

퇴직후취업제한제도 운영실태 보고서 2012

03 요약

05 취지 및 목적

07 퇴직후 취업제한제도 운영 실태 모니터 결과

46 조사결과 나타난 특징

50 결론

차례	2
요약	3
취지 및 목적	5
취업제한 제도 모니터 결과	7
1. 조사개요	7
2. 취업확인 현황 조사결과	8
3. 공직자윤리위의 취업제한 및 승인 사례	12
4. 취업제한 업체 등 취업 의심 사례	14
5. 부처 연관 업체 등 취업 의심 사례	27
6. 기타 업체 및 협회에 취업 현황	36
7. 감사원/국가정보원/대검찰청/법무부 퇴직공직자의 업체 및 협회 취업 현황	43
퇴직후취업제한제도 2011년 운영실태 조사 결과 나타난 특징	46
결론	50

2011년 6월부터 2012년 5월까지 공직자윤리위가 취업가능 통보한 퇴직 공무원 중 대상 172명 중 103명(전체 대비 59.8%)이 부처 업무 이해관계 관련 업체 등 취업 의심,

이 중 61명(전체 대비 35.4%)은 취업제한 대상인 부서 업무 이해관계 관련 업체 등 취업 의심

2011년 10월 공직자윤리법 개정 후 취업제한 사례 오히려 줄어

19대 국회와 대선 후보들은 퇴직후 이해충돌 문제에 대한 특단의 대책 만들어야

- 참여연대는 2011년 6월 1일부터 2012년 5월 31일까지(1년간) 정부공직자윤리위(이하 공직자윤리위)가 밀접한 업무연관성이 없어 취업이 가능하다고 확인한 199명 중, 부처 업무특성상 정보수집이 어렵고 업무 관련성 판단이 어려운 감사원, 대검찰청/법무부, 국가정보원 등의 퇴직자 27명을 제외한 172명에 대해, 퇴직 후 취업한 업체와 업무연관성을 분석하였음.
- 그 결과 59.8%인 103명이 부처 업무 관련 업체 및 협회에 취업이 의심되며 그 중 61명(전체 대비 35.4%)은 현행으로도 취업제한 대상인, 퇴직전 부서 업무와 밀접하게 연관된 업체 등에 취업한 것으로 분석되어 퇴직후취업제한제도의 실효성이 오히려 후퇴한 것으로 평가됨.
- 고위공직자의 대표적인 사례로는 ▲문화체육관광부 제1차관이 호텔 평가기준 등을 감독받는 신라호텔 사외이사로 취업(2012/3) ▲삼성SDI 백혈병 피해 역학조사를 담당하고 있는 한국산업안전공단 이사장이 삼성SDI 사외이사로 취업(2012/3) ▲전 강원도 정무부지사가 도 산하의 강원도개발공사가 지분참여하고 동계스포츠 등 각종 협약을 맺고 있는 강원랜드(주) 대표이사로 취업(2011/7)한 사례를 확인함.
- 군수업체와 업무연관성이 큰 국방부/방위산업청의 경우 ▲방위사업청 사업관리본부장이 방위사업청 지문을 담당하는 법무법인(유한)태평양에 고문으로 취업(2012/6) ▲합참 인사군수본부 연구관이 군용구급차 신형교체사업의 대부분을 담당하는 특장차전문업체 오택캐리어(주)의 상무이사 취업(2012/3) ▲방위사업청 국제계약부장이 군수품 해외 Sourcing 등 종합군수지원 서비스를 제공하고 있는 (주)현대글로비스의 자문역으로 취업(2012/6) ▲방위사업청 함정계약팀장이 대형군함 플랜트설비를 제작하는 스페코(주)의 고문 취업(2012/3) 등이 확인되었으며, 관급공사 및 구매의 권한을 가지고 있는 조달청의 경우에도 ▲조달청 자재구매과장이 공동판매사업 형식으로 조달청 등에 관급 납품하는 한국금속울타리공업(협) 전무이사에 취업(2012/5) ▲조달청 기술심사팀 공무원이 2011년 인천남동경기장 등을 수주하고 세종시 임차청사 턴키계약 등에 입찰한 계룡산업(주) 상근고문으로 취업(2011/12) ▲조달청 구매사업국장이 가구를 관급 납품하는 보루네오가구(주) 비상근감사로 취업(2012/4)한 사례 등이 파악됨.
- 경제 및 조세 담당 부처, 그리고 공기업들의 관련업체/협회 취업도 여전했음. ▲관세청 인천

세관 수입3과장이 수도권 컨테이너 기지 역할을 하는 의왕아이씨디(주)의 감사로 취업(2012/4) ▲국토해양부 첨단도로환경과장이 서울외곽순환도로 민자회사인 서울고속도로(주)사장으로 취업(2011/9) ▲한국동서발전 사업총괄본부장(상임이사)이 동해시에 동서발전과 공동으로 화력발전소 2기를 건설하는 STX건설 부사장으로 취업(2012/4) ▲한국전력공사 사업총괄본부장이 산하기업인 한국전력기술과 함께 신보령화력 1,2호기를 성능개선 사업을 진행한 두산중공업(주)의 고문으로 취업(2012/4)등이 대표적인 사례임.

- 기타의 사례로 ▲방송통신위 정책총괄과 공무원이 통신서비스를 직접 규제받는 업체인 케이티파워텔(주) 홍보실장에 취업(2011/8)▲전 소방방재청 서울소방재난본부장이 석유화학コンビ나트 재난관리를 받는 석유화학업체 케이피케미칼(주)의 사외이사로 취업(2012/3)등이 있었음. 한편, 정무와 이해충돌이 동시에 발생한 사례로는 ▲청와대 문화체육관광광비서관실 행정관의 (주)강원랜드의 상무로 취업(2011/9) ▲환경부장관 정책보좌관이 온실가스배출권 거래제의 직접 영향을 받는 한국전력기술 상근위촉사무원으로 취업한 사례(2012/6)등이 있었음.
- 이번 조사 결과는 <전관예우 금지법>이라 불리며 2011년 10월 30일 개정된 공직자윤리법이 시행된 이후 심사 결과까지 반영되었다는 점에서 충격적임. 개정 공직자윤리법은 ○업무관련성 적용기간을 퇴직 전 3년에서 5년으로 확대 ○취업제한 업체에 일정규모 이상의 법무법인·회계법인·세무법인 포함 재산공개대상자인 1급 이상 고위공무원의 퇴직 전 1년간 근무한 기관의 업무를 퇴직후 1년간 취급 금지 ○국방 분야와 금융감독원 취업제한대상자 확대 등의 내용을 새로 담아 기대가 컸으나, 시행 이후의 규제와 제한은 예전과 별반 변화가 없었음.
- 이러한 결과가 나타나게 된 원인은 ① 공직자윤리법이 이해충돌의 범위를 해석하기 위한 직무관련성의 범위를 근무부서 등으로 매우 협소하게 규정하여 결과적으로 공직자들이 실질적인 이해충돌이 존재하는 기업으로 재취업하는 것을 막지 못하며, ②공직자윤리위가 퇴직후 취업제한 강화라는 법 개정 취지를 반영하지 못하고 여전히 온정적이고 소극적인 판단으로 일관한 것 등이 원인이라 할 수 있음.
- 이와 같은 이해충돌이 있는 기업에 퇴직 공직자들이 취업하는 것을 방지하기 위하여, 향후 국회는 퇴직후 취업 신고 대상 업체 등의 규모 또한 현행(자본금이 50억원 이상이고 연간 외형거래액이 150억원 이상인 사기업체, 연간 외형거래액이 150억원 이상인 법무/회계/세무법인)보다 훨씬 축소하고, 부서에서 부처 등으로 업무연관성 해석의 폭을 넓혀야 할 것임. 또한 ‘취업’이라는 형식적인 규정이 아니라 심각한 이해충돌을 야기하는 ‘행위’에 대해서도 제한하는, 제대로 된 입법을 강구해야 할 것임. 참여연대는 현 정권 이후에도 관련 제도의 모니터링을 지속적으로 진행하여 보다 완전한 제도의 보완을 제기할 것임.

취지 및 목적

- 퇴직공직자 취업제한제도는 퇴직자의 이해충돌 회피를 목적으로 공직자가 퇴직 후 공직에 종사하면서 확보한 유무형의 정보를 사적인 이익을 위하여 오남용하거나, 이해관계가 있는 기업 등과 취업 및 활동 등의 방법으로 유착하여 전 소속기관이나 현직 공직자가 수행하는 업무의 공정성을 훼손하는 것을 방지하고자 하는 제도임.
- 현재 우리나라는 공직자윤리법 상에 이러한 퇴직공직자의 취업제한 등을 규정하고 있음. 2005년까지 취업제한 여부의 확인은 임의규정이었고, 확인 받더라도 소속 기관장이 최종 확인하는 것에 그쳤으나, 2005년 11월 공직자윤리법 시행령이 개정되면서 취업제한 여부 판단에 대한 확인이 의무화되었으며, 정부공직자윤리위(이하 공직자윤리위)가 취업제한 여부를 최종 확인하게 됨.
- 한편, 참여연대는 2004년부터 퇴직후 취업제한 제도개선 캠페인을 전개해 왔으며, 2005년 개정된 공직자윤리법 또한 취업에 대한 규정이 모호하고 취업제한 기간과 업무연관성의 범위가 협소해 청탁행위나 로비활동 등 실질적인 이익추구행위를 규제하지 못한다는 점에서, 보다 세밀한 이해충돌에 대한 판단 기준을 갖는 공직자윤리법의 개정을 지속적으로 주장하였음.
- 2011년은 이러한 퇴직후 취업제한제도¹의 맹점이 여실히 드러난 해였음. 저축은행 사태의 원인이 이른바 공직자들의 이해충돌 한 형태인 '신 전관예우'로 밝혀진 것임. 이후 공직자 윤리가 이슈화되자 행정안전부는 퇴직후 취업제한 등을 보다 강화하는 공직자윤리법 개정안을 제시하였고, 2011년 6월 29일 국회를 통과하여 10월 30일부터 시행됨. 개정된 공직자윤리법 상 퇴직후 취업제한제도의 요지는 다음과 같음
 - 공직자윤리위 업무의 효율적 지원을 위한 분과위원회와 전문위원 설치
 - 퇴직일부터 2년간 퇴직전 5년 동안 소속하였던 부서 업무로 취업제한 기간 확대
 - 국방조달·방위력개선 및 금융감독(2급 이상→ 4급 이상) 취약분야의 경우 실무직까지 취업 제한대상을 확대
 - 사외이사, 고문, 자문위원 등 직위나 직책 여부를 불문하고 사기업체 등의 업무를 처리하거나 사기업체 등에 조언·자문하는 등의 지원을 대가로 임금·봉급 등을 받는 경우, 취업으로 규정
 - 연간 외형거래액이 연간 외형거래액이 150억원 이상인 법률사무소, 회계법인, 세무법인, 외국법자문법률사무소 포함

1 퇴직공직자 취업제한제도는 퇴직자의 이해충돌 회피를 목적으로 공직자가 퇴직 후 공직에 종사하면서 얻을 수 있었던 유무형의 이익을 남용하거나 전 소속기관이나 현직공직자가 수행하는 업무의 공정성을 훼손하는 것을 방지하고자 하는 제도임.

- 취업심사대상자가 퇴직전 5년 동안 한 업무와 관련해 범무법인 등이 사건을 수임하거나 회계법인이 업무를 수행한 경우 해당 범무법인 등, 회계법인은 업무관련성 있음
 - 사기업체 등이 당사자이거나 직접적인 이해관계를 가지는 사건의 수사 및 심리·심판과 관계되는 업무, 그 밖에 국회규칙, 대법원규칙, 헌법재판소규칙, 중앙선거관리위원회 규칙 또는 대통령령으로 정하는 업무도 업무관련성 판단 조항에 포함
 - 재산공개대상자(1급 이상 고위공직자 등)는 퇴직전 1년부터 퇴직할때까지 근무한 기관이 취업한 사기업체 등에 대해 처리하는 업무를 퇴직후 1년 동안 취급할 수 없음
 - 퇴직후 일정한 업무취급을 제한받는 공무원은 퇴직후 1년간 취업업체에서의 업무활동내역이 포함된 업무내역서를 작성해 공직자윤리위에 제출해야 함
 - 퇴직공직자는 퇴직전 소속기관의 임직원에게 부정한 정탁 알선을 할 수 없으며,, 이를 받았을 때에는 신고해야 함
 - 국가기관, 지방자치단체 등의 장은 취업심사대상자가 퇴직한 경우 퇴직후 2년 동안 취업여부를 확인하고 결과를 공직자윤리위에 보고해야 함
 - 공직자윤리위는 매년 정기국회 또는 지방의회에 취업제한 실태 등을 보고해야 함
 - 징역 또는 과태료 규정 추가
- 참여연대는 2006년 7월부터 매년 <퇴직후 취업제한 제도운영 보고서>를 발표하여 ‘이해충돌의 회피’라는 법 취지에 맞게 제도가 운영되고 있는지를 정기 조사하였음.² 이번 2012년 보고서 또한 2011년 6월부터 2012년 5월까지 1년간의 퇴직후 취업제한제도 운영에 대한 조사와 분석을 실시했으며, 공직자윤리법 개정 시행 시점인 2012년 10월 30일 이전과 이후의 변화양상에 특히 주목하여 모니터링함.
- 참여연대는 2011년 5월 26일 이해충돌을 야기하는 퇴직공직자들의 취업이 대규모 부패사건의 핵심 고리가 될 수 있음을 강조하고, 청와대와 행정안전부에 이해충돌 행위제한 규정, 취업제한 영리사기업체 및 업무연관성 범위와 기간 확대, 처벌조항 신설 등의 내용을 담은 <고위공직자 전관예우·이해충돌 방지를 위한 공직자윤리법 개정방향 의견서>를 제출하였음³. 또한 6월 8일 정부가 내놓은 ‘공정행정 구현을 위한 전관예우 근절방안’의 미흡한 부분을 보완하고 그동안 참여연대가 주장해온 개정방향을 담은 개정안⁴을 국회에 입법청원한 바 있음.
- 이번 보고서에는 제도 운영이 현실 속에 적용될 때 나타나는 모순적 실태를 지적하며 참여연대의 기존 주장이 왜 타당한지에 대하여서도 함께 다루었음.

2 참여연대 발간, 연도별 <퇴직후 취업제한 보고서> <http://bit.ly/RG8K6t>

3 참여연대, 2011.05.26, <공직자윤리법개정방향의견서> <http://www.peoplepower21.org/774835>

4 참여연대, 2011.6. 8 입법청원 <공직자윤리법 개정안> <http://www.peoplepower21.org/778111>

취업제한 제도 모니터 결과

1. 조사개요

● 조사대상

- 2011년 6월 1일부터 2012년 5월 31일까지(1년간) 정부공직자윤리위가 밀접한 업무연관성이 없어 취업이 가능하다고 통보한 199명 중,
- 부처 업무 특성상 정보수집이 어려워 업무관련성 판단을 유보한 감사원, 대검찰청과 국가정보원 퇴직자 27명을 제외하고 업무관련성 판단이 가능한 172명

● 조사 내용

- 퇴직자의 퇴직 전 5년간 부서의 업무와, 취업 대상 영리사기업체 또는 영리사기업체의 공동이익과 상호협력을 위해 설립된 법인 및 단체(협회)의 업무연관성 및 공직자윤리법 위반 여부

● 참고 자료

- 정보공개청구를 통해 행정안전부가 정보공개한 '2011년 6월 1일 부터 2012년 5월 31일 까지 취업확인현황' 명단
- 온라인 국가법령정보센터에서 검색한 각 부처별 <소속 직제 시행규칙>, 언론기사 등 (소속 업무확인)
- 각 기업별 홈페이지 및 언론기사 등 (취업기업 업무 확인)

2. 취업확인 현황 조사결과

- 개정된 공직자윤리법 17조 2항에 의하면 취업심사대상자가 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서의 업무가 다음의 어느 하나에 해당하는 업무인 경우 밀접한 업무연관성을 인정하여 취업을 제한하도록 되어 있음. 이는 구 시행령(32조 2항)의 해당 조항을 좀 더 세분화하여, 법률 상의 원칙으로서 상향 이동한 것임.

※공직자윤리법 시행령 34조 3항과 4항

③ 관할 공직자윤리위는 제1항에 따른 취업승인 신청에 대하여 법 제17조제1항 단서에 따라 취업승인을 할 때에는 제2항에 따른 의견서, 취업승인신청인의 퇴직 전 근무현황, 취업 후 영향력 행사 가능성 등을 고려하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 특별한 사유가 인정되는 경우에는 취업을 승인할 수 있다.

