동정비, 통신건설, 사이버전 수행, 전파관리 등의 임무를 수행함. 또한 정보통신기반체계담당관은 정보통신기반의 개발·획득·집행 및 승인에 관한 업무, 정보통신기반의 규격화·목록화·형상관리·품질보증, 시험평가 통제와 개발현황의 관리 등의 임무를 담당하므로 지휘통제통신, 항공전자, 사이버전 분야의 사업을 운영하는 LIG넥스원과의 업무연관성 높음.	제2호, 제3호
		LIG넥스원주 / 고문			
2	제1전투비행단장(공군소장) / 공군본부 정보화기획실장(공군소장) / 공군본부 참모총장실 특별보좌관	2008-12-31	2009-02-27	대한항공은 군용헬기, 전투기를 납품한 바 있으며, 군용 항공기의 창정비작업, 기체보강 및 성능개량 사업, 무인항공기 제작 등을 수행하고 있음. 공군제1전투비행단장(공군소장), 공군본부 참모총장실 특별보좌관으로 관련 업무에 영향력을 행사할 수 있는 직위에 있으므로 업무연관성을 배제할 수 없음.	제8호
		(주)대한항공 / 고문			
3	공군본부 군수참모부 무장전자처장(대령) / 합참인사군수참모부 군수정보융합과장(대령) / 공군군수사령부 제85정밀표준정비창장(대령) / 공군군수사령부 항공SW지원소장	2012-03-31	2012-04-01	대한항공은 군용 항공기의 창정비작업, 기체보강 및 성능개량 사업을 운영하고 있으며, 대한항공의 부산테크센터는 아시아·태평양 최대 규모의 군용기 정비기지로서 각종 군용기 3천여 대를 정비 및 성능 개량하는 사업을 하고 있음. 이는 부산에 위치하여 공군 정밀표준정비창을 정비하는 85정밀표준정비창과 직접적인 업무연관성을 가짐.	제8호
		(주)대한항공 / 부장			
4	공군 전투발전단 감항인증과 / 공군 제52전대 감항비행과 / 공군 제52전대 항공기체계과	2014-03-31	2014-04-01	공군의 전투발전 및 시험평가 등을 위한 연구를 수행하는 전투발전단의 업무, 특히 감항인증과의 업무는 무인항공기 등 군용항공기를 제작하는 대한항공의 사업과 업무연관성이 있는 것으로 판단됨.	제2호, 제8호
		(주)대한항공 / 촉탁연구원			
5	공군10전투비행단 감찰실장 / 19전투비행단 부단장 / 공군본부 감찰실 차장 / 공군교육사 기본군사훈련단장 / 공군5공중기동비행단장	2013-12-31	2014-08-01	대한항공은 군용헬기, 전투기를 납품한 바 있으며, 군용 항공기의 창정비작업, 기체보강 및 성능개량 사업, 무인항공기 제작 등을 수행하고 있음. 공군본부 감찰실이 감사·검열 및 직무감찰 등 업무를 수행할 때 업체의 이해관계와 충돌되는 점이 있고, 공중수송을 전담하는 공군5공중비행단 또한 직접 항공기를 운용하는 부대로서 소요제기 등을 통한 업무연관성을 배제할 수 없음.	제7호, 제8호
		(주)대한항공 / 고문			