1. 국가안보상의 이유나 국가의 대외경쟁력 강화와 공공의 이익을 위하여 취업이 필요한 경우
2. 직제와 정원의 개정·폐지, 예산의 감소 등에 따라 직위가 없어지거나 정원이 초과되어 본인의 의사와 관계없이 면직된 경우

3. 국가나 지방자치단체가 출자하거나 재출자하는 사기업체등의 경영개선을 위하여 필요한 경우
 4. 「국가기술자격법」에 따른 기술 분야의 자격증소지자로서 해당 산업분야의 발전과 과학기술진흥에 특히 기여할 수 있다고 판단되는 경우
 5. 법원의 결정 또는 법령의 규정에 따라 해당 사기업체등의 관리인이나 임직원으로 선임되는 경우
 6. 채용계약에 따라 일정기간 전문지식·기술이 요구되는 직위에 채용되었다가 퇴직 후 임용 전에 종사하였던 분야에 재취업하는 경우
 7. 제32조제1항 전단에 따른 과(이에 상당하는 부서를 포함한다)의 소속 직원의 경우 본인이 직접 담당하였던 업무와 취업하려는 사기업체등 간에 밀접한 관련성이 없고, 취업 후 영향력 행사 가능성이 적은 경우
- ④ 제3항에도 불구하고 관할 공직자윤리위는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 특별한 사유가 없으면 승인을 하여야 한다.
1. 제3항제2호에 해당하는 경우
 2. 제3항제6호에 해당하는 경우로서 그 채용계약 시 소속기관장이 전문성·특수성을 갖춘 인력의 원활한 채용을 위하여 관할 공직자윤리위와 사전 협의한 후 채용한 경우

● 밀접한 업무연관성이 인정되는 경우

- 아래와 같은 공직자윤리법 시행령 34조 3항에 의해 특별한 사유가 인정되면 취업을 승인할 수 있음
- 단, 국가안보나 공공의 이익 혹은 과학진흥발전 등의 특정 사유로 제한
- 결정은 관할 공직자윤리위의 판단으로 이루어짐.

※공직자윤리법 시행령 17조 2항

- ② 제1항의 밀접한 관련성의 범위는 취업심사대상자가 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서의 업무가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 업무인 경우를 말한다.
1. 직접 또는 간접으로 보조금·장려금·조성금 등을 배정·지급하는 등 재정보조금을 제공하는 업무
 2. 인가·허가·면허·특허·승인 등에 직접 관계되는 업무
 3. 생산방식·규격·경리 등에 대한 검사·감사에 직접 관계되는 업무
 4. 조세의 조사·부과·징수에 직접 관계되는 업무
 5. 공사 또는 물품구입의 계약·검사·검수에 직접 관계되는 업무
 6. 법령에 근거하여 직접 감독하는 업무
 7. 사기업체등이 당사자이거나 직접적인 이해관계를 가지는 사건의 수사 및 심리·심판과 관계되는 업무
 8. 그 밖에 국회규칙, 대법원규칙, 헌법재판소규칙, 중앙선거관리위원회규칙 또는 대통령령으로 정하는 업무
- *8호에 대한 대통령령 시행령 32조 2항 - 업무처리방법에 따라 같은 조 제1항에 따른 사기업체등의 재산상의 권리에 직접적으로 상당한 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 업무

● 이와 같은 법적 근거에 입각하여

- 공직자윤리위는 2011년 6월 1일부터 2012년 5월 31일까지 취업제한 여부 확인을 요청한 208명(동일인 중복확인 포함) 중, 8명에 대해 취업 제한, 200명에 대해 취업 가능 통보함.
- 이 200명 중 1명만이 업무연관성이 있으나 공직자윤리법 시행령 34조 3항에 의거, 특별한 사유가 인정되어 취업이 승인된 경우이나, 199명은 모두 특별한 업무연관성이 없다고 인정된 경우여서 이번 분석 조사 대상으로 설정함.

<표 1> 취업제한 여부 확인/승인자 조사결과

(단위 : 건)

퇴직전 소속부처	전체 (a+b+c)	부처관련 업체 및 협회 ^{a)}		취업제한 업체 및 협회 ^{b)}		기타 ^{c)}
		업체	단체/협회	업체	단체/협회	
감사원	7					7 *판단 제외
강원도	1			1		
경찰청	12			1	1	10
공정거래위원회	4	1		1	1	1
관세청	3	1		1		1
교육과학기술부	1	1				
국가보훈처	2					2
국가정보원	5					5 *판단 제외
국무총리실	1					1
국민권익위원회	2			1		1
국방부	55	13		25		19
국세청	11	1		2		8
국토해양부	7	1	3	2	1	
금융감독원	1					1
금융위원회	3	2				1
금융통화위원회	1	1				
기술신용보증기금	1	1				
기획재정부	4			1		3
농림수산식품부	4		2	1		1
농촌진흥청	1					1
대검찰청	12					12 *판단 제외
대구광역시	1		1			
대통령실	8	1	1			6
문화체육관광부	1			1		
방송통신위원회	3	1		1		1
방위사업청	2			2		
법무부	3					3 *판단 제외
소방산업공제조합	1			1		
외교통상부	5			1		4
조달청	7	1		2	3	1
중소기업은행	1	1				
중소기업청	1	1				
지식경제부	5	1	1	1		2
통계청	1					1
한국동서발전(주)	1			1		
한국산업안전보건공단	2	1		1		
한국소비자원	2	1		1		
한국수출입은행	2	2				
한국예탁결제원	2					2
한국은행	2	1				1
한국전력공사	1			1		
한국철도공사	3			3		
한국투자공사	1			1		
한국표준협회	1	1				
해양경찰청	1					1
행정안전부	2					2
환경부	2			1	1	
전체	199	34	8	54	7	96

※ 조사대상 : 2011년 6월 1일 부터 2012년 5월31일 현재까지 정부공직자윤리위가 업무관련성이 없으므로 취업이 가능하다고 통보한 199명(직무특성상 업무관련성 판단이 어려운 감사원과 대검찰청, 법무부 및 국가정보원 출신 퇴직자 27명은 판단하지 않았음)

- a) 부처관련 업체 및 협회 : 부처의 정책결정에 의해 직, 간접적 영향을 받을 수 있는 업체 혹은 협회에 취업한 퇴직자(취업제한 업체 및 협회에 취업한 경우 포함)
- b) 취업제한 업체 및 협회 : 부처관련 업체 취업자 중 공직자윤리법시행령 제32조에 의거 퇴직자의 퇴직 전 직무와 밀접한 업무관련성이 있는 취업제한 대상 업체 혹은 협회에 취업한 퇴직자
- c) 기타 : 부처 및 업무 관련성 없거나 판단을 보류한 퇴직자

- 위 <표 1>은 참여연대가 공직자윤리위의 취업 가능 통보 퇴직자 172명(직무특성상 업무관련성 판단이 어려운 감사원, 대검찰청과 국가정보원 퇴직자 27명 제외, 동일인 중복확인 포함)의 퇴직 전 직무와 취업업체를 분석해 도출한 결론임.

- 103명이 부처관련 업체 및 협회(부처의 정책결정에 의해 직, 간접적으로 영향을 받을 수 있는 부처와 관련된 업체 및 협회)에 취업한 것으로 보임.
- 이 중 61명은 퇴직 전 업무와 밀접하게 연관된 취업제한 업체 및 협회(공직자윤리법 시행령 제32조에 의거 퇴직자의 퇴직 전 직무와 밀접한 업무관련성이 있는 취업제한 대상 업체 및 협회)에 취업한 것으로 판단됨.

- <표 2>는 참여연대에서 2006년 7월부터 매년 정기적으로 발표한 퇴직후 취업제한제도 운영실태 보고서 조사결과와 비교한 것임.

<표 2> 2006~2012 연도별 조사결과 비교

(단위 : 명)

조사시점	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
취업확인요청 전체	59	132	140	190	169	164	208
취업제한	1	2	7	9	13	17	8
판단제외 ^{a)}	9	18	24	29	26	22	28
조사대상	49	112	109	152	130	125	172
부처관련 업체및협회 ^{b)}	40(82%)	73(65%)	67(61%)	82(54%)	81(62%)	74(59.2%)	103(59.8%)
취업제한 업체 및 협회 ^{c)}	8(16%)	15(13%)	11(10%)	22(14%)	44(34%)	29(23.2%)	61(35.4%)
기타 ^{d)}	9	39	42	70	49	54	69

※ 2006년 조사대상 2006년 1월부터 6월 1일까지(5개월간) 정부공직자윤리위에 취업확인을 요청한 59명

※ 2007년 조사대상 2006년 6월 1일 부터 2007년 5월 31일 까지 정부공직자윤리위에 취업확인을 요청한 132명

※ 2008년 조사대상 2007년 6월 1일 부터 2008년 5월 31일 까지 정부공직자윤리위에 취업확인을 요청한 140명

※ 2009년 조사대상 2008년 6월 1일 부터 2009년 5월 31일 까지 정부공직자윤리위에 취업확인을 요청한 190명

※ 2010년 조사대상 2009년 6월 1일 부터 2010년 5월 31일 까지 정부공직자윤리위에 취업확인을 요청한 169명

※ 2011년 조사대상 2010년 6월 1일 부터 2011년 5월 31일 까지 정부공직자윤리위에 취업확인을 요청한 164명

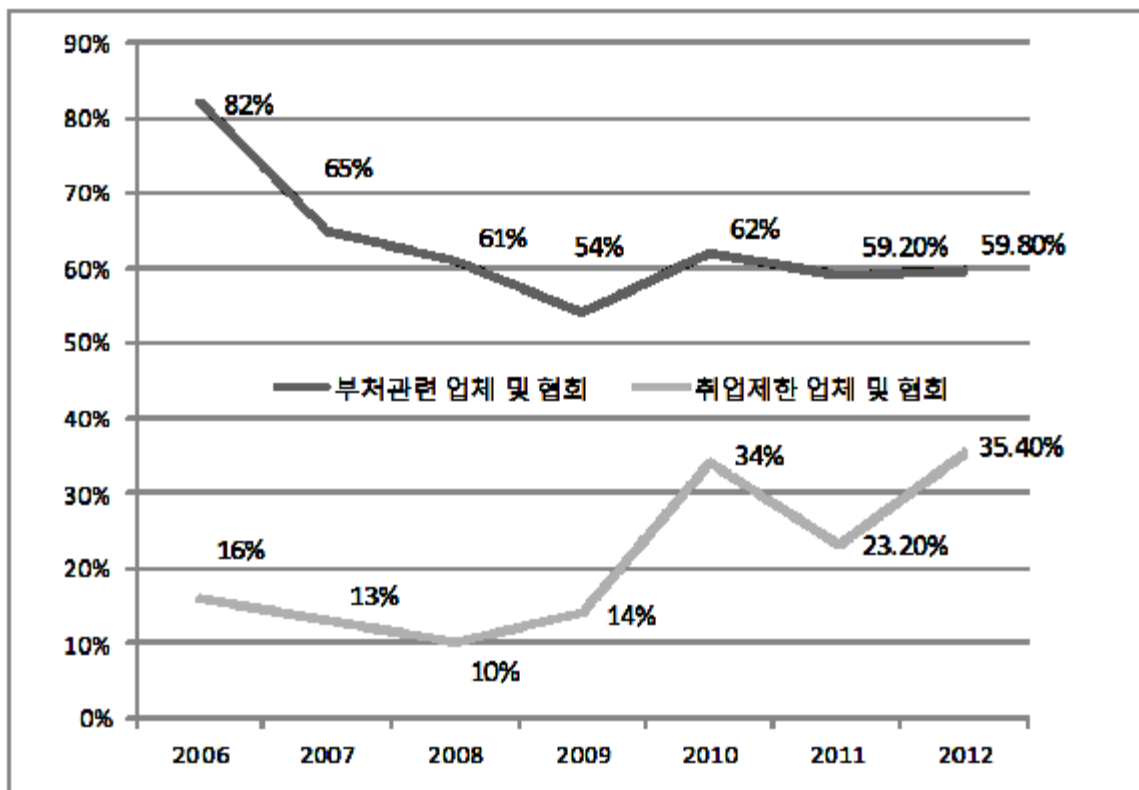
※ 2012년 조사대상 2011년 6월 1일 부터 2012년 5월 31일 까지 정부공직자윤리위에 취업확인을 요청한 208명

- a) 판단제외 : 직무특성상 업무관련성 판단이 어려운 감사원과 법무부 대검찰청 및 국가정보원 출신 및 취업승인자
- b) 부처관련 업체 및 협회 : 부처의 정책결정에 의해 직, 간접적 영향을 받을 수 있는 업체 혹은 협회에 취업한 퇴직자
- c) 취업제한 업체 및 협회 : 부처관련 업체 취업자 중 공직자윤리법시행령 제32조에 의거 퇴직자의 퇴직 전 직무와 밀접한 업무관련성이 있는 취업제한 대상 업체 혹은 협회에 취업한 퇴직자
- d) 기타 : 부처 및 업무 관련성 판단을 보류한 퇴직자

● 참여연대의 2006년 이후 매년 조사 결과와 비교한 <그림 1>을 보면

- 2006년 이후 부서관련 업체 및 협회 취업자 및 취업제한 업체 및 협회 취업자 모두 감소하는 추세를 보이다가 2010년 이후 다시 증가한 것으로 나타남.
- 올해 역시 2011년에 부처관련 협회 및 업체 취업 비율은 소폭 상승하는 데 그쳤으나, 오히려 취업제한 업체 및 협회 비율은 대폭 상승함.
- 이는 법 개정 이후 공직자 스스로 부처관련 업체에 의탁해 취업하는 경향은 조금이나마 감소했지만, 부처 관련 업무취업자들에 대한 공직자윤리위의 직무관련성 여부 심사는 이전보다 후퇴하고 있다는 사실을 경향적으로 반증하고 있음.

<그림 1> 2006년~2012년 참여연대 조사 부처관련 및 취업제한 업체 취업자



3. 공직자윤리위의 취업제한 및 승인 사례

<표 3> 2012 공직자윤리위 취업 제한 사례

퇴직전 소속 부처 및 직무	퇴직전 소속 부처 및 직무	퇴직일	취업 예정일	취업업체 및 직위	해당 규정 (공직자윤리법 32조2항)
공정 거래위	심판관리3담당관/대구지방사무소장 /한국공정거래조정원 설립추진준비단 설립준비기획단/공정거래제도발전센터/서울사무소 건설하도급과	2011-05-02	2011-05-09	하이트맥주(주) 고문	제한(7호)
국방부	국방부 계룡대군무시설단 공사과장/국방시설본부 건설사업3과장	2010-12-31	2011-06-07	포스코건설(주) 이사보대우	제한(7호)
	국방부 해군본부 전력기획참모부 전력소요처장/방위사업청 사업관리본부 계획운영부장/해군본부 군수참모부장/해군본부 군수참모부 정책연구관	2010-07-31	2011-06-07	현대중공업(주) 상무	제한(7호)
	군수사 2보급창장/제2작전사령부 군수처 탄약과장/제2작전사령부 연구관/제2작전사령부 직보반	2011-06-30	2011-07-28	삼성테크윈(주) 기술고문	제한(7호)
	한미연합군사령부 참모부탄약처장(대령)/한미연합군사령부 연구관(대령)/한미연합군사령부 직업보도반(대령)	2011-04-30	2011-08-18	풍산(주) 부장대우	제한(7호)
			2011-10-12		불승인 (1호 불인정)
	방위사업청 법무지원팀장 (육군대령)/국방부 고등군사법원 고등1부장 (육군대령)/국방부 검찰단장 (육군대령)/국방부 고등군사법원장 (육군준장)/육군본부 법무실장(육군준장)	2011-01-10	2012-02-23	한국항공 우주산업(주) 전문위원	제한(8호)
			2012-04-12	한국항공 우주산업(주) 법무지원실장	불승인 (1호 불인정)

- 위의 <표3>은 이번 조사에서 공직자윤리위가 취업확인을 통해 밀접한 업무연관성이 있다고 판단해 취업을 제한한 8건의 사례들임.
- 앞서 공직자윤리위는 2007년 132건 중 2건(2%)이 밀접한 업무연관성을 갖고 있다고 판단한 반면, 2008년에는 140건 중 7건(5%), 2009년에는 190건 중 9건(5%), 2010년에는 169건 중 13건

(8%), 2011년엔 164건 중 17건(10.3%)을 취업제한 했으나, 이번 연도에는 총 208건 중 8건(3%)에 불과해 2007년 기준으로 도리어 회귀한 양상임. 이마저도 중복 건을 제외하면 6명에 불과한 실정임.

- 또 공정거래위 1건을 제외하고는 모두 국방부 퇴직자에 대한 취업 제한임(7건). 국방부는 업무 특성상 연관성이 비교적 명확히 드러나기 때문에 매년 많은 취업제한 건수(2010년 전체 취업제한 13건 중 6건, 2011년 17건 중 12건)을 기록했지만, 이 또한 이번 조사 연도 국방부 퇴직자의 확인 건수가 총 58건이나 되는 점을 감안하면 낮은 수치임. 결국 국방부는 이해충돌 가능성을 차단하는 그물망이 촘촘하지 못하다는 비판에 직면할 수 밖에 없음.
- 한편, 2명의 국방부 퇴직자는 취업제한 통보를 받고도 몇 달 후 같은 업체에 직위만 바꾸어 다시 취업확인을 신청함. 2010년에도 국방부 2명과 방위사업청 1명이 재차 취업제한 결정을 받았는데, 이 같은 현상이 여전히 되풀이되고 있어 문제임.
- 한편, 개정된 공직자윤리법도 취업제한 대상이 공직자윤리법시행령 34조(취업승인) 3항 각호의 요건에 해당하는 경우 취업승인이 가능하도록 예외조항을 두고 있음. 2007년 12명, 2008년 8명, 2009년 8명, 2010년 2명, 2011년 1명으로 꾸준히 줄었는데, 이번 조사에서도 이 승인 대상은 1명이었음.⁵

<표 4> 2012 조사 취업승인 사례

소속	직무	취업 업체 및 직위	승인여부
대한주택공사	대한주택공사 기획조정실장(1급)/대한토지주택공사 서민주거본부장(상임이사)/대한토지주택공사 도시개발이사(상임이사)/대한토지주택공사 주거복지이사(상임이사)	주택관리공단(주) 대표이사	승인 (제3호)

5 공직자윤리위는 2009년에도 대한주택공사 주거복지이사의 주택관리공단(주) 사장으로서의 취업을 제3호로 승인한 바 있음.

4. 취업제한 업체 등 취업 의심 사례

- 이번 조사 결과, 대상 172명 중 35.4%인 61명이 부서 업무연관성이 밀접하여 취업 제한 대상인 업체 및 협회에 취업한 것으로 의심됨. 다음 <표 5>와 같이 그 상세내역과 함께 참여연대가 적용되어야 한다고 보는 공직자윤리법 17조 2항의 각 호별 규정을 제시코자 함.
 - 이들은 공직 재직 시 구체적인 업무를 따져 볼 때, 공직자윤리위 심사에서 최소한 업무 연관이 있다고 판정 받은 후, 특별한 사유로 인한 취업 승인을 기다려야 하는 대상이라고 판단되나, 모두 취업 확인을 받는 선에서 심사 받음.
 - 이러한 결과는 현행 공직자윤리법이 규정하는 업무연관성 판단 기준의 모호함과 더불어 공직자윤리위의 형식적·온정적인 제도 운영 때문임.
 - 참여연대는 이번 공직자윤리법 개정의 취지대로 강화된 심사를 공직자윤리위에 기대하였으나, 예년보다 의심 사례가 증가한 이와 같은 결과는 법 개정 취지를 무색하게 함.

<표 5> 2012공직자윤리위 취업가능 통보자 중 취업제한 대상 업체 등 취업 의심 사례(소속 가나다 순)

구분	퇴직전 지위 (맡췁은 연관 업무 부서)	퇴직일 취업예정 일	취업대상 직책업무	판단의 이유	위반 의심 규정
강원도 (1건)					
01	기획관리실장/ 정무부 지사	2009-12-22 2011-07	(주)강원랜드 대표이사	강원랜드(주)는 강원도 산하의 강원도개발공사 가 6.6% 지분참여하고 있으며, 2010년 강원도와 동계올림픽 지원 업무협약을 맺는 등 직접적 이해 관계를 맺고 있음	6호 8호
경찰청 (2건)					
02	경찰청 경무기획국 재정 과장(총경)/ 경찰청 경 기지방경찰청 안양경찰 서장(총경)/ 경남지방경 찰청 함양경찰서장(총 경)/ 경찰청 경무과 총경	2009-12-31 2011-08	한국경비협 회 사무총장	경비업체에 대해 경찰청은 직접 허가규제, 승인 감독하며 (사)한국경비협회는 경찰청이 주관하 는 경비업법상의 단체임(경비업법 22조). 경찰청 경무과 총경은 경비과장으로서 소속공무원의 복 무에 관한 사항과 예산의 집행 및 회계 관리의 총괄하고(경찰청과 그 소속기관 직제 시행규칙) 여타 행정지원도 주관하여 (사)경비협회와 직접 적 이해관계를 가짐	2호 6호
03	국가청소년위 파견/ 서 울지방경찰청 수사과/ 서울지방경찰청 청문감 사담당관실/ 서울지방 경찰청 성동경찰서 경무 과/ 서울지방경찰청 청 문감사담당관실	2011-12-31 2012-02-01	김앤장 법률사무소 부실장	청문감사담당관실은 자체 감사와 다른기관의 감사결과의 처리, 사정업무, 비위사항의 조사처 리, 민원업무의 운영 및 지도를 담당하는 업무(경 찰청과 그 소속기관 직제 시행규칙)로서 소송 등 을 수행하는 김앤장 법률사무소와 직접적인 이해 관계를 가짐.	7호

공정거래위 (2건)

04	경쟁정책본부 경쟁정책팀장/ 주미한국대사관 참사관	2012-02-03 2012-03-09	직접 판매 공 제조합 이사 장	직접판매공제조합은 다단계 판매 소비자 피해를 보상하고 예방하기 위한 직접판매업체의 공제조합이며, 방문판매등에관한법률 37조로 공정위 소관 단체임. 경쟁정책팀의 업무에는 공정경쟁 자율 준수 문화의 확산 유도과 위원회 소관 법령에 따른 비영리법인에 대한 설립허가, 지도·감독이 포함(공정거래위원회와 그 소속기관 직제 시행규칙)되어 직접적인 업무연관을 가짐	2호 7호
05	공정거래위 종합상담실장/국방대학교과전/ 공정거래위 하도급개선과장/공정거래위 행정관리담당관/공정거래위 경쟁제한규제개혁작업단 부단장	2012-04-04 2012-05-01	(주)케이티 상 무보	KT는 2009년 하도급 공정거래협약을 체결하여 공정위로부터 평가받아 제조 및 수리 위탁에 대한 부당감액, 원사업자의 기술자료 유용행위 등 위반 사항의 조사·시정조치·과징금 부과 및 이행 확인하는 하도급개선과의 업무(공정거래위원회와 그 소속기관 직제 시행규칙)와 직접적 연관 있음	2호 3호 6호

관세청 (1건)

06	서울세관 조사3관실 과장/서울세관 체납관리과장 /인천세관 수입3과장/관세청 서기관/제주세관장	2011-12-31 2012-04-01	의왕아이씨 디(주) 감사	의왕아이씨디는 한국관세물류협회 소속사로 수도권 유일의 컨테이너 기지 역할을 하고 있어 관세청의 직접 관리감독을 받는 업체이며, 인천세관 수입3과의 경우 인천항 등을 통하는 수입컨테이너 등에 대해 수입물품에 대한 검사·감정 및 수입통관요건을 확인하고 장치기간이 경과된 화물에 대한 공매예정가격의 산출, 사전세액심사 대상물품의 세액심사 등 통관업무를 맡고 있는 부서(관세청과 그 소속기관 직제 시행규칙)임.	2호 3호 6호
----	---	--------------------------	------------------	---	----------------

국민권익위원회 (1건)

07	서울시 도시계획국 도시계획과 도시행정팀장/대통령실 인사비서관실 행정관/2012여수세계박람회조직위원회해양전시건설본부학술행사과장/국립국제교육원 글로벌사업단장/국민권익위원회 국토해양심판과장	2012-04-03 2012-06	삼성화재해상보험(주) 고문	국토해양심판과는 국토해양부 등 소관 행정심판 청구사건 및 청구사건과 관련 각종 신청의 검토와 행정심판위 회의록·재결서 및 결정서를 작성하고 증거조사 및 불합리한 법령 조사분석을 수행하는 과(국민권익위 직제 시행규칙)로서, 관련 화재해상보험의 행정심판 역시 담당하는 부서임	7호
----	--	-----------------------	----------------	---	----

국방부 (25건)

08	공군본부 20전투비행단장/공군본부 교육사령부참모장/ 합참 합동작전본부 정보계획처장	2010-07-31 2011-07	한국항공우주산업(주) 전문위원	한국항공우주산업은 고정익, 회전익 제조 및 항공기 구조물 등의 사업을 하는 방위사업체(홈페이지)로, 합참의 정보계획에 따라 연구생산계획에 밀접한 영향을 받는 업체임. 군사정보의 수집·분석·생산·전파하는 합동작전본부(합동참모본부 직제) 정보계획처의 업무와 직접적 연관 있음.	8호
09	합동참모본부 작전본부 연습계획과장(해군대령)/해군본부 정보작전지원참모부 작전훈련처장(해군대령)/해군제1함대사령부부사령관(해군준장)/해군교육사해군대학총장(해군준장)	2010-12-31 2011-10	(주)풍산 고문	(주)풍산은 군용 탄약/포탄과 부분품을 생산하는 업체로서, 합참 차원의 연습훈련계획 수립을 담당하는 연습계획과 및 해군 작전훈련처의 업무인 교육훈련 연습시 포탄 소요 계획 등에 직접 영향을 받는 업체임.	3호 8호
10	6포병여단장/1군사령부군수처장/교육사교리발전부교리차장/육군제2군수지원사령부사령관	2011-01-31 2012-06-11	S&T모티브(주) 상무	S&T모티브는 국내 유일의 소구경 화기분야(K1A 기관단총, K2소총, K201유탄발사기, K3경기관총, K4고속유탄기관총, K5권총, K7소음기관단총, K11복합형소총)를 개발 및 생산하는 군수업체로서, 총기를 포함하는 장비업무를 총괄하는 군수처 업무 및 5/6/7군단 물자장비보급 정비 일체를 지원하는 2군수지원사령부의 업무와 밀접한 연관을 가짐.	3호 5호
11	육군본부 전력기획참모부 예산편성과장(육군대령)/육군본부 중앙경리단 참모장(육군대령)/육군본부 중앙경리단 육군대령	2011-03-31 2011-04-01	국민은행(주) 전문인력	국민은행은 육군본부 중앙경리단의 주거래은행 중의 하나임. 군 전체의 급여지급, 경산, 퇴직금, 재정지급 등을 관리하는 육군자금집행부대 중앙경리단과는 직접적인 관계있음.	2호 5호
12	비무기체계사업단장 / 국방정보본부 주미국방무관/육군3군단사령부부군단장	2011-04-30 2011-07	한국항공우주산업(주) 전문위원	방위사업체 한국항공우주산업은 항공기 제조 뿐만 아니라 전투력 보호 방호물자, 기동 및 주둔시설 동력장비 등 비무기체계 군수도 함께 다루어 비무기체계사업단과 직접적 연관을 가지고 있음	5호
13	정보통신학교 교수부장/육군군수사령부 정비처 통신장비정비과장	2011-04-30 2011-07	휴니드테크놀러지스(주) 기술자문	군사용 무전기 등 통신장비, Software, 전술시스템, SI관련 방위산업체인 휴니드테크놀러지는, 육군 통신장비를 관할하며 정비 교체 계획 업무를 맡는 통신장비정비과의 업무와 직접적인 관련이 있음	3호 5호 8호

14	육군정보통신학교 정보 기술학처장(육군대령)/ 국군지휘통신사령부 정 보체계관리처장(육군 대령)/국방부 국군지휘 통신사령부 육군대령	2011-07-31 2011-08	한화S&C(주) 전문위원	한화S&C는 국방분야의 특화된 IT관련 기술 및 솔루션개발로 국방정보화서비스를 제공하는 사 업분야를 갖고 있는 업체로 2011년부터 국방인사 정보체계 통합 프로젝트 등을 수행하고 있음. 이는 지휘통제자동화체계·자원관리자동화체계 등 통합자동화체계의 연동개발/관리 및 운용하 는 국군 지휘통신사령부(국군지휘통신사령부령) 의 정보체계관리처의 업무와 매우 밀접한 업무연 관성 있음	3호 5호 8호
15	해군교육사령부 기초군 사교육단장/해군본부 감찰실장/해군본부 정 보화기획실장/해군본 부 비서실	2011-07-31 2011-09	현대중공업 (주) 상무	현대중공업은 이지스 구축함 등 각종 정보수집 군함 수주 업체이며 특히 차세대 잠수함 선정 사업에도 참여하고 있음. 해군본부의 정보화계획 의 수립, 통신·전산 체계의 발전과 정보체계 관련 소요제기·관리 등에 관한 사항을 분장하는 정보 화기획실의 업무(해군본부 직제)와 밀접한 연관 을 가짐	3호 5호 8호
16	3군사령부 공병참모차 장/합참인사군수본부 연구관/국방부국방시 설본부 201T/F추진단 장	2011-07-31 2012-03-01	오텍캐리어 (주) 상무이사	오텍은 2012년 1월 군용 구급차 신형교체사업에 참여하는 등의 특장차 분야 선도기업이며 2011년 캐리어 에어컨 등을 합병함. 특장차 부문은 입찰 등을 담당하는 국방시설본부 및 공병 업무와 직접 연관을 갖고 있으며, 특히 201사업단은 2천300여 억원이 소요되는 합참 신청사 신축사업을 포함해 국방부 내 제반시설 관련 공사를 담당하여 시설 냉 온방 구축 분야 역시 직접 업무영역임.	3호 5호 8호
17	해군본부 정보작전참모 부 계획편제처장/해군 작전사령부 8전단장/국 방정보본부 해외정보부 주일본 국방무관	2011-07-31 2012-06-01	대우조선해 양(주) 고문	대우조선해양은 7600t급 이지스함 등을 건조한 군함업체이며 차세대 잠수함 선정 사업에도 참여 하고 있음. 해군본부 계획편제처는 해군군사보안 과 대외정보 교류 및 편제하는 곳(해군본부 직제) 으로 정보수집함인 이지스함 구축에 관련한 연관 업무에 해당함	3호 5호
18	육군본부기무부대부대 장/600기무부대부대장 /국방연구원(KIDA)국 내연수/기무사령부지 휘부정정보좌관/기무 사령부기획관리실연구 위원/기무사령부기획 관리실전직기본교육	2011-07-31 2012-06-01	다산네트웍 스(주) 부사장	네트워크 장비를 개발 및 판매하는 다산네트웍스 의 주요 고객사에는 기무사령부가 포함되며, 군 네트워크통신 보안은 기무사의 업무영역의 하나 임.	8호

19	해군본부 전력기획참모부 전력소요처장(해군준장)/합동참모본부 전력기획본부 전력기획2차장(해군준장)/국방대학교 안보대학원장(해군준장)/해군복지단 해군준장	2011-07-31 2011-08	(주)한화 고문	(주)한화는 정밀 탄약, 정밀 유도 체계, 무인 체계 등 다양한 첨단 제품들을 개발·생산하는 방위산업 시스템 업체이며 2011년에는 수중탐색용 자율무인잠수정 개발계약을 체결하기도 했음. 이는 해군의 군사력 건설을 위한 중장기 계획의 수립과 전력투자사업의 소요 제기, 관리 및 협력, 경상비 운영 사업의 추진과 예산·회계업무 등에 관한 사항을 업무로 하는 해군 전력기획참모부(해군본부 직제)의 전력투자사업의 소요 제기, 관리 및 협력을 담당하는 해군 전력소요처와 밀접한 연관을 가짐	3호 5호
20	국군통신사 1통신단장/국군통신사 부사령관/27사단 부사단장/종합행정학교 연구관/수도방위사령부 전직기독교육	2011-12-31 2012-06-01	다산네트웍스(주) 전무	네트워크 장비를 개발 및 판매하는 다산네트웍스의 주요 고객사에는 국방부가 포함됨. 특히 국방부·합동참모본부의 임무수행에 필요한 통신망의 구축 및 운영하는 국군 통신사령부의 업무와 직접 연관을 가짐(국군지휘통신사령부령)	3호 5호
21	제8기계화보병사단장/육군본부 전력기획참모부장/방위사업청 사업관리본부장/1군사령부 부사령관/수도방위사령부 부사령관	2012-05-31 2012-06-01	법무법인(유한)태평양 고문	태평양 법무법인은 방위산업 주무기관인 방위사업청에 대해 각종정책과 법령 및 규정에 대한 자문을 실시하고 있으며 국방산업분야에서 발생하는 민형사,행정사건등에 대하여 방위산업팀을 별도로 구축하고 있음	5호 7호
22	국방부 군수관리관실 군수정보체계사업담당/2작전사령부 군수참모처 장비정비과 계획장교/방위사업청 사업관리본부 개발관리담당/방위사업청 감사관실 직무감찰담당/방위사업청 국방기술품질원 연구개발·핵심기술 기획담당/국방부 수도권방위사령부 직업보도반교육	2012-05-31 2012-06-01	삼양컴텍(주) 부장	방탄조끼, 방도복, 고압용기, 연화 발사관 제조의 방위산업 전문업체인 삼양컴텍은, 방위력 개선사업의 관리에 관한 사무를 관장하는 방위사업청 사업관리본부 개발관리 업무(방위사업청과 그 소속기관 직제 시행규칙) 및 군수품의 품질보증을 수행하는 국방기술품질원의 국방R&D 전략에 부합하는 핵심기술과제 공모 및 소요결정을 업무로 하는 핵심기술기획담당 업무(국방기술품질원 홈페이지)와 긴밀한 연관을 가짐	3호 5호
23	육군본부 정보화기획실 전술통신체계과장(육군대령)/3군사령부 지휘통신참모처 지휘통신처장(육군준장)/육군본부 정보화기획실 정보통신처장(육군준장)/한미연합군사령부 통신전자참모부장(육군준장)/육군본부 교육사령부 정보통신학교장(육군소장)	2011-10-27 2012-01-01	삼성탈레스(주) 상근고문	삼성탈레스는 국내 최대의 전투용 소프트웨어업체로 TICN(차세대전술통합망)개발 사업의 과도기 사업인 육군 전술통신체계(SPIDER)의 체계업체임. 이는 육군 통신·전산 체계의 발전과 정보체계 관련 소요 제기 및 관리를 업무로 하는 정보화기획실 업무(육군본부 직제)와 직접 연관을 가짐. 특히 당사자는 이 스파이더 사업 합참 제안자로 보도됨.	3호 5호