6	국방부 제3훈련비행단장(공군준장) / 국방부 공군사관학교 부교장(공군준장) / 국방부정보사령부 제3정보여단장(공군준장)	2011-07-31	2011-03-25	퍼스텍은 유도무기와 총·포탄 등을 생산하는 방위산업체로 NVIS패널을 비롯해 연료장치, 자세제어시스템, 화재소화장치 등 공군이 도입해 운용하고 있는 T-50 고등훈련기에 적용되는 부품을 생산하고 있음. 제3훈련비행단장(준장)의 직무상 기관 및 부서 업무연관성이 있다고 판단됨.	제8호
		퍼스텍주) / 비상근감사			
7	공군본부 군수사령부 제85정밀표준정비창장 / 공군본부 군수참모부 군수기획처장 / 공군본부 군수참모부장	2008-12-31	2010-07-01	한국항공우주산업(주)는 한국형 헬기(KUH-수리온), 고등훈련기(T-50), 기본훈련기(KT-1), 정찰용무인기 등을 생산하고항공 훈련체계, 한국형 전투기(KF-X) 국내개발을 운영하고 있음. 공군본부 군수사령부, 군수참모부 군수기획처 등의 업무와 밀접한 연관성이 있는 것으로 판단됨.	제8호
		한국항공우주산업(주) / 전문위원			
8	공군본부 20전투비행단장 / 공군본부 교육사령부참모장 / 합참본부 합동작전본부 정보계획처장	2010-07-31	2011-07	한국항공우주산업(주)는 고정익, 회전익, 항공기 구조물 등을 생산하는 방위사업체로 이며 한국형전투기 KF-X 개발업체이기도 함. 전투기를 직접 운용하는 전투비행단의 단장(준장) 직책과 업무연관성 있음.	제8호
		한국항공우주산업(주) / 전문위원			
9	항공작전과장 / 합동참모본부 전비태세검열실 검열관 / 합동참모본부 직업보도반	2011-10-31	2011-11-01	한국항공우주산업(주)는 고정익, 회전익, 항공기 구조물 등을 생산하는 방위사업체임. 항공 전략수립 업무를 수행하는 항공작전과 및 합동부대에 대한 감찰업무 등에 관한 사항을 담당하는 합참전비태세검열실의 직무 수행과 관련해 이해충돌의 여지가 있음.	제7호, 제8호
		한국항공우주산업(주) / 부장			
10	국방부 공군제5전술 공수비행단장 / 국방부 공군전투발전단 부단장 / 국방부 합참군사정보부 정보계획처장 / 국방부 공군교육사령부 참모장	2012-07-31	2013-4	한국항공우주산업(주)(KAI)는 한국형헬기(KUH-수리온), 고등훈련기(T-50), 기본훈련기(KT-1), 정찰용 무인기 생산 및 항공 훈련체계, 한국형전투기(KF-X) 국내개발을 운영하고 있는 방위산업체로 공군전력 증강사업에 깊이 관여하고 있음. 공군의 비행훈련 등 군사교육 훈련사항을 관장하는 공군교육사령부의 직무 및 항공전력 증강사업을 기획·연구하는 공군전투발전단의 직무에서 업무관련성이 있다고 판단됨.	제8호
		한국항공우주산업(주) / 상무보			
11	국방정보본부 해외정보부 교육생(공군대령) / 국방정보본부 해외정보부 주인도네시아 국방무관(공군대령) / 공군교육사 한서대학교 학군단장(공군대령) / 공군재경근무지원단 연구관(직업보도교육)	2012-03-31	2012-04	2011년 5월 한국항공우주산업(주)는 고등훈련기 T-50의 인도네시아 수출을 성사 시킴. 국방부의 국방무관 업무에는 방위산업물자의 수출에 관한 지원활동 등이 포함됨. 당시 인도네시아 방산수출과 직접적인 업무연관을 가짐.	제6호, 제8호
		한국항공우주산업(주) / 전문위원			
12	공군본부 감찰실 차장 / 연	2014-11-	2015-03	한국항공우주산업(주)(KAI)는 한국형 헬기	제7호,