24	육군교육사106학군단장/국방시설본부 차장/국방시설본부 운영지원과장/국방시설본부 직업보도반	2011-09-30 2011-10-01	대림아이앤에스(주) 상무	대림아이앤에스는 IT 기반의 건설 및 주택건설업체로 2010년 국군체육부대 IBS 공사 및 평택함프리군사시설운영관리를 수주하는 등의 군 관련 사업을 진행중. 이는 주한미군에게 공여된 재산의 관리와 주한미군 관련 시설공사의 집행(국방시설본부령)하는 국방시설본부의 자금의 운용 및 물품의 구매조달, 관리하는 운영지원과의 업무와 직접적 업무연관성을 가지고 있음	3호 5호 8호
25	항공작전과장/ 합동참모본부 전비태세검열실검열관/ 합동참모본부 직업보도반	2011-10-31 2011-11-01	한국항공우주산업(주) 부장	방위사업체 한국항공우주산업은 고정익, 회전익 제조 및 항공기 구조물 등의 사업을 하는 방위사업체(홈페이지)이며 이는 항공작전과의 항공전략 수립 시행과 밀접한 연관성 있음.	8호
26	육군본부 정보화기획실 기획장교(중령)/ 한미연합사작전참모부 계획장교(중령)/수도군단관리참모부 관리참모(대령)/수도군단감찰참모부 감찰참모(대령)	2011-12-31 2012-04	엘지씨엔에스(주) 자문	2010년 8월 2500억 규모의 육군과학화전투훈련단 중앙통제장비체계 개발사업을 수주하기도 한 엘지씨엔에스는 2011년 9월 국방정보기술회사인 코리아일레콤을 합병하는 등 국방분야 사업확대를 꾀하고 있음. 통신·전산 체계의 발전과 정보체계 관련 소요 제기 및 관리를 임무로 하는 육군본부 정보화기획실의 업무(육군본부 직제)는 직접적 업무 연관을 가짐.	8호
27	해군작전사제9잠수함전단이천함장(중령)/해군작전사제9잠수함전단 제909전대교육훈련 전대장(중령)/국방부 군구조개혁관실 부대구조개혁담당관/해군부대담당장교(중령)/해군작전사 제9잠수함전단 제909전대 교육훈련 전대장(대령)	2011-12-31 2012-05-00	대우조선해양(주) 부장	2012년 6월 1800톤급 잠수함인 <장보고-Ⅱ 8번함>을 수주하기도 한 대우조선해양은 7조원투입 사업인 3000톤급 잠수함 <장보고-Ⅲ>사업으로 현재 치열한 수주경쟁을 하고 있음. 이와 해군작전사령부의 잠수함전단은 직접 연관성 있음.	8호
28	해군본부 군수사령부 정비창품질관리실장/국방대학교 안전보장대학원 안보과정교육/해군본부 군수사령부 병기탄약창장/해군본부 군수사령부 직업보도반	2012-01-31 2012-02	LIG넥스원(주) 자문	종합방위산업체인 LIG넥스원은 해군 군수 관련하여 2009년 차기중어뢰 탐색개발 시제업체지정과 장거리대잠어뢰(홍상어) 수주, <장보고-Ⅲ>소나체계에 우선협상대상자로 지정되는 성과를 냄. 장보고 사업 관련해서는 방산업체간 담합이 2012년 드러나기도 함. 이와 같은 사업내용은 해군 정비창품질관리실 및 병기탄약창과 직접 연관을 맺고 있음.	8호

29	1군사령부 공병참모부 공병부장(육군준장)/국 방부 미군기지이전사업 단 사업관리부장(육군 준장)/한미연합사령부 공병참모부 공병부장 (육군준장)/ 육군본부 군수참모부 시설처장 (육군준장)	2012-01-31 2012-05-02	(주)서희건설 부사장	서희건설은 2006년 평택 주한미군기지 이전사업 중 파셀1지역 부지조성 공사수주와 함께 2009년 부터는 파셀2B구역 공사를 공동수주함. 이는 PMO조정·통제 임무 수행 및 이전사업의 비용 및 일정관리, 마스터플랜MP수정 및 관리설계 및 건설관련 종합계획의 수립, 집행 및 통제 등을 업무로 하는 미군기지이전사업단 사업관리부장 의 업무(주한미군기지이전사업단 운영 훈령)와 직접적인 업무연관성 있음	3호 5호
30	국군기무사령부 100기 무부대 208부대장(육군 대령)/국군기무사령부 606기무부대장(육군대 령)/국군기무사령부 60 1기무부대장(육군대령) /국군기무사령부 지휘 부 정책보좌관(육군대 령)/육군수도방위사령 부 전직지원교육생(육 군대령)	2012-01-31 2012-02-01	삼성탈레스 (주) 상근고문	삼성탈레스는 2012년 초부터 방위산업청 내의 <스파이더 성능개량사업 제안요청서 초안>을 유 출받은 혐의를 받고 있음. 용산경찰서에서 수사하 고 있으나 기무사에서 협조하지 않아 난항을 겪고 있다는 보도가 있었음. 군 안팎의 보안 사고 수사 는 기무사가 맡고 있어 해당시기 취업한 기무사 대령은 직접적인 업무연관관계가 의심됨.	7호 8호
31	국방정보본부해외정보 부교육생(공군대령)/국 방정보본부해외정보부 주인도네시아국방무관 (공군대령)/공군교육사 한서 대학교 학군 단장 (공군대령)/공군재경근 무지원단연구관(직업 보도교육)/	2012-03-31 2012-04	한국항공우 주 산업 (주) 전문위원	2011년 5월 한국항공우주산업은 고등훈련기 T-50 의 인도네시아 수출을 성사시킴. 국방부의 국방무 관 업무에는 방위산업물자의 수출에 관한 지원활 동 등이 포함(재외공관무관주재령시행규칙)됨. 당시 인도네시아 방산수출과 직접적인 업무연관 을 가짐.	8호
32	공군본부 군수참모부 무 장전자처장(대령)/ 합 참인사군수참모부 군수 정보융합과장(대령)/공 군군수사령부 제85정밀 표준정비창장(대령)/공 군군수사령부 항공SW 지원소장	2012-03-31 2012-04-01	대한항공(주) 부장	대한항공 부산테크센터는 아시아태평양지역 유 일 군용기 종합정비창으로서 각종 군용기 3천 여 대를 정비 및 성능개량하는 사업을 하고 있음. 이는 부산에 위치하여 공군 정밀표준정비장을 정비 하는 85정밀표준정비창과는 직접적인 업무연관 을 가짐.	8호

국세청 (2건)					
33	중부지방국세청 원주세무서장/서울지방국세청 조사3국 1과/서울지방국세청 운영지원과/서울지방국세청 강남세무서장	2010-12-31 2011-05-03	(주) 토 마 토 2 상호저축은행 사외이사	2011.8월부터 예금보험공사의 관리를 받고 있는 부실저축은행인 토마토2상호저축은행은 국세청 로비청탁으로 문제되어 중부지방국세청의 직원이 구속되기도 함. 토마토2상호저축은행의 업무는 주식 및 출자지분의 변동에 관한 조사, 부동산 거래 관련 세무조사를 관장하는 서울지방국세청 조사3국(국세청과 그 소속기관 직제 시행규칙)의 업무와 직접 연관됨.	4호
34	서울지방국세청 조사3국 조사3과 조사2계장/서울지방국세청 납세지원국 법무2과장/중부지방국세청 영월세무서장/국무총리실 조세심판원상임심판관실(1) 조사관/중부지방국세청 동안양세무서장	2011-12-30 2012-03-23	삼화왕관(주) 감사	크라운캡, 알루미늄캡을 생산하는 병마개 전문제조업체인 삼화왕관의 병마개 납품은 주류관련 납세사항으로 국세청 신고사항임. 이는 서울지방국세청 법무2과장의 업무인 국세 소송사무와 이의신청, 심사청구, 심판청구 사무, 그리고 판례, 심판결정례 분석의 업무(국세청과 그 소속기관 직제 시행규칙)와 밀접한 관련을 가짐.	7호 8호
국토해양부 (3건)					
35	수자원개발과장/첨단도로환경과장/2012여수세계박람회조직위원회/	2011-08-08 2011-09	서울고속도로(주) 사장	민자로 건설된 서울외곽순환고속도로(일산-퇴계원)에 대해 2036년까지 관리운영권을 가진 서울고속도로(주)는 교량·터널 등 주요구조물의 안전 점검과 유지·보수 및 관리와 위험도로개량사업에 관한 계획의 수립 및 시행의 지도·감독, 지능형교통체계 기술·장비의 성능평가 및 인증제도의 운영등을 업무로 하는 국토해양부 첨단도로환경과(국토해양부와 그 소속기관 직제 시행규칙)와 밀접한 관련을 가짐.	2호 6호
36	공공기관지방이전추진단 부단장/중앙토지수용위원회 상임위원	2011-07-04 2011-11	건설공제조합 이사장	건설공제조합은 건설사를 대상으로 공사이행보증 등을 발행하는 기관으로 업무상 건설사들의 용이한 토지 수용에 대한 이해관계 있음. 공익사업에 필요한 토지의 수용 등에 관한 재결을 하는 중앙토지수용위원회의 업무(토지 등의 취득 및 보상에 관한 법률)와는 밀접한 관련성 있음.	7호
37	건설기술건축문화선진화기획단 기획조정팀장/국토균형발전본부 건축기획팀장/ 서울지방항공청 공항시설국장/공공기관지방이전추진단 도시개발과장/국토해양부 기술서기관	2011-12-20 2012-01	(주)한국건설관리공사 사업2본부장	국책사업 설계/시공/감리 등 건설사업 전반의 종합적인 관리를 담당하는 국토해양부 산하 공공기관인 한국건설관리공사의 사업2본부는 건축업무를 담당하며 국토균형개발본부 건축기획팀과 밀접한 업무관계를 갖고 있음. 공공기관지방이전추진단 도시개발과는 도시경관계획 수립에 관한 사항과 도시 개발사업 준공검사에 관한 사항 등의 업무를 담당함. (공공기관지방이전추진단의구성및운영에관한규정)	2호 3호 5호

기획재정부 (1건)					
38	<u>문화체육관광비서관실 행정관/G20정상회의 준비위원회 홍보기획국 장</u>	2010-12-31 2011-09	(주)강원랜드 상무	문화체육관광비서관실은 국정운영의 입장에서 카지노업에 대한 허가 등을 문화체육관광부와 민영화 및 소비세 등을 기획재정부와 긴밀히 논의 하는 기관이며, 이러한 업무에 대한 직접 이해당사자인 강원랜드와 밀접한 관련을 가짐.	2호 3호
농림수산식품부 (1건)					
39	<u>산림청 국립수목원장/ 농림수산식품부 농가소득 안정추진단장 /농협 대학(고용휴직) 교수/ 수산인력개발원장</u>	2010-08-02 2012-06-01	(주)동부한 농 부사장	최근 동부팜한농으로 개칭한 동부한농은 농약/비료제조와 종자업체이면서 최근 바이오소재 상품개발을 추진하고 있음. 농가소득안정추진단장의 업무에는 농약/비료구입시 부가세 면제사항인 농업경영체 등록에 관한 사항이 포함(농림수산식품부와 그 소속기관 직제 시행규칙)되어 밀접한 업무연관 있음.	8호
문화체육관광부 (1건)					
40	<u>문화관광부 주프랑스한 국문화원장/문화관광 부 관광산업본부장 /대 통령실 관광체육비서관 /문화체육관광부 예술 국장/문화체육관광부 문화콘텐츠산업실장/ 국립중앙도서관장/문 화체육관광부 제1차관</u>	2011-11-17 2012-03-16	(주)호텔신라 사외이사	호텔신라는 관광진흥법 상의 관광숙박업자로서 소관 부처인 문화체육관광부전반 및 관광진흥산업이라는 특정 업무와 직접적 관계를 가짐.	2호 6호
방송통신위원회 (1건)					
41	<u>정책총괄과</u>	2011-06-02 2011-08	케이티파워 텔(주) 홍보실 장	통합TRS(주파수공용통신)등 방송통신융합사업을 주 업무로 하는 케이티파워텔은 통신서비스 및 기술융합 관련해 방송통신위원회 정책에 직접적으로 영향받는 업체임. 정책총괄과는 방송통신융합에 따른 정책과제 발굴, 규제개선에 관한 사항, 정책의 개발 및 추진전략의 수립 등을 주 업무(방송통신위원회와 그 소속기관 직제 시행규칙)로 하여 직접적 연관관계에 해당	8호
방위사업청 (2건)					
42	<u>합정계약팀장</u>	2011-12-31 2012-03	(주)스페코 고 문	구축함용 함안정기 시스템을 생산하는 스페코는 함정조달에 관한 집행계획의 수립 및 집행 조달 판단, 공고, 원가산정 의뢰, 입찰 및 계약, 수의계약 가격의 협상계약 등을 하는 합정계약팀장의 업무(방위사업청과 그 소속기관 직제 시행규칙)와 직접적 관련을 가진 업체임	3호 5호

43	방공포사령부군수부장 /공군군수사령부 40보 급창장/ 공군본부 군수 참모부 군수지원처장/ 방위사업청 계획지원부 장/방위사업청 국제계 약부장	2011-12-31 2012-06-01	(주)현대글 로비스 자문	현대글로비스는 군수분야에 대해서도 군수품 수 리 부속 및 단종 부품에 대한 해외 소싱 및 구매부/ 최종소요처 납품까지 종합군수지원 서비스 제공 을 표방하고 있음. 방위사업청 국제계약부는 국제 장비계약 관련 계획, 계약체결, 대금지불, 사후관 리 등 전반에 걸친 업무 수행부서(방위사업청과 그 소속기관 직제 시행규칙)로서 밀접한 연관 있 음.	3호 5호
소방산업공제조합 (1건)					
44	소방방재청 중앙소방학 교장(지방소방감)/서울 소방재난본부본부장 (지방소방감)/소방산업 공제조합 이사장	2012-03-21 2012-03-23	(주)케이피 케미칼 사외 이사	종합화학업체 케이피케미칼은 석유화학콤비나 트를 보유하여 재난관리체계를 소방방재청 소방 재난본부로부터 관리 감독/점점받으며, 소방산 업공제조합과의 밀접한 관계를 가짐	2호 3호
조달청 (5건)					
45	부산지방조달청 장비구 매팀장(서기관)/ 대전 지방조달청장(서기관)/ 조달청 국제물자국 원자 재비축과장(서기관)	2011-05-31 2011-07	인천경기프 라스틱공업 협동조합 전 무이사	프라스틱공업협동조합은 조달청 납품을 단가계 약하여 배정하는 등의 사업을 하고 있으며, 특히 원자재 가격에 영향을 크게 받는 업체조합임. 원자 재 비축관리과장은 해외선물거래를 이용한 원자 재의 비축·운용과 국내·외 비축사업과 관련된 기 관간의 정보교류 및 협력을 담당하여 직접적인 이해관계 있음.	8호
46	패키지서비스팀/ 건축 설비과/시설기획과/기 술심사팀	2011-10-04 2011-12-01	계룡산업(주) 상근고문	계룡산업은 2011년 5월에는 조달청과 475억 규모 의 인천아시아경기 남동경기장공사를 수주함. 2011년 11월 조달청 제재로 관급기관 거래를 6개 월간 중단하게 됐다고 공시(거래 중단금액은 4672 억 여 원으로 이 회사 최근 매출액 대비 37.5%에 해당하는 규모)한 바 있음. 조달청 시설기획과는 시설공사에 관한 기획 및 관리 등 일괄서비스 등을 실시하는 업무(조달청과 그 소속기관 직제 시행규칙)로 직접적인 이해관계 있음.	2호 3호 5호
47	감사담당관/운영지원 과장/대전지방조달청 장/품질관리단장	2012-02-02 2012-03-01	한국원심력 콘크리트공 업(협) 전무 이사	해당 조합의 연간 공공기관 계약관리 대행실적은 950억 원(2009기준)여에 달함. 구매물품의 품질관 련 업무를 총괄하는 품질관리단의 업무(조달청과 그 소속기관 직제 시행규칙)와는 직접적 관계임.	3호 5호
48	조달청 정책홍보본부장 /조달청(중앙공무원교 육원 교육)/ 조달청 인천 지방조달청장/조달청 구매사업국장/조달청 시설사업국장	2011-02-28 2012-04-01	(주)보루네 오가구 비상 근감사	정부조달 가구시장의 5%여를 점유하고 있는 보루 네오가구와 구매계약 및 관리 가격심의회 운영에 관한 업무 등(조달청과 그 소속기관 직제 시행규 칙)을 담당하는 조달청 구매사업국은 밀접한 연관 을 가짐	3호 5호

49	조달청 전자조달본부 국 유재산관리팀(사무관)/ 조달청 전자조달국 물품 관리과(사무관)/조달청 기획조정관 창의혁신담 당관실(사무관)/조달청 시설사업국 예산사업관 리과(서기관)/부산지방 조달청 자재구매과장 (서기관)/강원지방조달 청 청장(서기관)	2012-03-15 2012-05-01	한국금속올 타 리 공 업 (협) 전무 이 사	각종 웬스(올타리) 자재 및 방음벽, 가드레일, 낙석 방지책 등을 생산하는 업체로 구성된 한국금속올 타리공업협동조합은 공동판매사업 형식으로 조 달청에 금속재올타리(조달납품규모 1200억원) 를 관급 납품하고 있음. 이는 조달청의 물품수급계 획의 종합·분석, 물품의 정수와 소요기준의 설정 을 담당하는 물품관리과 및 관리대상 공사에 대한 실시설계의 적정성 등을 검토하는 예산사업관리 과 등의 업무(조달청과 그 소속기관 직제 시행규 칙)와 직접연관을 가짐	2호 5호
----	---	--------------------------	------------------------------------	---	----------

지식경제부 (1건)

50	중국사회과학원 파견/ 지식경제부 지식산업표 준국 바이오환경표준과 장/지식산업표준국 에 너지환경표준과장	2012-01-18 2012-02-03	한 전 케 이 피 에스(주) 상임 감사	한전케이피에스는 전국 수력/화력/원자력발전 소 전력 설비 시스템의 개발 및 정비를 수행하는 회사임. 에너지환경표준과는 원자력 이용 및 측정 관련 시설설비기술과 에너지경영시스템, 기후변 화 대응기술 등에 대한 계획수립 심의 지원 등이 소관업무에 포함(지식경제부와 그 소속기관 직제 시행규칙)되어 있어 한전 케이피에스와 직접적인 업무관계임	2호 3호 8호
----	--	--------------------------	-----------------------------	--	----------------

외교통상부 (1건)

51	자유무역협정 지역교섭 과장/한미FTA기획단 총괄팀장/자유무역협 정정책국 통상법무과장 /주미한국대사관 참사 관	2012-02-03 2012-03-05	삼 성 전 자 (주) 상무	자유무역협정 통상법무과장은 양자간 통상 (FTA)분쟁의 해결을 위한 법적 자문과 그 밖에 국제경제·통상법 자문 서비스를 제공하는 업무 (외교통상부와 그 소속기관 직제 시행규칙)를 수 행하여 국제교역량이 지대하여 수시로 해당 과와 자문과 정보교환이 이루어지는 삼성전자와는 직 접적 업무관계가 성립함.	8호
----	---	--------------------------	-------------------	--	----

한국동서발전(주) (1건)

52	한국동서발전 건설처장 (1급)/한국동서발전 올 산화력본부장(1급)/한 국동서발전 사업총괄본 부장(상임이사)	2012-02-21 2012-04-01	STX건설(주) 부사장	STX는 2011년 1월 한국동서발전과 공동으로 총 2조원 규모의 석탄화력발전소 2기를 동해시에 건설하기로 함. STX가 발전소 건설·운영을 담당 하고(51%) 동서발전(49%)이 발전소 건설 사업관 리와 운전·유지보수를 맡고 있어 사업상 직접 연관을 가짐.	3호 5호
----	---	--------------------------	-----------------	---	----------

한국산업안전보건공단 (1건)

53	노동부 정책홍보관리본 부장/노동부 차관/한 국산업안전보건공단 이 사장	2011-07-14 2012-03	삼성SDI(주) 사외이사	산업안전보건공단은 삼성 SDI 등의 삼성 백혈병 피해 역학조사를 책임지고 있는 기관임. 이는 한국 산업안전보건공단 이사장의 업무와 직접적 업무 연관을 가짐.	2호 3호
----	---	-----------------------	------------------	--	----------

한국소비자원 (1건)

54	공정거래제도발전센터 /서울지방공정거래사 무소장/공정거래제도 발전센터/한국소비자 원부원장	2010-12-23 2012-03-31	(주)골프존 사 외이사	토틸골프문화기업을 표방하는 골프존은 스크린 골프 등의 사업을 펼치고 있음. 2012년 초 스크린 골프장 소유주들로 구성된 시뮬레이션골프문화 협회가 골프존 약관이 부당하다며 공정위에 신고 하는 등 관할 <표시광고의 공정화에 관한 법률> 위반사항에 대한 조사·시정조치·과징금 부과 및 이행을 확인하는 서울지방공정거래사무소(공정 거래위원회와 그 소속기관 직제 시행규칙)와 밀접 한 연관을 가짐. 또 소비자원은 스크린골프 연습장 의 미세먼지 등을 조사 제도개선 활동을 지속적으 로 펼치고 있기도 함.	2호 3호
----	--	--------------------------	-----------------	---	----------

한국투자공사 (1건)

55	경영관리본부장	2011-08-23 2011-08	(주)한국외환 은행 수석부 행장	해당자는 외환은행 양재남지점장, 홍보실장, 비 서실장 등에서 근무하다 한국투자공사 창립에 관여, 경영관리본부장 등을 지내고 다시 외환은행 으로 재취업. 외환보유액 등의 정부자산의 운용업 무를 하는 한국투자공사(KIC)의 최고책임자의 정책방침 아래 일상업무를 추진하는 결정을 하는 CCO의 역할을 수행하며 정보시스템 및 기획조정 실을 관할하는 경영관리본부장(홈페이지)업무 는 외국환의 매매, 외화자금의 보유·운용, 기타 외국환거래 업무를 하는 외환은행의 업무와 직접 적 연관관계 있음	8호
----	---------	-----------------------	-------------------------	---	----

한국전력공사 (1건)

56	한국전력공사 공변전전 설치장/한국전력공사 수원전력관리처 송변전 운영실장/한국전력공 사 대구전력관리처장/ 한국전력공사 대구전력 관리처장/한국전력공 사 건설본부(계약직)/ 한국전력공사 부사장 겸 사업총괄본부장	2011-10-31 2012-04-02	두산중공업 (주) 고문	신보령 화력 1.2호기 건설사업은 한국전력기술이 설계하고 두산중공업이 기자재를 공급하는 500MW급 화력발전소임. 2008년 10월부터 두산 중공업, 한국전력기술 등이 참여해 보일러, 터빈, 발전기, 제어설비 등 주요 발전설비의 성능개선 공사를 진행함. 개발사업본부와 마케팅운영본부 를 총괄하는 한국전력 부사장 및 사업총괄본부장 업무와 직접 연관을 가짐	5호 8호
----	---	--------------------------	-----------------	--	----------

한국철도공사 (3건)

57	한국철도공사강원지사 장/한국철도공사광역 철도본부장	2010-11-25 2009-08	평택역사(주) 상임이사	2010년 완공된 민자 역사법인인 평택역사(주)는 1호선 구간에 위치하여 광역철도본부의 소관이 며, 광역철도본부장은 평택역 운영위원회의 위 원장(역운영위원회 운영지침)이며 역 운영 계약 전반에 대해 총괄 업무(역업무분담지침)를 가지 므로 평택역사와 직접적 업무관계를 가짐	8호
----	-----------------------------------	-----------------------	-----------------	--	----

58	<u>국토해양부 철도정책관</u> <u>/한국철도공사 부사장</u>	2011-08-04 2011-11-01	코레일공항공 철도(주) 대표 이사	인천국제공항철도를 운영하는 철도회사인 코레일공항공철도는 민자사업으로 출발하였으나 2009년 한국철도공사가 지분 88.8%를 인수함. 이는 주요 철도정책의 입안 및 연구·발전과 철도산업 구조개혁 및 경쟁력 강화시책, 중장기 철도망 구축 계획의 수립·조정, 철도경영개선, 철도노사협력 지원, 한국철도공사 및 한국철도시설공단에 관한 사항, 철도예산의 총괄·조정 등을 다루는 국토해양부 철도정책관업무(국토해양부와 그 소속기관 직제 시행규칙)와 직접적인 연관을 가짐.	2호 3호 8호
59	<u>한국철도공사 인사노무 실장/한국철도공사 수 도권북부지사장 /한국 철도공사 기술본부장</u>	2011-03-21 <u>2009-08</u>	롯데역사(주) 감사	영등포/대구 등의 민자역사 시설을 관리하는 롯데역사는 한국철도공사 출자회사이며, 한국철도공사의 인력통계 및 인력충원계획을 수립하는 인사노무실 업무 및 기술관련 주요 현안사항의 종합·조정하는 기술본부의 업무와 직접 관련을 가짐	2호 3호 8호

환경부 (2건)

60	<u>환경부 운영지원과/ 전 주지방환경청장</u>	2011-01-31 2011-07	(사) 한국금속 캔자원협 회 부회장	한국금속캔자원협회는 환경부로부터 금속캔재활용사업공제조합 인가를 받아 금속캔 재활용의 무생산자의 의무를 대행하고 있는 직접 업무연관 업체임. 운영지원과는 인사 및 국유재산물품의 관리 및 물품용역 공사등을 대행하는 부서(환경부와 그 소속기관 직제 시행규칙)로서 직접 연관을 가짐.	2호 3호 6호
61	<u>환경부 장관정책보좌관</u>	2012-04-25 2012-06-01	한국전력기 술(주) 상근위 촉사무원	한전의 자회사인 한국전력기술은 온실가스배출권 거래제 주무부서인 환경부 장관의 정책보좌관 업무(환경부와 그 소속기관 직제 시행규칙)와 직접적 업무 연관성을 가짐	8호

5. 부처 연관 업체 등 취업 의심 사례

- 이번 참여연대의 조사 결과, 분석 대상 172명 중 59.8%에 달하는 103명이 부처 업무와 연관된 업체에 취업한 것으로 의심됨.
 - 앞서 밝힌 부서 업무연관 업체 취업 의심 사례 61명을 제외하면, 총 42명임
 - 이는 '부처' 업무 연관이 아니라 '부서' 업무 연관으로 공직자윤리법 상의 규제대상은 아니지만⁶ 이해충돌이 발생할 가능성이 높은 재취업 사례임. 참여연대는 이러한 현행 법 규정에 대해서 부처 내 공무원들의 위계 서열 및 상호관계, 동질성 등을 감안하지 않는 기준이라며 지속적으로 비판한 바 있음.
 - 현행 공직자윤리법 시행령이 업무관련성의 소속 부서 범위를 '과(課)' 단위를 기본으로 파악⁷ 하고 있는 것도 문제임. 이 부처연관 업체 등 취업 의심 사례에는 '부처'까지 확장하지 않더라도 '국(局)' 단위, 혹은 편제 분야별의 업무 관련성 여부 판단을 한다면 '부서' 업무연관까지 밝힐 수 있는 사례들도 있음.
 - 또한, 담당부서의 업무가 직접 취업한 업체과는 연관성이 약하지만 기업집단인 '그룹' 차원에서는 강한 업무연관을 갖는 경우도 발견되었음. 이 사례들 역시 부처 연관 사례로 포함함. 향후 그룹 계열사 등에 취업하는 등으로 퇴직 후 취업제한 판단을 피하는 방법에 대해서도 규제가 이루어져야 할 것임.
 - 한편, 이번 분석은 소관 업무와 관련성을 밝혀내지 못한 사항이 있을 수 있음. 즉 권한이 있는 국가 기관의 좀 더 치밀한 업무분석이 진행된다면, 과 단위의 '업무 연관'이 있는 경우도 포함되어 있을 것임.
- 다음과 같은 주요 사례들이 발견되었음.
 - 전 국방부 육군공병학교 행정부장의 (주)희림종합건축사사무소 본부장 취업의 경우, 희림종합건축은 2008년 육군종합행정학교 이전사업을 설계시공용역계약을 수주하였으며 2009년 육군정보학교 어학처 이전사업 전면책임감리용역계약을 체결하였고 2010년, 공병 분야 담당인 황금박쥐(국군정보사건립)사업의 전면책임감리용역 수주업체임을 감안할 때 종사한 육

-
- 6 현행 공직자윤리법이 취업이 제한되는 업체의 범위를 '퇴직공직자가 퇴직 전 5년간 근무한 소속부서의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 연관성이 있는 경우'로 한정하고 있음
공직자윤리법 제17조(퇴직공직자의 관련 사기업체 등 취업제한) ① 대통령령으로 정하는 직급이나 직무분야에 종사한 공무원과 공직유관단체의 임직원(이하 "취업심사대상자"라 한다)은 퇴직일부터 2년간 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 부서의 업무와 밀접한 관련이 있는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사기업체 등(이하 "사기업체등"이라 한다)에 취업할 수 없다. 다만, 관할 공직자윤리위의 승인을 받은 때에는 그러하지 아니하다.
 - 7 공직자윤리법 시행령 제32조(취업이 제한되는 사기업체등과의 업무관련성의 범위) ① 법 제17조제1항 본문에서 "소속하였던 부서의 업무"란 과(이에 상당하는 부서를 포함한다)의 장 및 소속 직원의 경우는 해당 과의 업무를 말하며, 그 상위 직위에 있는 사람의 경우는 직제·정관·규정 또는 직무상 지휘·감독하는 부서의 업무를 말한다. 이 경우 파견근무자는 파견된 기관·단체에서 소속하였던 부서의 업무를 기준으로 정한다.

군 공병분야와 직간접적인 영향이 있다고 판단함.

- 전 학생중앙군사학교 부대이전사업담당관의 울트라건설(주) 상무 취임의 경우, 울트라건설은 2008년 ○○부대 신축과 2009년 육군 파주관사 등을 설계시공한 업체로서 2012년에는 합동전투수행모의센터 터키공사 수주한 사례를 볼 때 담당 분야와 직간접적인 영향이 있다고 판단함.
- 전 육군53사단 작전부사단장의 두산DST 전략기획팀장 취임의 경우에도 두산DST는 장갑차, 대공/유도무기체계, 발사대체계, 정밀장비 등 첨단 전략무기를 생산하는 방위산업체이며 육군의 중 단기 작전계획 등에 밀접한 이해 연관을 갖고 있다고 판단함.
- 전 육군공병학교 부학교장의 계룡건설산업 상무보 취임의 경우, 계룡건설산업이 계룡대/자운대 관사시설 공사에서 서희건설과 담합한 사실이 2011년 밝혀져 공정위로부터 25억 과징금 처분을 받았으나 이후 주한미군기지 이전시설사업 병원 및 치과 건설공사에 구성원으로 수주에 참여하고 있는 것을 볼 때, 육군공병분야의 업무와 연관관계가 있다고 판단함.
- 전 광주지방국세청장이 우리투자증권(주) 사외이사 취임 건의 경우, 증권관련 직간접 금융 상품을 판매하는 증권사의 경우 국세청과 직간접적인 영향이 있다고 판단함.
- 전 국토해양부 기술서기관의 대한건설단체총연합 사무처장 취임 건의 경우, 해당 단체가 건설업체들의 이해 대변자 역할을 하는 점을 고려할 때 국토해양부 직제와 직간접적 영향이 있다고 판단함.
- 전 노동부 차관의 (주)롯데미도파 사외이사 취임 건의 경우, 근로시간 문제, 비정규직 문제 등의 노동 사안을 안고 있는 롯데미도파와 노동부와는 직간접적인 영향관계라고 판단함.
- 전 대구광역시 환경녹지국장의 대구경북섬유산업협회 부기관장 취임 건은, 대구경북지역의 섬유업계를 이익을 대변하는 해당 협회와 대구시와는 직간접적인 영향관계라고 판단함.
- 전 대통령실 교육문화수석실 행정관의 (주)강원랜드 하이원스포츠단 사무국장 취임 건의 경우, 업무 특성은 어려우나 강원랜드는 청와대 교육문화수석실과 직간접적 영향이 있다고 판단함.
- 전 조달청 시설기획과장의 (주)태영인더스트리 상임고문 취임 건의 경우, 태영인더스트리의 계열사인 태영건설이 2011년 상반기에 규모 3,654억원으로 시설공사 수주 1위를 기록하는 등의 직접적 영향관계를 갖는 점을 고려하여 판단함.
- 전 공정거래위 공정거래제도발전센터 직원이 HMC투자증권 사외이사로 취임 건의 경우, 공정거래위가 2011년 현대차 계열인 HMC투자증권 등의 계열 투자증권사 퇴직연금 몰아주기 관행에 대해 부당지원은 아니라는 결론을 내린 점, 또 최근인 7월 공정위가 증권사 CD금리 담합 조사에 나선 점 등을 볼 때 직간접적인 영향이 있다고 판단함.
- 전 한국은행 부총재보의 우리자산운용(주) 부기관장으로 취임 건의 경우, 신탁 및 뮤추얼 펀드 자산의 운용 및 관리에 대한 업무 및 투자자문업무, 선물투자업무를 수행하는 우리자산운용과 통화신용정책을 수립 집행하는 한국은행과는 직간접적인 관계를 갖는다고 판단함.

- 다음 <표 6>은 참여연대가 부처 업무연관성이 밀접한 업체 취업을 의심하는 퇴직자 현황임.