	구분석평가단 부단장, 정책 연구관 / 공군교육사령부 교리발전부장	30		(KUH-수리온), 고등훈련기(T-50), 기본훈련기(KT-1), 정찰용무인기 생산과 더불어 항공훈련체계, 한국형 전투기(KF-X)를 개발하고 있는 방위산업체임. 공군 감찰실은 감사·검열 및 직무감찰 등 직무를 수행하며, 교육사령부는 공군의 비행훈련 등 군사교육훈련 사항을 관장하므로 업무연관성 있음.	제8호
13	제81항공정비창장(공군대령) / 항공기술연구소장(공군대령)	2010-01-31	2010-02-01	(주한화는 기본훈련기(KT-1), 고등훈련기(T-50), 수리온 헬기 등에사용하는 유압 시스템, 무인기의 연료공급장치, 항공기의 비행조종 구성품 등을 생산하고 있음. 공군 항공기술연구소는 국산화 부품에 대한 개발시험평가 및 적부여부 판정, 항공기 부품재료 특성 및 표준 시험절차 연구·적용, 국제 공인시험 인정 기관 유지 관리 등의 임무를 수행함. 평가·인증을 수행함 있어서 취업업체와의 이해관계 충돌 가능성이 있음.	제2호, 제3호
				(주한화 / 전문위원	
14	공군참모총장 특별보좌관 / 공군 군수사령부사령관 / 공군정책홍보실실장(공군소장)	2010-01-31	2010-03-01	(주한화는 육군·해군·공군 전 분야의 유도무기, 정밀탄약사업, 감시정찰사업, 항공기부품 사업 등을 운영하는 방위산업체임. 공군 참모총장 특별보좌관으로서 영향력을 행사할 수 있고, 항공기, 공군의 특수차량, 동력장비 및 통신기기의 정비, 군수물자의 보급, 수송 등 군수지원에 관한 사항을 관장하는 공군군수사령부와 업무연관성이 있음.	제8호
				(주한화 / 고문	
15	공군 군수사령부 항공소프트웨어지원소 개발관리과장 / 제52시험평가전대 감항인증실 항공기체계과(중령)	2013-09-30	2013-11-01	(주한화는 육군, 해군, 공군, 전 분야의 유도무기, 정밀탄약사업, 감시정찰사업, 항공기 부품 사업을 운영하는 방위산업체임. 제52시험평가전대는 항공기의 시험비행을 비롯해 모든 장비를 대상으로 진행되는 감항인증을 주관하는 임무를 맡고 있어 업무연관성이 있음. 항공기, 특수차량·동력장비 및 통신기기의 정비와 군수물자의 보급·수송 등 군수지원에 관한 사항을 관장하는 공군군수사령부와도 업무연관성이 있음.	제2호, 제3호, 제8호
				(주한화 / 종합연구소 연구원	
16	방위사업청 항공기사업부 항공기술지원팀 및 보라매사업T/F팀장	2009-12-31	2010-01	삼성탈레스(현 한화탈레스)는 사격통제장비 등 지상무기시스템, 해양시스템과 더불어 항공전자전시스템, 레이더시스템, 지휘통제통신시스템 사업을 운영하고 있는 방위산업체임. 방위사업청 항공기술지원팀은 해당 분야에 대한 구매사업에 대한 협상팀 구성 및 협상계획 수립, 협상 우선순위 업체 선정안 및 탐색체계 개발실행계획서 작성건의 업무를 담당하므로 직접적인 업무연관성이 있음.	제5호
				삼성탈레스(주) (한화탈레스(주)) / 고문	
17	공군11전투비행단장 / 공군 전력기획참모부차장 / 공군정보화기획실장	2010-07-31	2010-08-01	삼성탈레스(현 한화탈레스)는 사격통제장비 등 지상무기시스템, 항공/전자전시스템, 해양시스템, 레이더시스템, 지휘통제	제8호