<표 6> 2012 공직자윤리위 취업가능 통보자 중 부처연관 업체 및 협회에 취업 의심 사례

구분	소속기관	퇴직전 5년부서/직위	퇴직일 취업예정일	취업예정업체 및 직위	의심 관계 내역
01	공정거래위원회	공정거래제도발전센터 부이사관/공정거래위원회 심판관리관실 심판관리관/ 공정거래위원회 상임위원/ 공정거래위원회 부위원장	2011-01-03 2012-06-01	삼성자산운용(주) 사외이사	삼성계열 삼성자산운용은 수익 증권 뮤추얼펀드를 운영하고 투 자자문을 하는 회사로서, 공정위 의 조사업무와 영향관계 있음.
02	교육과학기술부	정보통신부 장관/서울 과학기술대학교 총장	2011-10-16 2012-03-23	디피씨(주) 사외이사	디피씨(주)는 IT관련 기술을 접 목하여 가전 고압트랜스부품을 생산하는 업체로서 정보통신부 와 영향관계 있음
03	관세청	구미세관장/광주세관 장/중앙공무원교육원/ 대구세관장 /인천세관 장	2011-01-31 2011-10-28	(주)한국무역정보통신 보통신 부사장	(주)한국무역정보통신은 수출 입 통관에 필요한 적하목록신고 서와 전자문서 중계서비스를 담 당하는 회사로 관세청이 지정하 는 전자문서중계사업자임
04	국방부	제66사단 188연대장	2009-12-31 2010-11-01	SK건설(주) 비상계획관	SK건설은 국방부와 평택미군기 지 부지조성 및 공용기반시설 건 설공사 중 PARCEL(파셀)2A를 맡고 있음.
05	국방부	합동참모본부 전비태세 검열실검열관(육군대령)	2011-02-28 2011-03-04	엘에스엠트론 (주) 비상기획팀 부장	엘에스엠트론은 산업기계 부문 에서 방산케도 등 제품을 생산하 는 업체임.
06	국방부	국방부제3훈련비행단장 (공군준장)/국방부공군 사관학교부교장(공군준 장)/국방부정보사령부 제3정보여단장(공군준 장)	2011-07-31 2011-03-25	퍼스텍(주) 비상근 감사	퍼스텍은 유도무기와 총포탄 등 방위산업 관련 제품을 주로 생산 하는 제조업체로 2011년 공군이 도입하기로 한 TA-50훈련기에 부품을 납품하고 있음.
07	국방부	감사관실	2010-10-30 2011-05-01	두원중공업(주) 비상계획관	두원중공업은 방위산업 체로 발 사체 기체구조에 참여하고 있음.

08	국방부	육군공병학교행정부장/ 육군공병학교전투발전 부장	2011-06-30 2011-07	(주)희림종합건 축사사무소 본 부장	희림종합건축은 육군종합행정 학교 이전사업을 설계시공 용역 계약을 수주하였으며 육군정보 학교 어학처 이전사업 전면책임 감리용역 계약을 체결하였고 20 10년, 공병 분야 담당인 황금박쥐 (국군정보사건립)사업의 전면 책임감리용역 수주업체임을 감 안할 때 종사한 육군 공병분야와 직간접적인 영향관계임.
09	국방부	국군정보사령부연구관/ 학생중앙군사학교부대 이전사업담당관/ 학생 중앙군사학교 연구관/ 학생중앙군사학교 직업 보도반	2011-06-30 2011-07	울트라건설(주) 상무	울트라건설은 2008년 00부대신 축/2009 육군 파주관사 등을 설 계시공한 업체로서 2012년에는 합동전투수행모의센터 터키공 사 수주함
10	국방부	국방부139(아주대)학군 단장(육군대령)/ 육군53 사단 작전부사단장(육군 대령)/육군53사단 육군 대령	2011-07-31 2011-08-06	두산DST(주) 전략계획팀장	두산DST는 장갑차, 대공/유도 무기체계, 발사대체계, 정밀장 비 등 첨단 전략무기를 생산하는 방위산업체이며 육군의 중 단기 작전계획 등에 밀접한 연관을 갖 고 있음
11	국방부	201사업추진T/F단장	2011-07-31 2011-09-01	삼성전자(주) 상무	삼성전자는 국대 최대의 정보통 신업체로서, 전·평시 한반도 작 전 지휘를 전담하는 군 지휘시설 인 합참 신청사 건립사업 201사 업추진T/F와 영향관계 있을 수 있음
12	국방부	합동참모대학 전력기획 학과	2011-08-31 2011-09-01	(주)한화 사업전략팀장 (상무보)	(주)한화는 정밀 탄약, 정밀 유도 체계, 무인 체계 등 다양한 첨단 제품들을 개발 생산하는 방위산 업 시스템 업체임.
13	국방부	학생중앙군사학교 115 (한양대)학군단장/ 학생 중앙군사학교 연구관/ 학생중앙군사학교 직업 보도반	2010-09-30 2011-11-01	(주)에스원 고문	에스원은 여성학군단과의 산학 협력 MOU를 체결하는 등 시큐 리티교육 사업을 확대하고 있으 며, 퇴직 부사관/사관은 에스원 인력의 큰 부분을 차지함

14	국방부	2작전사령부 공병참모부 공병운영차장/육군공 병학교 전투발전부장/ 육군공병학교 지휘부 부 학교장	2012-04-30 2012-06-01	계룡건설산업 (주) 상무보	계룡건설은 계룡대/자운대 관 사시설 공사에서 서희건설과 담 합한 사실이 2011년 밝혀져 공정 위로부터 25억 과징금 처분을 받 았으나 이후 주한미군기지 이전 시설사업 병원 및 치과 건설공사 에 구성원으로 수주에 참여하고 있음. 이러한 업무 영역은 육군공 병분야의 업무와 연관관계 있음
15	국방부	통신정보시험과장	2011-12-31 2012-02-01	(주)한화 비상계 획관	(주)한화는 정밀 탄약, 정밀 유도 체계, 무인 체계 등 다양한 첨단 제품들을 개발·생산하는 방위산 업 시스템 업체여서 국방부 통신 정보업무와 연관관계 있음.
16	국방부	9군단군수처 군수과장/ 학생중앙군사교육단 학 군단장(성군관대)/3군 수지원사령부 행정지원 처장	2011-12-31 2012-03-01	대림산업(주) 비상계획관	대림산업은 제주해군기지 건설 지역의 2공구를 컨소시엄을 구 성 수주하고 2012년 주한미군기 지이전시설사업 초·중학교 철도 조차장 건설공사에 참여하는 등 국방부 업무와 연관관계 있음
17	국세청	국세청 개인납세국장/ 국세청 감사관/광주지 방국세청장	2010-12-30 2011-07	우리투자증권 (주) 사외이사	증권관련 직간접 금융상품을 판 매하는 증권사의 경우 국세청과 직간접적인 영향관계임
18	국토해양부	고객만족센터장/주택 건설과장/주택정비과 장	2011-09-14 2011-10-01	전문건설공제 조합 기술교육 원장	전문건설공제조합은 건설업체 조합원들에게 각종 건설 보증과 자금의 융자, 어음할인, 공제상 품 등 다양한 금융서비스를 제공 하고, 교육·임대·투자 사업을 수행하는 건설전문 금융기관으 로 국토해양부와 밀접한 연관관 계 있음
19	국토해양부	국토해양부 공항환경담 당관실(기술서기관)/국 토해양부 영주국도관리 사무소장(기술서기관)/ 국토해양부(기술서기관)	2011-07-19 2011-08	대한건설단체 총연합회 사무 처장	대한건설단체총연합회는 건설 단체간 긴밀한 협력증진과 건설 기술의 개선 추구 등을 하는 단체 로 국토해양부와 밀접한 연관관 계 있음.

20	국토해양부	국방대학교교육과전/ 국토해양부(무보직)/마 산지방해양항만청장	2011-08-08 2011-10	한국항만물류 협회(주) 상근부 회장	항만물류산업의 발전과 회원사 들의 권익향상을 위하여 설립된 한국항만물류협회는 국토해양 부 해양항만청과 관리/감독 등 을 받는 직접적인 관계임
21	국토해양부	국민임대주택건설기획 단 국민임대기획과/건 설수자원정책실 하천운 영과/인재개발원 교육 과/원주지방국토관리 청 건설관리실	2012-02-15 2012-03	(주)도화엔지니 어링 설계담당	도화엔지니어링은 종합 엔지니 어링 컨설팅 기업으로 정부 택지 개발 등에 계획수립 용역 등도 하여 국토해양부와 긴밀한 연관 계임
22	금융위원회	감사원 감찰담당관 실감 찰관/감사교육원 부이 사관/ 한국자산관리공 사 감사	2009-11-23 2011-07	녹십자생명보 험(주) 사외이사	녹십자생명보험은 한국자산관 리공사와 여타 기업 등의 공동 채권단에 속하기도 하는 등 직간 접 업무관계를 유지하고 있음
23	금융위원회	기업재무개선지원단장/ 기업재무개선지원단장/ 금융위원회 규제개혁법 무담당관/ 금융위원회 국제협력담당관	2011-09-28 2011-10-01	(주)케이티 전문임원	케이티는 산하 KT캐피탈(리스 오토 투자금융),KT커머스(전자 금융업), KT오토리스(여신전문 금융업)등을 운영하여 금융위와 직접적인 영향관계임
24	금융통화위 원회	대통령비서실 정책실장 /금융통화위원회 위원	2010-04-23 2011-06-03	삼성생명보험 (주) 사외이사	삼성생명은 70조에 이르는 자금 운용을 하는 업체로 금리 등 금융 통화업무를 담당하는 금융통화 위와 직간접 연관관계 있음
25	기술신용 보증기금	기술신용보증기금	2011-08-31 2012-03	지에스건설(주) 사외이사	지에스의 계열사인 지에스홈쇼 핑의 경우, 추천하는 협력사에 대해 신용보증기금이 보증서를 발급하고 기업은행이 낮은 이자 로 대출해주는 프로그램을 운용 하기도 하는 등 기술신용보증 프 로그램 운용과 직간접 연관관계 를 갖고 있음

26	농림수산물식품부	농림부 국제농업국 국제협력과/국립식물검역원 검역기획과장 /국립종자원장	2012-01-19 2012-02	(사)한국농수산물도매시장법인협회 부회장	농수산물도매시장법인의 연합체인 해당 협회는정관 상 농수산물도매시장제도에 관한 조사연구 및 생산자 및 생산자단체의 도매시장 직출하유도와 상장경매제도 정착을 통하여 유통비용절감과 공정거래질서를 조성하기 위한 제반사업을 수행하여 농림수산물식품부와 밀접한 연관관계를 갖고 있음.
27	농림수산물식품부	농림수산물식품부 농산경영과/농림수산물식품부 식량정책단 농생명산업팀/농림수산물식품부 국립농산물품질관리원 시험연구소장/농림수산물식품부 농기계지원제도 개선T/F팀/농림수산물식품부 국립종자원	2012-03-15 2012-04-02	대한제당협회 전문이사	제당협회는 농림수산물식품부 산하 법인으로 해당산업의 발전을 통해 식품산업발전과 국민식생활 향상을 주목적으로 하여 농림수산물식품부와 직접 연관관계를 가짐
28	대구광역시	대구광역시의회 경제교통전문위원/대구광역시 녹색성장정책관 /대구광역시 환경녹지국장	2010-05-25 2011-07-01	대구경북섬유산업협회 부회장	대구경북지역의 섬유업계를 이익을 대변하는 해당 협회와 대구시와는 직간접적인 영향관계를 가짐
29	대통령실	대통령실 행정관(별정4급상당)/대통령실 행정관(별정3급상당)/대통령실 선임행정관(별정직 고위공무원)	2012-03-01 2012-04	대한설비건설공제조합 상임감사	대한설비건설공제조합은 조합원에게 필요한 보증과 자금의 융자 및 공제사업을 하는 단체로 분야별 국정운영을 총괄하는 대통령실의 업무와 직접 영향관계임
30	대통령실	대통령실제2부속실행정관/대통령실교육문화수석비서관실 행정관	2012-05-30 2012-06	(주)강원랜드 하이원스포츠단 사무국장	강원랜드는 대통령실 교육문화수석실과 직접적인 연관관계를 갖고 있음
31	방송통신위원회	방송통신위원회 자비유희(휴직)/대전전파관리소장/ 녹색성장위원회 파견 녹색기술과장/방송통신위원회 세종연구소 파견녹색기술과장	2012-02-08 2012-03-01	법무법인 율촌 전문위원	법무법인 율촌은 업무분야로 방송통신분야를 두고 통신 및 방송허가와 승인/정보통신 및 방송서비스에 대한 자문을 수행하고 있음.

32	조달청	조달청 토목환경과/부 산지방조달청 경영관리 과/조달청 시설기획과	2011-07-04 2011-08-01	(주)태영인더스 트리 상임고문	태영인더스트리의 계열사인 태 영건설은 2011년 상반기에 규모 3,654억원으로 시설공사 수주 1 위를 기록하는 등의 실적을 보인 업체로 조달청과 직접적 영향관 계를 갖고 있음
33	중소기업은 행	중소기업은행 감사	2011-07-24 2011-12-07	우리금융지주 (주) 전무	우리은행 등의 지주회사인 우리 금융지주는 중소기업은행과 직 간접적 영향관계임
34	중소기업청	산업자원부 주중국대사 관 참사관/산업자원부 한국형헬기개발사업단 국산화관리부장/대통 령실 경제수석실 지식경 제비서관/중소기업청 장	2011-12-05 2012-04	케이비부동산 신탁(주) 사외이 사	케이비부동산신탁은 토지(개 발)신탁, 담보관리처분신탁, 부 동산건설팅까지 수행하는 업체 로 지식경제비서관 및 중소기업 청과 직간접적 영향관계를 가지 고 있음
35	지식경제부	정책홍보관리본부장/ 산업경제실장/제2차관	2010-08-16 2011-08	(주)포스코경영 연구소 경영자 문위원	포스코경영연구소는 포스코 그 룹 및 해당산업 전반에 컨설팅 교육을 하는 사업으로 지식경제 부의 업무와 직간접적 업무관계 를 갖고 있다고 판단함
36	지식경제부	미래생활산업본부 유통 물류서비스팀(서기관)/ 무역투자정책본부 투자 정책팀(서기관)/KOTR A외국인투자지원센터 행정지원팀장/통상협 력정책관 이주협력과장 /지역특화발전특구기 획단 운영1과장/한국가 스기술공사 경영지원본 부장	2011-09-02 2011-12	지식정보보안 산업협회 상근 부회장	지식정보보안산업협회는 정보 보호전문가 자격증(SIS)검정운 영 및 관련산업의 마케팅을 지원 하고 국내/외 교류 협력 추진사 업을 수행하는 협회로 지식경제 부 국제협력사업과 연관성이 깊 음
37	한국산업안 전 보건공단	노동부 정책홍보관리본 부장/노동부 차관/ 한국 산업안전보건공단 이사 장	2011-07-14 2012-04-30	(주)롯데미도파 사외이사	롯데미도파는 노무사항등의 사 안에 대해 노동부의 관리감독을 받는 업체임

38	한국소비자원	공정위 공정거래제도발전센터/ 한국소비자원 부원장	2010-12-23 2011-07	에이치엠씨투자증권(주) 사외이사	공정거래위가 2011년 현대차 계열인 HMC투자증권 등의 계열투자증권사 퇴직연금 몰아주기 관행에 대해 부당지원은 아니라는 결론을 내린 점, 또 최근인 7월 공정위가 증권사 CD금리 담합 조사에 나선 점 등을 볼 때 직간접적인 영향이 있다고 판단함
39	한국수출입은행	한국수출입은행 자금국제본부 본부장/ 한국수출입은행 제2수석부행장/ 한국수출입은행 상임이사	2011-08-26 2012-02-16	하나HSBC생명보험(주) 사외이사	하나HSBC생명보험은 자금운용 등으로 수출입 해외투자 및 해외자원개발 등에 필요한 금융을 제공하는 수출입은행의 업무와 연관관계 있음
40	한국수출입은행	한국수출입은행 감사	2011-04-12 2011-07	우리자산운용(주) 부기관장	우리자산운용은 자금운용 등으로 수출입 해외투자 및 해외자원개발 등에 필요한 금융을 제공하는 수출입은행의 업무와 연관관계 있음
41	한국은행	한국은행 정책기획국장/ 한국은행 부총재보	2012-03-21 2012-04-27	서울외국환중개(주) 대표이사	서울외국환중개는 외국환 중개업무 및 금융투자업무를 수행하여 통화신용정책의 수립과 집행 한국은행의 업무와 직간접 연관관계 있음
42	한국표준협회	바이오나노과장/ 한국표준협회 전무이사	2011-08-23 2011-09	삼성전자(주) 상생협력팀장	산업표준화 및 품질경영을 촉진하여 과학기술 진흥과 생산능력의 향상을 도모하는 한국표준협회는 삼성전자와 직간접적 업무연관 있음

6. 기타 업체 등 취업 현황

- 이번 조사 전체 분석 대상 172명 중 참여연대가 밀접한 업무연관성이 미약하다고 판단한 경우는 69명(40.1%)였음.
 - 이 또한 개괄적인 분석에 의한 것이며, 정부 조사 수준의 업무의 세밀한 분석을 통한다면 결과는 대폭 달라질 수 있음.