				통신시스템 사업을 운영하고 있음. 공군의 전력투자사업의 소요제기·관리 및 협력 등에 관한 사항을 담당한 전력 기획참모부 및 정보화계획 수립과 정보 체계 관련 소요제기·관리 업무를 관장하는 공군정보화기획실의 업무와 관련이 있음.	
		삼성탈레스(주) (현 한화탈레스) / 고문			
18	공군제8전투비행단장 / 전투발전단장 / 작전사령부 부사령관 직대 참모총장 특별보좌관(준장)	2009-07-31	2009-08-01	공군 전투발전단은 공군 전투발전 및 시험평가와 관련한 주요 연구업무를 수행하며, 공군 작전사령부 부사령관 직무대리 공군참모총장 특별보좌관 또한 영향력을 행사할 수 있는 직위임. (주)휴니드테크놀러지스는 방송 및 무선 통신기기 등 군통신시스템을 제공하며, 전투기 F-15K의 케이블부품 및 전자항공장비도 생산하는 군수업체이므로 업무연관성이 있음.	제8호
		(주)휴니드테크놀러지스 / 기술고문			
19	공군제8전투비행단장 / 공군본부 정책실장 / 합동군사대학교 공군대학장 / 공군본부 정책연구관	2013-07-31	2014-04-01	LG CNS는 2011년 9월에 전투교전장비, 대공레이더 사격통제시스템, 비행체탐재용 레이더시스템, 선박식별시스템을 생산하는 방위산업체인 코리아일레콤을 자회사로 편입함. 공군본부 정책실장이 담당하는 정책개발·수립·조정과 주요 정책의 조정·통제업무는 취업업체의 이해관계에 의해 영향을 받을 수 있으며, 직접 전투기를 운용하는 제8전투비행단에서 항공기레이더에 대한 소요제기를 통해 연관될 가능성이 있음.	제8호
		(주)LG CNS / 상무			
20	공군제19전투비행단장(공군준장) / 공군작전사령부부사령관직무대리 / 공군제30방공관제단장(공군소장)	2009-12-31	2010-02-01	LG CNS는 2011년 9월에 전투교전장비, 대공레이더 사격통제시스템, 비행체탐재용 레이더시스템, 선박식별시스템을 생산하는 방위산업체인 코리아일레콤을 자회사로 편입함. 공중감시, 조기경보 및 항공기의 요격관제 등의 직무를 수행하는 공군방공관제단(현 공군방공관제사령부)의 업무와 코리아일레콤의 레이더분야 사업 간에 업무연관성이 있다고 판단됨.	제8호
		(주)LG CNS / 상무			
21	방공포사령부 군수부장 / 공군 군수사령부 40보급창장 / 공군본부 군수참모부 군수지원처장 / 방위사업청 계획지원부장 / 방위사업청 국제계약부장	2011-12-31	2012-06-01	현대글로벌비스는 방위산업체 지정 명단에는 포함되지 않으나 군수품 수리 및 단종 부품과 관련해 해외소싱 구매·납품 등 종합군수물류 서비스 및 컨설팅 사업을 운영하고 있으므로 방공포사령부의 군수부장, 공군 군수사령부, 군수참모부 군수지원처 등 군수영역의 업무를 비롯해 상업구매에 대한 입찰, 견적요청, 협상, 계약 등을 담당하는 방위사업청 국제계약부장의 업무와도 연관성이 있는 것으로 판단됨.	제5호, 제8호
		(주)현대글로벌비스 ¹ / 자문			

¹ 현대글로벌비스는 물류기업으로 직접 방산물품을 생산하지는 않아 방위산업체로 지정된 기업은 아님. 그러나 기업의 주요사업으로 군수물류를 운영하고 있으며, 군수품 수리 부속 및 단종 부품에 대한 해외 Sourcing, 구매에서 최종납품까지의 종합군수지원서비스, 군수품에 대한 수출입물류를 포함한 국내외물류서비스, 군수물류 컨설팅 등을 제공하고 있음. 특히 군의 군수지원과 관련된 부서와 업무연관성이 있어 표기함.

육·해·공군 공통 업무 등 기타 직무를 수행한 퇴직공직자 중 ‘취업가능’ 결정을 받았으나 업무연관성이 있다고 판단되거나 의심되는 주요 사례(9개 사례)

- 기타로 분류된 직무를 수행하고 방위산업체에 취업한 퇴직공직자의 경우, 방위산업체의 보안감사 및 점검, 방산종사자 신원조사 등을 담당하는 기무사, 비리사항을 조사·감사하는 감찰부서 및 감사관실에서 근무한 후 방위산업체에 취업한 경우가 주요사례로 확인됨.