<표 7> 업체 및 협회 취업 사례

구분	소속	퇴직전 직위	퇴직일 취업예정일	취업회사/ 직위
01	경찰청	거창경찰서 아림지구대사무소장/거창경찰서 원학지구대사무소장/거창경찰서 가조파출소장/거창경찰서 아림지구대 순찰2팀장/거창경찰서 원학지구대 순찰팀장	2010-06-30 2011-07-25	동부화재해상보험(주) 보험설계사
02	경찰청	경기도지방경찰청 안성경찰서 석정지구대 경위/경기도지방경찰청 안성경찰서 생활안전과 경위/경기도지방경찰청 안성경찰서 경무과 경위/경기도지방경찰청 안성경찰서 공도지구대 경위/경기도지방경찰청 성남수정경찰서 수진지구대 경위/경기도지방경찰청 성남수정경찰서 경무과 경위	2011-08-04 2012-02-13	삼성에버랜드(주) 준법경영팀 과장
03	경찰청	경남지방경찰청 차장/경찰청 정보국 기획정보심의관실 심의관/서울지방경찰청 보안부장/경찰청 정보통신관리관실 정보통신관리관/대전지방경찰청 청장/경기도지방경찰청 1차장	2011-11-28 2012-04-01	삼성중공업(주) 비상근고문
04	경찰청	마산동부경찰서 역전지구대/마산동부경찰서 수사과/ 마산동부경찰서 합성지구대/마산동부경찰서 내서지구대/마산동부경찰서 수사과	2011-12-31 2012-02-01	현대해상화재보험(주) 직원
05	경찰청	부천중부경찰서 생활안전과 중동지구대/부천중부경찰서 생활안전과 112지령실/부천중부경찰서 생활안전과 중앙지구대/경기도지방경찰청 제5기동대 1세대/경기도지방경찰청 제7기동대 제1세대	2010-12-20 2011-11	엘아이지손해보험(주) 주임
06	경찰청	수사과/ 경무과	2011-11-11 2012-02-28	동부화재해상보험(주) 조사팀장

07	경찰청	수서경찰서 대치지구대/·수서경찰서 개포지구대/혜화경찰서 종로5가지구대/혜화경찰서 효제파출소/혜화경찰서 동묘파출소	2011-04-29 2011-07-01	동부화재해상보험(주) 보험설계사
08	경찰청	양천경찰서 형사과 경사/양천경찰서 경무과 경사	2010-08-11 2011-12-26	현대해상화재보험(주) 사고조사전담원
09	경찰청	창녕경찰서 수사과 강력범죄수사팀/창녕경찰서 수사과 지역형사팀/거제경찰서 생활질서계/거제경찰서 수사과/창녕경찰서 수사과 지역형사팀	2011-06-30 2011-07-04	현대해상화재보험(주) 보험조사실장
10	경찰청	과학수사팀장	2010-08-31 2011-10-01	롯데손해보험(주) 조사실장
11	공정거래위원회	중소기업특별위원회 파견팀장/공정거래위원회/부산지방공정거래사무소장/대전지방공정거래사무소장/공정거래위원회 서기관	2012-03-05 2012-04-01	엘지경영개발원(주) 비상근자문
12	관세청	정책홍보관리관/국방대학원교육과전/관세청 차장	2010-06-21 2012-06	삼성화재해상보험(주) 사외이사
13	국가보훈처	외교통상부 주상하이총영사/국가보훈처장	2011-02-24 2012-03	국제약품공업(주) 사외이사겸 감사위원
14	국가보훈처	국가보훈처장	2011-02-24 2011-07	이트레이드증권(주) 사외이사
15	국무총리실	조세(국세)심판원조사관/조세심판원상임심판관 실조사관/조세심판원 상임심판관	2012-04-04 2012-03-30	산은캐피탈(주) 상근감사위원
16	국민권익위원회	청렴위원회 /국민권익위원회 정책기획실장/국민권익위원회 부위원장	2011-02-17 2012-06-28	KB자산운용(주) 사외이사
17	국방부	국방대학교 합동참모대학 교수(공군대령)	2011-05-31 2011-07-01	(주)조선일보사 비상계획관
18	국방부	7공수여단 부여단장/12사단 작전부사단장/국방대학교 합동참모대학	2009-12-31 2010-03-24	(주)한국외환은행 비상계획관

19	국방부	정보본부 보안정책과장(육군대령)/6군단사령부 연구관(육군대령)/73사205연대 연대장(육군대령)	2010-08-31 2011-01-01	롯데건설(주) 비상계획부장
20	국방부	6사단지휘부 행정부사단장/57사단지휘부 행정부사단장	2010-10-31 2011-09-01	한국지엠(주) 비상계획관
21	국방부	합동참모본부 전비태세검열실 검열관(해군대령)/재경군무지원단 연구관(해군대령)/재경군무지원단 직업보도(해군대령)	2010-12-31 2011-01-01	(주)현대미포조선 비상계획부장
22	국방부	2군단302연대 13대대장/6군단군수처 군수참모/ 제65보병사단 183연대장	2010-12-31 2011-08-01	(주)중앙일보사 비상계획관
23	국방부	육군부사관학교 교육단장/육군부사관학교 지휘참모학처장/ 2작전사민사심리전과장	2010-12-31 2011-07-01	(주)KT&G 비상계획관
24	국방부	57사단 222연대연대장(육군대령)/육군과학화전투훈련단 지원부장(육군대령)/국방대학교 행정지원부장(육군대령)/국방대학교 교리부연구위원(육군대령)/국방대학교 직업보도교육	2010-12-31 2011-01-01	(주)현대자동차 비상계획관
25	국방부	국군기무사령부 110기무부대 212부대장(해군대령)/국군기무사령부 601기무부대장(해군대령)/국군기무사령부 기무학교장(해군대령)/국군기무사령부 기획관리실 연구위원(해군대령)	2010-12-31 2011-11	현대건설(주) 비상계획관
26	국방부	학생중앙군사학교 학군단장(서강대)/제2보병사단 행정부사단장/제9보병사단 연구관	2010-12-31 2011-01-02	(주)동아일보사 비상계획관
27	국방부	학생중앙군사학교 제143학군단(시립대) 학군단장(육군대령)	2011-01-31 2011-02-01	(주)현대산업개발 비상계획부장
28	국방부	한미연합군 사령부작전참모부 대테러부대방호/ 처장(육군대령)/28사단부사단장(육군대령)/9공수여단부여단장(육군대령)	2011-02-28 2011-03-05	(주)경남은행 비상계획관
29	국방부	3군사령부정보처 정보차장/합동참모본부 전비태세검열실검열관/합동참모본부 직업보도반	2011-04-30 2012-01-01	현대제철(주) 비상계획팀부장
30	국방부	공군사관학교 군무지원단장/공군교육사령부 항공대학학군단장	2011-09-30 2011-10-01	대구은행(주) 비상계획관

31	국방부	합동참모본부 인력기획과장/합동참모본부 전비태세검열실검열관/해군재경근무 지원단연구관/해군재경근무 지원단직업보도교육생	2011-12-31 2012-01-01	(주)신한은행 마케팅실장
32	국방부	5군단 305경비연대/군수사령부 행정처 군수과장/군수사령부 군수계획처 품질검사과장/군수사령부 감찰실장/군수사령부 직업보도반	2011-12-31 2012-01-01	(주)전북은행 안전관리실장
33	국방부	한·미연합사작전참모부해상작전과장(해군대령)/방위사업청사업관리본부해상지휘통제체계사업팀장(해군대령)/재경근무지원단정책연구관(해군대령) /재경근무지원단 직업보도(해군대령)	2012-03-31 2012-04-01	동원엔터프라이즈(주) 경영자문
34	국세청	대구지방국세청 세원관리국 개인납세2과/구미세무서 세원관리2과/구미세무서 재산법인세과/구미세무서 조사과/중부지방국세청 조사2국 2과/중부지방국세청 조사2국 1과/ 중부지방국세청 수원세무서 재산세2과	2011-12-23 2012-02-01	삼성생명보험(주) 차장
35	국세청	중부지방국세청 성남세무서 조사과/서울지방국세청 조사1국 2과/서울지방국세청 삼성세무서 재산세1과	2011-12-20 2012-02-01	삼성생명보험(주) 과장
36	국세청	서울지방국세청 성북세무서 총무과/중부지방국세청 의정부세무서 세원관리2과/국세청 법무심사국(심리자료전산화TF팀 파견)/중부지방국세청 의정부세무서 부가가치세과/국세청 납세자보호관실 심사1담당관실/서울지방국세청 반포세무서 납세자보호담당관실	2012-01-31 2012-02	(주)신한은행 과장
37	국세청	서울지방국세청 조사2국 조사3과(6급)/서울지방국세청 조사4국 조사2과(5급)/서울지방국세청 조사4국 조사3과(5급)/서울지방국세청 영등포세무서(5급)	2011-02-28 2012-03	태경산업(주) 상근감사
38	국세청	통계청 중앙공무원교육원 파견(부이사관)/통계청 정책홍보관리관(부이사관)/재정경제부 국세심판원 상임심판관(고위공무원)/국세청 개인납세국장(고위공무원)/국세청 감사관(고위공무원) /광주지방국세청장(고위공무원)	2010-12-30 2012-03-16	대림산업(주) 사외이사
39	국세청	서울지방국세청 조사1국 조사2과/용산세무서 재산세과/ 영등포세무서 재산세과	2012-04-15 2012-06	(주)국민은행 전문인력
40	국세청	영등포세무서 세원관리4과/강남세무서 납세자보호과, 재산세2과/서울지방국세청 조사4국 조사관리과/서울지방국세청 국제거래조사국 국제조사2과	2012-05-04 2012-06	신한금융투자(주) 과장

41	국세청	서울지방국세청 조사1국 조사3과/역삼세무서 법인세과	2012-04-05 2012-06	(주)우리은행 전문인력
42	금융감독원	거시경제국금융산업·시장팀장/거시분석국시장분석팀장/은행서비스총괄국외환업무실외환총괄팀장/감독총괄국 감독총괄팀장	2012-03-21 2012-04	현대자동차(주) 한국자동차산업연구소 경제분석실장
43	금융위원회	대통령실 금융행정관/금융위원회 국제협력관	2012-03-21 2012-04-02	(주)두산 상무
44	기획재정부	국방부 기획조정실장(고위공무원)/ 경제인문사회연구회 미래전략연구센터소장(고위공무원)/ 한국과학기술원(고위공무원)	2010-05-24 2011-06-24	대한생명보험(주) 상근감사위원
45	기획재정부	법사행정재정과장/운영지원과장/경기도 파견(재정협력관)	2012-05-23 2012-06-13	한국증권금융(주) 부사장
46	기획재정부	국무조정실 자체평가심의관실/국무조정실 산업심의관실/ 행정안전부(중앙공무원교육원 파견)/국토해양부(공공기관지방이전추진단 파견)/기획재정부 남북경협팀장/기획재정부 감사담당관	2012-05-23 2012-06-01	교보증권(주) 감사
47	농림수산물부	국립농산물품질관리원장/농림수산물식품부 농업정책국장/ 농림수산물식품부 식품산업본부/농림수산물식품 기술기획평가원장/농림수산물식품부 제2차관	2011-06-07 2012-03-30	(주)보루네오가구 사외이사
48	농촌진흥청	대통령실 농수산물식품비서관실 비서관/농림수산물식품부 제1차관/농촌진흥청장	2011-12-31 2012-02-15	(주)삼성경제연구소 연구위원
49	대통령실	정책홍보비서관실	2011-11-19 2011-11	하이트진로(주) 상무보
50	대통령실	경찰청 특수수사과 수사팀장(경감)/대통령실 민정2비서관실 선임행정관(별정직고위공무원)	2012-03-21 2012-03	(주)케이티 전문임원
51	대통령실	대통령실 기획관리비서관실 행정관, 선임행정관(별정3급상당, 별정직고위공무원)/대통령실 의전비서관실 선임행정관(별정직고위공무원)/대통령실 홍보수석비서관실 춘추관장(별정직고위공무원)	2011-12-07 2011-12-30	쌍용건설(주) 감사
52	대통령실	대통령실 총무기획관실 행정관/인사비서관실 행정관/ 정무수석실 정무비서관실 비서관	2012-05-17 2012-06-13	한국증권금융(주) 상임이사

53	대통령실	정무1비서관실 행정관	2011-09-01 2011-09	그랜드코리아레저(주) 팀장
54	대통령실	법무비서관실	2011-07-25 2011-08	(주)대한생명 상무
55	방송통신위원회	영국요크대학교 국외훈련 파견/정보통신부 정보보호기획단 개인정보보호팀/방송통신위 원회통신정책국 통신이용제도과/방송통신위 원회방송정책국 뉴미디어정책과	2012-01-02 2012-01-25	CJ제일제당(주) 부사장
56	외교통상부	경수로사업지원기획단 집행이사/주브라질대사	2011-09-15 2011-07	(주)강원랜드 대표이사
57	외교통상부	북한대학원대학교 외교검임교수/외교통상부/ 외교안보연구원 정책개발관리자과정 파견교육생/주 브루나이대사관 대사	2011-12-31 2011-02-01	(주)부영주택 사외이사
58	외교통상부	주토론토총영사/주콩고대사	2011-12-31 2012-03-01	(주)포스코경영연구소 경영자문위원
59	외교통상부	UN거버넌스센터(UNPOG) 준비기획단장/ 외교통상부 제2차관(고위공무원)/ 외교통상부 주인도네시아대사(14등급)	2011-05-31 2012-04-27	(주)코스콤 비상임이사
60	조달청	조달청 부산지방조달청장/조달청 인천지방조달청장/ 조달청 전자조달국장	2011-06-10 2011-06-28	우리아비바생명보험 (주) 상근감사위원
61	지식경제부	정보통신부 정책총괄팀(부이사관)/ 지식경제부 정보통신총괄과(부이사관)/ 지식경제부 연구개발특구기획단장(고위공무원)/ 지식경제부 부산체신청장(고위공무원)/ 지식경제부 정보통신산업정책관실 정책관(고위공무원)	2012-03-21 2012-03-29	우리파이낸셜(주) 감사
62	지식경제부	지역산업균형발전기획관국장/에너지자원개발본부장/ 에너지산업정책관/에너지자원실장/ 지식경제부 제2차관	2011-12-06 2012-06-05	삼성생명보험(주) 사외이사
63	통계청	중앙공무원교육원 파견/통계정보국장/통계정책국장	2011-04-06 2011-08-25	(주)IBK캐피탈 부사장
64	한국예탁결제원	한국예탁결제원 사장	2011-08-06 2011-10-01	(주)넥스콘테크놀로지 고문

65	한국예탁 결제원	한국예탁결제원 사장	2011-08-06 2012-04-01	현대아이티(주) 공동대표이사
66	한국은행	경남본부 부분부장/경제통계국 통계관리실장/목 포본부장 /강남본부장/총무국 인사관리팀 연구지 원반	2011-12-22 2012-01	BNP파리바은행 서울지점 상근고문
67	해양경찰청	인천해양경찰서항공단 고정익항공대(조정사)	2011-09-20 2011-09-21	이스타항공(주) 수습부기장
68	행정안전부	서울대학교 행정대학원장/국회의원/행정안전부 장관	2010-03-08 2011-07	동양종합금융증권(주) 사외이사
69	행정안전부	통일부 정책홍보실 홍보기획팀장/대통령실 홍보기 획관 홍보1비서관실 행정관/대통령실 메시지기획 비서관실 행정관/행정안전부 국가기록원 대통령기 록관장	2012-03-20 2012-03-20	한무쇼핑(주) 상근감사

7. 감사원/국가정보원/대검찰청/법무부 퇴직공직자의 업체 등 취업 현황

- 다음은 이번 조사 대상에서 제외한 감사원/국가정보원/대검찰청/법무부 퇴직 공직자들 27명의 취업 현황임.
- 사정 및 수사, 정보를 담당하는 정부 부처의 특성상 이번 조사 대상에서 제외되었지만, 이는 그들이 다루었던 사건 및 업무를 체계적으로 분석할 수 없었다는 의미일 뿐이며, 이들 역시 공직자윤리법 상의 심사 대상임은 명확함. 오히려 이 부처들의 업무보다는 구체적 사건을 다루므로 결정적인 이해충돌이 발생할 가능성이 높음
- 공직자윤리위는 심사 시 통상적인 업무 내역 뿐 아니라 담당했던 사건까지 치밀히 분석하여 업무연관성 여부를 판단해야 하는 대상일 것임.