〈표12〉 기무사 등 기타 직무를 수행한 퇴직공직자 중 ‘취업가능’ 결정을 받았으나 업무연관성이 있다고 판단되거나 의심되는 주요 사례(기타 9개 사례)

No.	퇴직전 5년(혹은 3년) 부서 / 직위	퇴직일	취업 예정일	업무연관성 판단 근거	공직자 윤리법 규정
		취업예정업체/직위			
기타					
1	기무사령부 205기무부대 부대장 / 기무사령부 613기무부대 부대장 / 기무사령부 101기무부대 부부대장 / 기무사령부 연구위원 / 전직교육	2014-11-30	2015-01	LIG넥스원은 유도무기, 레이더, 지휘통신체계, 항공전자, 전자전장비, 무인/로봇, 사이버전/고에너지무기분야 등을 생산하는 방위산업체임. 기무사령부는 방위산업체의 보안감사 및 점검, 보안 측정, 방산종사자 신원조사 등 취업기관에 영향을 줄 수 있는 직무를 수행하므로 업무연관성 있음.	제7호
		LIG넥스원(주) / 전문위원			
2	국군기무학교 교무과장 / 국군기무사령부 1부 항공첩보수집관 / 국군기무사령부 지휘부 미래발전팀장 / 국군기무학교 교수부장 / 306기무부대 부대장	2013-12-31	2014-03	대한항공은 군용헬기, 전투기를 납품한 바 있으며, 군용 항공기의 창정비 작업, 기체보강 및 성능개량 사업, 무인항공기 제작 등을 수행하고 있음. 기무사령부는 방위산업체의 보안감사 및 점검, 보안 측정, 방산종사자 신원조사 등의 직무를 수행하므로 업무연관성 있음.	제7조
		(주)대한항공 / 보안담당관			
3	국방부 감사관실	2010-10-30	2011-05-01	두원중공업은 방위산업체로 발사체 기체 구조에 참여하고 있음. 국방부 감사관실의 직무인 감사 및 감사결과 처리, 비위사항의 조사·처리 등은 비위사항 발생시 감사관의 직무와 취업기관의 이익간의 충돌을 야기할 수 있으므로 업무연관성이 있다고 판단됨.	제7호
		두원중공업(주) / 비상계획관			
4	기무사령부 203기무부대 / 200기무부대 / 600기무부대 / 기무사령부 기획관리실 / 수도방위사령부 전직지원교육	2015-03-31	2015-05-01	기무사령부는 군사 보안제도 및 법규개선, 보안관리 강화, 암호체계교육 등 군사보안업무와 방위산업체의 보안감사 및 점검, 보안 측정, 방산종사자 신원조사 등의 직무를 수행하므로 군 통신장비를 납품하는 방위산업체인 (주)우리별과 업무연관성이 있음.	제7호
		(주)우리별 / 고문			
5	국군기무사령부 12부대장	2010-12-31	2011-01	한국항공우주산업(주)은 한국형 헬기(KUH-수리온), 고등훈련기(T-50), 기본훈련기(KT-1), 정찰용무인기 생산 및 항공훈련체계, 한국형 전투기(KF-X) 국내개발을 운영하고 있는 방위산업체이며, 국군기무사령부는 방위산업체의 감사, 점검업무, 보안 측정, 방산종사자 신원조사 등의 업무를	제7호
		한국항공우주산업(주) / 보안팀장			