<표 8> 감사원/국가정보원/대검찰청/법무부 퇴직공직자의 업체 및 협회 취업 현황

구분	부처	직책	퇴직일 취업예정일	취업 업체 및 직책
01	감사원	결산감사본부 총괄팀장/산업금융감사국 제1과장/감사청구조사국 총괄과장/감사청구조사국 지역민원조사단장/감사교육원 교수요원	2011-06-22 2011-07	우양에이치씨(주) 감사
02	감사원	사회복지감사국 제1과장/자치행정감사국 제1과장/법무부파견/검찰정보단장/행정안보감사국장	2011-08-22 2011-10-01	(주)엘지씨엔에스 상근자문
03	감사원	제1사무차장(별정직고위감사공무원)/감사위원(차관급)/감사원장 직무대리(차관급)	2011-10-06 2012-03-26	삼성엔지니어링(주) 비상근고문
04	감사원	특별조사본부대전사무소과장/심의실심사심의관/심의실장/감사청구조사국과장/금융기금감사국장/공직감찰본부장	2012-03-21 2012-03	(주)외환은행 상근감사
05	감사원	감사청구조사단 감사청구조사팀/민원조사팀장/대통령실 감사관/산업금융감사국 제3과장/중앙공무원교육원/전략과제감사단장/감사청구조사국장/공공기관감사국장	2012-05-22 2012-06-05	삼성자산운용(주) 상근감사위원
06	감사원	행정지원실 재무행정팀장/건설물류감사국 1과/국가청렴위원회 파견/심사5담당관실/감사청구조사단 민원조사팀장/연기금감사단 2과장/경기도(전출) 감사관/자치행정감사국 1과장/공공감사운영단장/국방감사단장	2012-05-25 2012-06-04	NH농협증권(주) 상근감사위원

07	감사원	감사원 특별조사본부 감찰정보팀장/보건복지(가족)부 감사관/감사원 사회문화감사국 제1과장/감사원 사회복지감사국 제1과장/감사원 감사교육원 교육운영부장	2012-05-25 2012-06-04	홍국화재해상보험(주) 상근감사위원
08	국가정보원	국가정보원 이사관/국가정보원 관리관	2011-08-19 2011-11-01	현대건설(주) 자문역
09	국가정보원	세종문화회관 사장/국가정보원 기획조정실장	2010-09-08 2012-03-29	한국외환은행(주) 사외이사
10	국가정보원	국가정보원 부이사관/국가정보원 이사관/국가정보원 관리관	2012-03-31 2012-05-01	삼성테크윈(주)고문
11	국가정보원	국가정보원 부이사관	2011-12-31 2012-05-01	(주)매일경제신문사 중국연구소 연구위원
12	국가정보원	국가정보원 부이사관	2010-06-30 2012-01-01	대한전선(주) 고문
13	대검찰청	부산지방검찰청(형사제1부,공안부)검사/서울지방검찰청(형사제3부,공안2부,공판1부)검사	2011-04-30 2011-05-11	대한전선(주) 법무실장
14	대검찰청	법무부 형사법제과/대검찰청 서울중앙지방검찰청 범죄정보과	2011-06-10 2011-06-11	한화손해보험(주) 부장
15	대검찰청	서울중앙지검 수사2과/서울중앙지검 조사과/서울중앙지검 범죄정보과/서울중앙지검(대검감찰1과 파견)	2011-11-07 2011-11-25	법무법인 율촌 법무사
16	대검찰청	인천지방검찰청(법무부 정책기획단 파견)/청주지검 영동지청장/대전지검 특별수사부장/법무부 기획조정실 법질서규제개혁담당관/서울중앙지검 형사제4부장	2011-09-05 2012-01-25	SK건설(주) 전무
17	대검찰청	인천지방검찰청(법무부 정책기획단 파견)/청주지검 영동지청장/대전지검 특별수사부장/법무부 기획조정실 법질서규제개혁담당관/서울중앙지검 형사제4부장	2011-09-05 2012-01-25	SK가스(주) 전무
18	대검찰청	인천지방검찰청(법무부 정책기획단 파견)/청주지검 영동지청장/대전지검 특별수사부장/법무부 기획조정실 법질서규제개혁담당관/서울중앙지검 형사제4부장	2011-09-05 2012-01-25	SK케미컬(주) 전무

19	대검찰청	청주지방법검찰청 제천지청/법무부 국제법무과 /서울동부지방법검찰청(유학휴직)	2010-08-02 2012-02	삼성전자(주) 상무
20	대검찰청	광주고등검찰청 검사/인천지방법검찰청 형사제2 부장/대구지방법검찰청 김천지청장/서울고등검 찰청 검사(형사정책연구원 파견)/서울고등검 찰청 형사부 검사	2012-01-06 2012-02	한라건설(주) 부사장
21	대검찰청	대전고등검찰청 차장검사/청주지방법검찰청 검 사장/대검찰청 중앙수사부장/부산지방법검찰청 검사장/법무연수원장/대검찰청 차장검사	2011-08-10 2012-04	현대산업개발(주) 사외이사
22	대검찰청	대검찰청 공안부 기획관/서울중앙지방법검찰청 2차장검사/부산지방법검찰청 1차장검사/춘천지 방검찰청 검사장/대검찰청 공안부 부장/ 대 구지방법검찰청 검사장	2011-10-28 2012-03-23	롯데칠성(주) 사외이사
23	대검찰청	수원지방법검찰청 성남지청 검사/부산지방법검찰 청 검사/서울중앙지방법검찰청 검사	2011-04-30 2012-03-19	두산중공업(주) 상무
24	대검찰청	대검찰청 파견	2011-06-24 2011-06-29	우리투자증권(주) 대리
25	법무부	대구고등검찰청 차장검사/대검찰청 공판송무 부 부장/광주지방법검찰청 검사장/서울남부지 방검찰청 검사장/법무부 차관	2011-08-12 2012-04	우리엘이디(주) 사외이사
26	법무부	대검찰청 공판송무부장/사법연수원 부원장 (검사장)/대전지방법검찰청 검사장/서울북부지 방검찰청 검사장/부산고등검찰청 검사장/법 무연수원 연수원장(검사장)	2011-08-02 2012-03-02	(주)신세계 사외이사, 감사위원
27	법무부	대검찰청 공판송무부장/사법연수원 부원장/ 대전지방법검찰청 검사장/서울북부지방법검찰청 검사장/부산고등검찰청 검사장/법무연수원장	2011-08-02 2012-06-13	롯데손해보험(주) 사외이사

2012년 퇴직후취업제한제도 운영실태 조사 결과 나타난 특징

1. 법 개정을 비롯된 이루어진 공직자윤리위의 온정적이며 허술한 심사

- 이번 조사는 정부 스스로 퇴직후 취업제한을 강화하기 위한 전향적인 제도 개선이라고 강조한 개정 공직자윤리법이 적용된 2011년도 11월 이후의 실적을 포함한 분석이라는 점에서 의미가 있음. 정부의 주장과 같이 퇴직 공직자의 이해충돌이 있는 기업 등への 취업이 대폭 감소될 것으로 기대하였기 때문임. 그러나 분석결과는 전혀 이와 같은 기대와 거리가 멀었음. 취업 확인자는 208명으로 역대 최고를 기록했으나, 공직자윤리위의 승인/불승인에 있어서는 법 개정 이후 어떠한 변동도 일어나지 않았을 뿐 아니라, 훨씬 후퇴하는 양상을 보임.
- 아래 <표 9>과 같이 2011년 11월 이후 취업예정자는 전체 대비 61.5%로서 이전 취업예정자보다 두 배 가량 높았음. 그러나 도리어 불승인 판정은 오히려 11월 이전 취업 예정자가 훨씬 높았음.
- 또 총 대상인원 대비 불승인 비율도 11월 이전이 7%(6/80)남짓인 반면, 이후는 1.5%(2/128)라는 최저의 기록을 보임. 참여연대의 이번 조사 결과, 부서 업무연관 업체에 취업 의심 퇴직공직자들이 11월 이전이 20명이고, 이후가 41명임을 감안하면 이는 주목할 만한 결과임.
- 법 개정을 통해 업무심사기간을 3년에서 5년으로 늘리고 좀 더 많은 제한 규정을 만들고, 업무연관 범위를 확대했음에도 불구하고 이러한 결과가 나온 가장 큰 원인은 공직자윤리위의 변함없는 온정적이며 허술한 심사가 가장 큰 원인일 것임.

<표 9> 2011년 11월 이전과 이후의 취업확인 예정 비교

구분	2011년 11월 이전 취업예정	2011년 11월 이후 취업예정	비고	총 수
확인	73명 (36.6%)	124명(62.3%)	불명확 2명	199명 (100%)
승인	1명 (100%)			1명(100%)
불승인	6명 (75%)	2명(25%)		8명(100%)
총	80명(38.4%)	128명(61.5%)		208명 (100%)

2. 제한업체 취업 의심자 중 이사급 이상 취업이 전체의 54%

- 다음 <표 10>는 참여연대 조사 결과 업무연관업체 취업 의심자 61명의 취업 후 직책을 분석한 것임. 이사 급 이상의 취업이 54%로 가장 많았고 고문/자문의 비중도 22.9%로 그 다음으로 비중이 높았음.
- 이는 부서 업무에 국한되지 않는, 부처 전반에 영향을 가질 수 있는 고위공직자들이 주로 업무연관업체에 취업하게 된다는 사실을 반증함. 이에 대한 대책으로서 향후 부서 업무가 기준점이 아닌, 부처 전반의 업무로 제한 범위가 확대되어야 할 것임.
- 한편, 취업하려는 업체의 직책을 전문인력/상근위촉사무원 등 추상적으로 표기하는 사례도 발견되었음. 이는 통상적인 직책이 아니어서 공직자윤리위가 취업후 이해충돌 가능성에 대한 정확한 판단을 방해하는 행위로 볼 수 있음. 공직자윤리위는 퇴직 공직자가 이러한 직책 표기를 하는 경우, 업체에서의 정확한 업무내용에 대해 더욱 세밀한 업무조사를 해야 할 것으로 보임.

<표 10> 참여연대 조사결과 제한업체 취업 의심자 직위 비교

대표/이사급 33명 (54%)	대표 5명	이사장 2 / 대표이사 2 / 사장 1
	부대표/이사진 18명	부회장 1 / 부사장 4 / 수석부행장 1 / 사무총장 1 / 상임이사 1 / 전무 1 / 전무이사 3 / 상무 6
	사외이사 5명	사외이사 5
	감사 5명	감사 3 / 상임감사 1 / 비상근 감사 1
고문/자문 급 14명 (22.9%)		고문 7 / 기술자문 1 / 상근고문 3 / 자문 3
관리 급 8명 (13.1%)		사업2본부장 1 / 상무보 1 / 부실장 1 / 홍보실장 1 / 부장 4
전문위원/기타 6명 (9.8%)		전문위원 4 / 전문인력 1 / 상근위촉사무원 1
총 61명 (100%)		

3. 정부부처/기관별 퇴직자 취업 평가

- 국방부/방위사업청의 경우,
 - 총 대상인원 57명 중 가장 많은 27명(47.3%)이 취업제한 의심 업체에 취업한 것으로 나타남.
 - 방위산업은 업종의 특성상 막대한 개발비가 필요해 대기업들이 포진해 있고, 국가 보안을 앞세워 비밀로비가 벌어질 가능성이 높은 분야이기에 더욱 더 정밀한 공직자윤리 점검이 필요한데도 매년 같은 현상이 반복되고 있음.

● 경찰청의 경우

- 총 대상 인원 12명 중 취업제한 의심 업체 취업은 2명이었음.
- 일견 양호한 듯 하나 10만에 가까운 경찰 인원 등을 고려할 때 실제 퇴직후 취업 확인 대상 업체(사기업의 경우 자본금 50억 이상, 연간 외형거래액 150억 이상)에 취업하는 경우보다는 대상 업체가 아닌 곳으로의 취업이 월등히 많을 것임. 최근 노조탄압에 대한 경찰비호 의혹이 문제가 된 경비용역업체 컨택터스의 경우도 이러한 기준에 미치지 못함.
- 결국 경찰 등의 기관에는 그 특수성을 감안하여 적용 대상 기업의 기준을 대폭 낮추거나, 또는 포괄적인 행위제한을 하는 추가 법령 정비가 시급함.

● 조달청의 경우

- 총 대상인원 7명 중 5명이 업무연관 의심 업체에 취업함.
- 국가 조달업무의 특성 상 전통적으로 이해충돌 발생 등이 가장 문제가 되는 업무영역이며, 참여연대는 매년 퇴직후 취업제한 보고서를 통해 조달청에 대한 더욱 치밀한 심사를 주문해 왔으나, 사실상 어떤 변화도 찾기 힘들었음.

● 대통령실/국무총리실 등의 경우

- 해당 퇴직자 9명은 취업제한 의심 업체 의심 업체 취업이 없는 것으로 조사되었으나, 이는 국정 전반을 관리하는 부처의 성격 상 특정하기 어려워 나타난 현상일 뿐임.
- 오히려 <표 11>과 같이 이들의 취업 업체를 보면, 업무관계로 판단하는 퇴직후 취업제한제도 대상만큼 지탄받을 수 있는 이른바 ‘낙하산 취업’에 해당하는 경우로 볼 수 있음.
- 이러한 인사는 대통령 측근 비리 등 대규모 비리 사건의 원인이 될 가능성이 클 뿐더러 전문성이 떨어지는 인사들의 취업으로 기업의 효율성도 떨어뜨리는 심각한 문제로 새 정부는 특단의 대책을 강구해야 할 것임.

<표 11> 대통령실/국무총리실 퇴직자 9명의 취업업체

퇴직 전 소속	취업예정 업체/직위
대통령실	법무비서관실 (주)대한생명 상무
	교육문화수석실 행정관 (주)강원랜드 하이원스포츠단 사무국장
	정책홍보비서관실 하이트진로(주) 상무보
	홍보수석실 춘추관장 쌍용건설(주) 감사
	민정2비서관실 선임행정관 (주)케이티 전문임원
	대통령실 선임행정관 대한설비건설공제조합 상임감사
	정무1비서관실 행정관 그랜드코리아레저(주) 팀장
	정무수석실 비서관 한국증권금융(주) 상임이사
국무총리실	총리실 조세심판원 상임심판관 산은캐피탈(주) 상근감사위원

- 또 국가경제 및 재정관련 부처인 공정위/국세청/국토해양부/금융감독원/금융위/금융통화위/기획재정부/지식경제부/한국은행 출신 퇴직자의 경우,
 - 총 대상 38명 중 9명(23.6%)이 취업제한 업체 등의 취업이 의심되며, 12명(57.5%)이 부처 업무 관련 업체나 협회에 취업한 것으로 보임. 이를 합하면 총 21명(55.2%)가 업무관련 업체에 취업한 것으로 판단됨.
- 기타로 한국철도공사(코레일)의 경우,
 - 대상 3명 모두 업무연관 의심 업체에 취업한 것으로 나타남.
 - 특히 2011년 코레일 국정 감사에서, 이명박 정부 출범 후 1급 이상 퇴직자 45명 중 8명은 코레일로지스, 코레일테크 등 코레일 자회사에 이사로 재취업했으며 나머지 37명은 롯데역사, 한화역사, 부평역사 등 코레일이 출자한 민자역사에 감사·이사 등으로 재취업해 재취업률이 100%라는 사실이 밝혀지는 등 질타의 대상이 되었으나, 이후 어떠한 개선도 이루어지지 않았다는 점이 증명됨.

공직자의 의식개선과 공직자윤리위의 제대로 된 심사 없는 퇴직후취업제한제도는 무용지물

- 참여연대는 2006년부터 퇴직후취업제한제도 운영실태를 모니터링을 해오면서 제도개선을 위한 공직자윤리법의 개정을 촉구해왔음.
- 이후 개정된 공직자윤리법 내 퇴직후취업제한제도의 주 내용은 ▲업무관련성 적용기간을 퇴직 전 3년에서 5년으로 확대 ▲취업제한 업체에 일정규모 이상의 법무법인·회계법인·세무법인 포함 ▲재산공개대상자인 1급 이상 고위공무원의 퇴직 전 1년간 근무한 기관의 업무를 퇴직후 1년간 취급 금지 ▲국방 분야와 금융감독원 취업제한대상자 확대 등이었음.
- 참여연대는 이렇듯 바뀐 제도가 시행되었을 때, 공직자윤리위의 심사가 어떠한 구체적 변화 양상을 가지게 될지에 특별히 주목하여 이 모니터링 작업을 진행하였음. 그러나 결과는 공직자들의 퇴직후 이해충돌이 있는 취업 등의 실태가 변화하지 않거나 오히려 후퇴하였다는 결론을 내릴 수 밖에 없음.
- 이는 더욱 강화된 법 개정이 필요하다는 것을 반증함.
 - 취업제한 대상의 규모는 현행보다 더욱 축소되어야 할 것임 : 자본금 10억원 이상 또는 지난 3년간 연간 평균 외형거래액 30억원 이상인 기업 및 영리사기업체로 정하자는 것이 참여연대의 기존 입장임
 - 고위공직자의 경우 부서 업무연관성을 넘어서는 영향력을 행사할 수 있으므로 부처 업무연관성을 더 폭넓게 제한해야 할 것임.
 - 형식상의 취업과는 별도로 실질적 이해충돌을 야기하는 '행위'에 대한 제한제도는 더 강화해야 할 것임.
- 무엇보다 중요한 것은 공직자들의 공직윤리 확보와 시민의 기대에 부응하는 공직자윤리위의 제대로 된 심사임. 제도가 아무리 개선되고 강화되어도 이러한 행태가 바뀌지 않는다면 퇴직후취업제한제도는 무용지물이 될 수밖에 없음.
- 참여연대는 이후 바뀐 퇴직후취업제한제도 운영에 대한 모니터링을 계속 진행해 지속적으로 제도적 보완을 해 나갈 것임. [참]

※ 본 보고서를 위한 기초조사에는 박창훈 여름인턴이 함께 했습니다.

※ 본 자료는 웹에서도 볼 수 있습니다.

참여연대 행정감시센터 블로그 blog.peoplepower21.org/Government

참여연대 이슈리포트 제2012-10호

퇴직후취업제한제도 운영실태 보고서 2012

발 행 일 2012. 10. 18

발 행 처 참여연대 행정감시센터 (소장 : 윤태범 교수)

담 당 명광복 선임간사 02-723-5302, elle@pspd.org

Copyright ©참여연대, 2012 ※본 자료는 참여연대 웹사이트에서 다시 볼 수 있습니다.



세상을 바꾸는 시민의 힘! 정부보조금 0%, 회원의 회비로 운영됩니다

대표전화 02-723-5300

회원가입 02-723-4251

ARS후원 060-7001-060

주 소 110-043 서울시 종로구 통인동 132번지

홈페이지 www.peoplepower21.org