				관장하고 있으므로 업무연관성이 있음.	
6	합참작전본부 합동작전과장 / 국방부 군사보좌관실 군사보좌관 / 연합사령부 지구사작전처장	2012-07-31	2012-08-01	한화는 산업용 화약, 정밀탄약과 정밀유도체계, 항공기 유압부품 등 다양한 품목을 생산하는 방위산업 주력업체임. 합참작전본부는 군사작전에 대한 기획·계획·지휘·통제, 작전기획 소요의 판단·요구, 예비전력의 소요제기 등의 임무를 수행하므로 업무연관성 있음.	제8호
		(주)한화 / 방산사업부문장			
7	국방대학교 안보과정교육생 / 613기무부대 부대장 / 기무사령부 방산지원실장 / 209기무부대 부대장 / 101기무부대 부대장	2012-12-31	2013-02-01	삼성탈레스(현 한화탈레스)는 사격통제장비, 지상무기시스템, 항공/전자전시스템, 해양시스템, 레이더시스템, 지휘통제통신시스템 사업을 운영함. 기무사령부는 방위산업체의 보안감사 및 점검, 보안 측정, 방산종사자 신원조사 등의 직무를 수행하며, 특히 기무사령부 방산지원실 업무는 그 관련성이 더 긴밀할 가능성이 있음.	제7호
		삼성탈레스(주) (한화탈레스(주)) / 고문			
8	방위사업청 사업관리본부 조기경보통제기사업팀 전자전지원담당 / 직업보도교육 취업준비	2013-06-30	2013-05	삼성탈레스(현 한화탈레스)는 사격통제장비 등 지상무기시스템, 항공/전자전시스템, 해양시스템, 레이더시스템, 지휘통제통신시스템 사업을 운영하고 있음. 한화탈레스의 항공/전자시스템, 레이더시스템 등의 분야는 방위사업청 전자전사업팀과 업무연관성이 있는 것으로 의심됨.	제5호
		삼성탈레스(주) (한화탈레스) / 부장			
9	방위사업청 계약관리본부 장비물자계약부장 / 국방부 한미연합군사령부 군수참모부장	2011-01-31	2011-05-01	LG CNS는 2011년 9월, 코리아일렉콤을 자회사로 편입함. 코리아일렉콤은 전투교전장비, 대공레이더 사격통제시스템, 비행체 탑재용 레이더시스템, 선박식별시스템을 생산함. 방위사업청 계약관리본부의 장비물자계약부는 장비물자류에 대한 조달판단·원가산정의뢰, 입찰 및 계약업무, 수익계약 가격협상, 입찰적격 심사대상 품목 선정·심사 등의 업무를 수행함. 군수참모부의 업무 또한 군수물자의 조달·보급·정비와 군용재산의 관리, 기타 군수에 관한 사항을 관장하므로 코리아일렉콤과의 업무연관성 있음.	제5호
		(주)LG CNS / 자문위원			

취업제한 규정이 강화된 공직자윤리법 개정의 취지에 벗어난 취업제한제도의 실태

- 2009.6.1.~2015.12.31. 6년 6개월여 동안 국방부·방위사업청 출신 퇴직공직자의 취업제한제도 자료를 살펴본 결과, 그동안 공직자윤리법은 취업제한제도를 강화하는 방향으로 개정되어 왔음에도 실제 공직자윤리위원회에서 이루어지는 취업제한심사의 결과는 법 개정안의 취지를 따라가지 못하고 있음을 확인할 수 있었음. 취업제한을 강화하는 개정안이 있을 때마다 취업제한심사 대상자 수의 변경은 있을지언정 취업제한심사 대상자 중 ‘취업가능’ 결정이 내려지는 비율은 그대로 유지되거나 오히려 상승함.
- 방위산업체로 등록된 기업은 각종 무기, 군수물자 및 국방장비를 생산하므로 국방부·방위사업청의 업무와 매우 연관성이 높은 업종임에도 불구하고 취업제한심사 대상자의 80% 이상이 ‘취업가능’ 결정을 받은 것으로 확인됨.
- 방위산업체에 ‘취업가능’ 결정을 받은 국방부·방위사업청 출신 퇴직공직자 중 112명 중 85명(76%)이 퇴직 전 수행한 직책과 퇴직한 업체의 사업 간 업무연관성이 높은 것으로 확인됨.

취업제한심사 시 적극적인 업무연관성 판단과 더불어 제도적 보완 필요

- 취업제한심사를 통한 퇴직공직자들의 취업제한제도가 엄격하게 이루어지지 못하고 있는 것은 업무연관성 여부의 범위를 협소하게 설정하거나 소극적으로 판단하는 것에서 기인하는 것으로 보임. 그러나 군 특유의 기수·서열 문화 및 기밀성이 강조되는 방위사업의 특성상 국방부·방위사업청의 공직자들은 방위산업체와의 관계에서 보다 긴밀한 네트워크를 형성할 가능성이 높기 때문에 이들 퇴직공직자들에 대한 취업제한심사는 한층 엄격하게 적용되어야 함. 취업제한심사 시 이해관계에 영향력을 미칠 수 있는 가능성을 보다 포괄적으로 판단해 적극적으로 업무연관성을 판단할 필요가 있음.
- 특히 심사결과 업무연관성이 없어 방위산업체에 취업가능하다는 결정을 받은 대상자 중에는 2010년 6월까지 방위사업청 사업관리본부 KDX-III 사업팀장을 맡았으나 심사결과 KDX-III 전투체계 사업을 운영하는 삼성탈레스에 ‘취업가능’ 판정을 받아 2010년 7월에 취업한 경우, 2010년 12월까지 방위사업청 상륙함사업팀장으로 근무하다 취업제한심사를 거쳐 2011년 2월 STX조선해양으로 취업한 경우 등 명백히 업무연관성이 있는 것으로 보임에도 불구하고 취업제한심사를 통해 걸러내지 못한 사례도 있음. 이는 정부 공직자윤리위원회의 취업제한심사가 객관성과 신뢰성에 있어 문제가 있는 것임을 보여주는 사례라고 볼 수 있음.
- 또한 업무연관성과 이해충돌 가능성이 충분히 있어보임에도 공직자윤리위원회가 취업제한을 하지 않는 것은 공직자윤리위원회가 인사혁신처 산하에 있어서 독립성이 취약하고, 이

로 인해 취업심사 신청자에 대해 온정적인 심사기 이루어지기 때문인 것으로 보임. 따라서 반부패와 공직윤리 감독을 총괄하는 전담기구를 설치하고, 공직자윤리위원회의 기능을 이곳으로 이관해 업무의 독립성과 객관성을 확보할 필요가 있음.

- 각 군의 사령관급, 준장 이상의 장성급 출신의 퇴직공직자의 경우, 그 직책의 영향력 등을 감안한다면 기관 전체의 업무와의 연관성을 살펴보는 것이 합당하지만 취업제한심사 시 그와 같은 적극적인 업무연관성 판단은 제대로 이루어지지 않은 것으로 보임. 2015년 개정된 공직자윤리법 개정안은 2급 이상의 공무원, 장관급의 군 출신 퇴직공직자에 대한 취업심사 시 기관의 업무연관성까지 적용하는 내용을 포함하고 있으므로 이를 엄격히 실행해야 하고, 영향력이 있는 퇴직공직자의 공사이해충돌을 효과적으로 방지하기 위해 그보다 더 낮은 직급까지 기관 업무연관성 심사 대상자 기준을 확대하고 강화할 필요가 있음.
- 또한 취업제한제도가 그 목적과 취지에 맞게 공정하고 엄격하게 운영될 수 있도록 제도 운영의 투명성 확보와 더불어 제3자의 입장에서 시민사회의 적극적인 감시가 가능하도록 하는 방안의 마련이 필요함. [㉠]

참여연대 이슈리포트

국방부·방위사업청 퇴직공직자 방위산업체 취업실태 보고서 2009~2015

발행일 2016. 4. 10.

발행처 참여연대 행정감시센터 (소장 : 장유식 변호사)

담당 신동화 간사 02-723-5302 hwa@pspd.org

Copyright ©참여연대, 2016 ※본 자료는 참여연대 웹사이트에서 다시 볼 수 있습니다.



정부보조금 0%, 회원의 회비로 운영됩니다.

대표전화 02-723-5300 회원가입 02-723-4251

주소 03036 서울 종로구 자하문로9길16 (통인동)

홈페이지 www.peoplepower21.org 공식SNS [트위터](#) [페이스북](#) @peoplepower21
